

Marzo 2016

# Press Release Assolavoro

## **LA SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO**

### **Primi dati di settore 2015**

Sono oltre 20mila i nuovi assunti a tempo indeterminato tramite Agenzie per il Lavoro nel corso del 2015. Dai 15.815 del dicembre 2014, infatti, si passa ai 36.934 di dodici mesi dopo, con un incremento del 133,5 per cento.

Complessivamente nel corso del 2015 il numero medio mensile di occupati tramite Agenzia è pari a 346.262, in aumento del 15,8% sul 2014.

Il monte retributivo dei lavoratori in somministrazione aumenta del 18,8 per cento.

Il rapporto fra occupazione in somministrazione e occupazione totale, a dicembre 2015, passa all'1,62% contro l'1,41% dello stesso mese del 2014.

### **Monte retributivo, occupati e giornate retribuite nel lavoro tramite Agenzia, variazione per i periodi indicati \***

	<b><u>dic-15</u></b>	<b><u>2015</u></b>
	<b><u>dic-14</u></b>	<b><u>2014</u></b>
Monte retributivo	8,8%	18,8%
Occupati	14,5%	15,8%
Ore lavorate	6,5%	21,2%
Ore lavorate per occup.	5,3%	4,3%

\* dati destagionalizzati per le variazioni congiunturali mese su mese

**Dati elaborati dall'Osservatorio Bilaterale  
costituito da Assolavoro con le rappresentanze sindacali**

## **Sei proposte Assolavoro per Politiche Attive di qualità**

1. **Processi operativi comuni, non frammentati.** Un elemento necessario per evidenziare e premiare i percorsi che funzionano e intervenire in maniera mirata per migliorare quelli che presentano criticità e inefficienze.
2. **Informazioni integrate e condivise.** Occorre lavorare per una unicità del sistema informativo di supporto, e di gestione anche amministrativa, e per la sua totale accessibilità da parte dei soggetti accreditati.
3. **Standard di servizio predefiniti.** Chiunque cerchi un'occupazione potrà esigerli presso qualunque sportello.
4. **Ranking degli operatori.** Definizione ranking operatori (pubblici e privati) per consentire libera e consapevole autodeterminazione da parte dell'utenza nella scelta del "provider".
5. **Premialità modulata in relazione a servizi e candidati.** I profili dei candidati sono differenti, così come l'intensità dei servizi richiesta per favorire l'accesso a una reale occasione di lavoro e i risultati raggiunti (formazione, tipologia contrattuale). Il sistema di premialità dovrà tenere conto di questi aspetti.
6. **Offerta di lavoro congrua e definita a monte.** Serve per tutelare chi cerca un'occupazione e, allo stesso tempo, per mettere al riparo il sistema complessivo delle Politiche Attive dal rischio contenziosi.

## **Assolavoro**

Assolavoro è l'Associazione Nazionale di Categoria delle Agenzie per il Lavoro (ApL). Riunisce le Agenzie per il Lavoro (ApL) che producono circa l'85% del fatturato complessivo legato alla somministrazione di lavoro (pari a 5.7 miliardi di euro nel 2012) e contano in tutta Italia circa 2.500 filiali.

L'Associazione nasce per garantire alle ApL standard più elevati di tutela e rappresentanza, nonché un'offerta integrata di assistenza e informazione.

È riconosciuta quale Parte Sociale e interviene stabilmente alle audizioni convocate dal Governo e dagli Organismi Parlamentari, per contribuire alla fase di elaborazione sia di nuove normative, sia di indagini conoscitive sul mercato del lavoro.

Assolavoro aderisce a Confindustria e rappresenta l'espressione italiana dell'Eurociett, la Confederazione Europea delle Agenzie per il Lavoro.

## **Le Agenzie per il Lavoro**

Le Agenzie per il Lavoro (ApL) sono attori polifunzionali nati per facilitare l'incontro fra domanda e offerta di lavoro ed offrire un sistema integrato di servizi a favore delle imprese e di chi cerca una prima occupazione o una nuova opportunità di lavoro.

In Italia operano più di 80 ApL di tipo generalista, autorizzate dal Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale (come previsto dalla disciplina contenuta agli art. 4, 5 e 6 del D.Lgs. 276/2003), - e iscritte nell'apposito Albo.

Attraverso gli oltre 2.500 sportelli attivi sul territorio italiano le Agenzie per il Lavoro offrono esperienza e know-how nei servizi di ricerca, selezione,

formazione e ricollocamento professionale delle risorse umane. Svolgono contestualmente la funzione di Centro Servizi per chi cerca occupazione e di partner strategico per le imprese, intercettando con tempestività i settori produttivi in crescita e le figure professionali più richieste dal mercato.

Le Agenzie per il Lavoro hanno una leva competitiva essenziale nella formazione: gratuita, attivabile in tempi rapidissimi, strettamente collegata alle esigenze del mercato del lavoro e interamente finanziata con risorse private.

### **Il settore delle Agenzie per il Lavoro quale modello di flexi-security**

La somministrazione rappresenta la forma migliore di flexi-security. Garantisce ai lavoratori in somministrazione tramite Agenzia gli stessi diritti, le stesse tutele e la stessa retribuzione dei lavoratori dipendenti delle aziende presso le quali sono inviati in missione.

Dalle Istituzioni alle parti sociali, il lavoro temporaneo tramite Agenzia è riconosciuto come flessibilità "buona", anche grazie al sistema integrato di servizi per chi cerca un lavoro, alle numerose prestazioni di welfare aggiuntive introdotte nel settore e alla formazione.

### **La formazione di settore attraverso Forma.Temp**

La formazione rappresenta una leva competitiva essenziale per i singoli, per le imprese, per il sistema Paese.

Per il settore delle Agenzie per il Lavoro la formazione rappresenta, inoltre, un punto di forza formidabile e un ingranaggio essenziale nel sistema

integrato dei servizi, che vanno dall'orientamento, alla formazione per l'appunto, dalla somministrazione all'outplacement.

Attraverso il fondo Forma.Temp le Agenzie per il Lavoro destinano, annualmente, il 4% calcolato sulle retribuzioni erogate, al finanziamento di percorsi formativi. I corsi sono totalmente gratuiti per i formandi e non prevedono quote di iscrizione a carico degli allievi. Si tratta di una formazione con precisi obblighi di placement e strettamente collegata a reali occasioni di lavoro; per i giovani favorisce le prime esperienze, per chi deve o vuole ricollocarsi è il sistema utile per aggiornare le proprie competenze o acquisirne di nuove. Attraverso la formazione le Agenzie per il Lavoro mirano a favorire il miglior incontro tra le figure professionali richieste dalle aziende e le competenze dei candidati, superando i mismatching attraverso percorsi tempestivi, mirati, collegati a una precisa postazione di lavoro.

In un anno le persone che seguono percorsi formativi strettamente collegati al lavoro e finanziati attraverso Forma.Temp sono circa 200mila.

### **Ebitemp e il welfare di settore**

I lavoratori temporanei tramite Agenzia possono beneficiare di un vero e proprio welfare di settore, aggiuntivo rispetto alle prestazioni previste per i lavoratori dipendenti dell'azienda utilizzatrice e interamente finanziato con risorse private.

Assolavoro, insieme con i sindacati di categoria, infatti, ha dato vita a Ebitemp, l'ente bilaterale nazionale per il lavoro temporaneo che si occupa dell'erogazione di prestazioni aggiuntive di varia natura.

Tra le prestazioni di cui possono avvalersi i lavoratori in somministrazione si evidenziano in particolare le misure di sostegno al reddito, per la maternità e gli asili nido, piccoli prestiti a tasso nullo o fortemente agevolato, una tutela sanitaria integrativa.

Nel 2015 Ebitemp ha erogato circa 4.450.000 euro per le prestazioni di welfare previste dal CCNL. Le richieste presentate all'ente bilaterale sono state 11.367, un dato in aumento del 40% rispetto al 2014. Le richieste approvate sono l'88% del totale con un valore medio per prestazione di 449 euro.

### **Ebitemp, Importi erogati - dati 2015**

	Importi erogati (euro)
	<b>2015</b>
<b>Contr. Asili Nido</b>	135.117
<b>Mobilità Territoriale</b>	38.455
<b>Piccoli Prestiti</b>	1.236.716
<b>Polizza Infortuni</b>	960.132
<b>Sost. Maternità</b>	60.750
<b>Tutela Sanitaria</b>	2.020.071
<b>Totale</b>	<b>4.451.241</b>