

H-Farm cerca 50 innovatori che non hanno paura di osare

Caccia a 60 giovani innovatori del Terzo settore

L'occupazione dopo il Decreto: calano somministrazione e

Aumentano i morti sul lavoro, un concorso per la prevenzione

La carica delle mille assunzioni lanciata da Eselunga



Il nuovo contratto delle Agenzie del lavoro sconfessa il Decreto Dignità

Economia e Lavoro - Rafforzamento del welfare di settore per i disoccupati



VIDEO CONSIGLIATI



5-49 Veicoli? Questo dispositivo sta rivoluzionando il mondo delle auto

Expert Market



Antonio Di Maio: "Chiedo scusa per gli errori, mio figlio all'oscuro di tutto"

CONDIVIDI



WALTER PASSERINI

Publicato il 21/12/2018
Ultima modifica il 21/12/2018 alle ore 16:51

Assolavoro, Associazione nazionale delle agenzie per il lavoro, e i sindacati di categoria, Felsa Cisl, Nidil Cgil e UilTemp, hanno sottoscritto l'ipotesi di accordo per il rinnovo del Contratto collettivo nazionale di settore. Tra le disposizioni più rilevanti del nuovo accordo, valido fino al 2021, figurano quelle che superano alcuni rischi derivanti dalla Circolare del Ministero del Lavoro n.17/2018, relativa al cosiddetto Decreto Dignità. La Circolare, infatti, includendo nel computo dei 24 mesi alla successione di contratti a termine intercorsi tra le medesime parti tutti i rapporti di lavoro a termine a scopo di somministrazione, "anche antecedenti alla data di entrata in vigore della riforma", determina nell'immediato rischi per un'ampia platea di lavoratori. Secondo le rilevazioni di **Assolavoro**, in particolare, sono risultate essere non meno di 53mila le persone che a gennaio 2019, raggiunti i 24 mesi di lavoro con la medesima Agenzia, non sarebbero potute più essere impiegate con un contratto di somministrazione a termine, a causa della indicazione contenuta nella Circolare del ministero del Lavoro.

Su questo fronte ora l'Accordo Assolavoro-sindacati dispone che tutti i periodi di lavoro a tempo determinato contrattualizzati tra le medesime parti (Apl e lavoratore) sono conteggiati, ai soli fini del computo dell'anzianità lavorativa antecedente al 1° gennaio 2019, per un massimo di 12 mesi nell'arco temporale di 5 anni. "Nelle ipotesi di somministrazione di lavoro con il medesimo utilizzatore - recita il testo - la durata massima è individuata dalla contrattazione collettiva



Antifurto Verisure con controllo da Smartphone. Calcola preventivo

Verisure



Dopo tre anni di lavoro ecco la Chiesa di Santa Chiara in via delle Orfane

Contenuti Sponsorizzati da Taboola

applicata dall'utente. In assenza di tale disciplina la durata massima della successione dei contratti è fissata in 24 mesi". Altre disposizioni riguardano il rafforzamento del welfare di settore e la formazione, con il cosiddetto "diritto mirato a percorsi di qualificazione e riqualificazione professionale".

CC BY NC ND ALCUNI DIRITTI RISERVATI

Taboola Feed

Sponsorizzato



Scopri GLC Coupé con ecoincentivo Mercedes-Benz.

Mercedes-Benz | Sponsorizzato

LA STAMPA Consigliati per te



Costa Crociere presenta "Diadema", l'ammiraglia

La Stampa



Trump ignora il presidente argentino, l'imbarazzo davanti ai fotografi

La Stampa

Sponsorizzato

