

**Somministrazione.** Inizio d'anno promettente per l'interinale: gli operatori segnalano una crescita del 5%

# Diecimila posti dalle agenzie

Venditori e artigiani i profili più richiesti - Credit manager introvabili

**Francesca Barbieri**

Contratti più snelli e il debutto del "mix" con l'apprendistato. Le novità legislative semplificano e allargano il raggio d'azione del lavoro interinale. Si limitano, infatti, i casi in cui è necessario indicare i "motivi" dell'assunzione e si estende lo *staff leasing*, la cosiddetta "somministrazione" a tempo indeterminato, ai giovani apprendisti (si veda l'articolo a lato).

Buone notizie per le agenzie private, intermediarie tra aziende e lavoratori, che riescono a fatica a difendere la propria nicchia, con un giro d'affari di poco superiore a 4 miliardi, in calo del 10% nel 2012. E per i prossimi mesi si prevedono timidi segnali di ripresa: sono quasi 10 mila gli annunci di lavoro, in larga parte a tempo determinato, pubblicati nelle bacheche

## CONTRATTI A TEMPO

Le «missioni» proposte ai lavoratori hanno durate variabili da poche settimane fino a tre mesi

virtuali di 6 tra le principali agenzie (si vedano le schede a lato), che segnalano quasi tutte un trend positivo, con un aumento del 5-6% delle inserzioni rispetto all'inizio dello scorso anno. «Il 2012 è stato un anno complicato per tutti - commenta Luigi Brugnaro, presidente di Assolavoro, l'associazione nazionale di categoria - tuttavia, dopo i primi sei mesi, alcuni segnali positivi per il nostro settore si sono cominciati a registrare: anche per via del combinato effetto di una semplificazione amministrativa in chiave europea e della "stretta" normativa operata verso altre forme contrattuali, le imprese confermano la fiducia alle agenzie. Molte nuove aziende iniziano in questo periodo a utilizzare più massicciamente la somministrazione e si tratta di attività imprenditoriali principalmente del settore terziario».

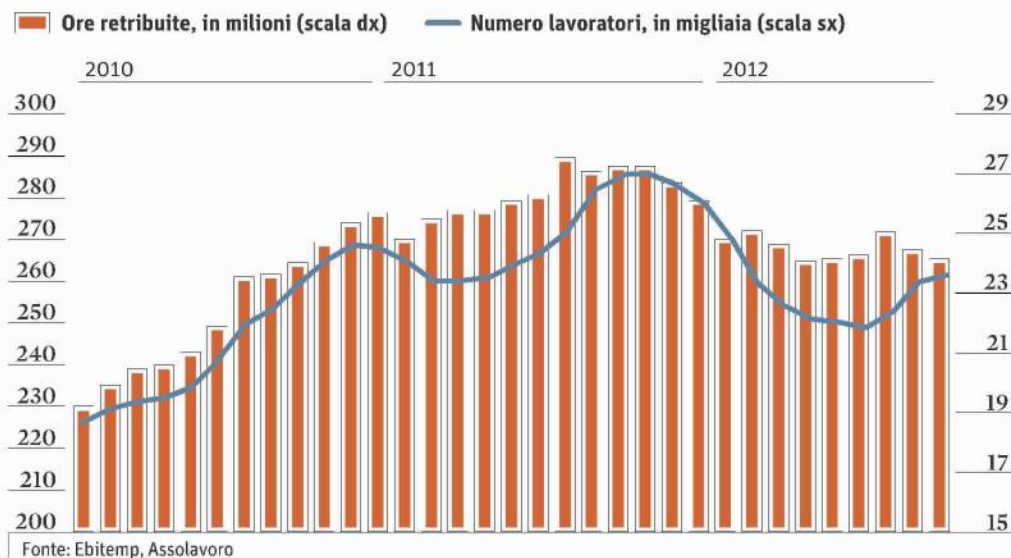
Quasi un terzo delle posizioni aperte (2.900) arriva da Manpower che evidenzia non solo offerte a tempo ma anche assun-

zioni permanenti per impiegati, progettisti e segretarie, oltre a proposte per middle e top manager, dai controller agli ingegneri software, fino a export e area manager. Randstad, invece, nel mondo *retail* è sulle tracce sia di addetti vendita/promoter, store manager, responsabili di negozio (settori telefonia, informatica e abbigliamento) sia di esperti in e-commerce e in social media. «Non vanno dimenticate le catene di abbigliamento e la Gdo - spiegano dall'agenzia - in cui si ricercano spesso giovani per la carriera direttiva di negozio, mentre nell'ambito *technical* sono richiesti mecatronici, disegnatori progettisti, ingegneri e tecnici esperti».

Incarichi con durata media di 2-3 mesi, che arrivano a sei per le posizioni aperte dall'agenzia Articolo 1 (circa un migliaio di annunci): assistenti di vendita madrelingua russo o cinese per i brand del lusso, operatori call center multilingue, responsabili di laboratorio. Le figure, invece, molto ricercate, ma spesso introvabili sono i credit manager e gli alti profili specializzati in information technology per il settore intrattenimento (giochi e scommesse). Più brevi le oltre mille missioni pronte da Openjobmetis che seleziona elettricisti, muratori, falegnami e pasticceri per contratti da 3 settimane in media, registrando il più alto trend di crescita rispetto a gennaio 2012, tra il +5 e il +10 per cento.

L'agenzia Umana - che dichiara il 6% in più di inserzioni - ha attualmente in corso 1.400 ricerche, relative in primis al settore manifatturiero: addetti alla produzione, tecnici specializzati, progettisti e ingegneri. Buone chance arrivano anche dalla ristorazione, con opportunità per camerieri, barman, chef, camerieri ai piani, portieri e maître. «E sono in crescita - concludono da Umana - le ricerche di risorse legate ai servizi alla persona: assistenti familiari, colf, baby-sitter, contrattualizzati regolarmente attraverso un'agenzia, stanno diventando sempre più frequenti nelle case degli italiani».

## Il trend



## In bacheca

Gli annunci di lavoro attualmente aperti dalle principali agenzie per il lavoro

### ARTICOLO1



**1.000**

#### Venditori e addetti call center

Venditori madrelingua russa o cinese, responsabili di laboratorio, addetti call center i più richiesti. Introvabili credit manager e alti profili It

### MANPOWER



**2.900**

#### Operai e agenti

Operai, segretari e impiegati i più richiesti a termine. Agenti, impiegati e progettisti meccanici al top nel tempo indeterminato

### RANDSTAD



**1.562**

#### Ingegneri e controller

Manifatturiero, vendita e finanza i tre settori d'inserimento. Si ricercano venditori, meccatronici, ingegneri, controller e credit specialist

### GI GROUP



**1.300**

#### Progettisti e impiegati

Il grosso delle offerte riguarda addetti alla produzione e progettisti, figure commerciali, impiegati con conoscenze linguistiche

### OPENJOBMETIS



**oltre 1.000**

#### Elettricisti e parrucchieri

I più gettonati: elettricisti, muratori, falegnami, idraulici, pasticceri, sarti e parrucchieri. Durata media missioni: 3 settimane

### UMANA



**1.400**

#### Venditori e tecnici

Operai, venditori e tecnici specializzati le figure più richieste. Manifattura, ristorazione e servizi alla persona i settori d'inserimento