

Giugno 2014

La somministrazione di lavoro

I PROTAGONISTI DEL SETTORE

1. Assolavoro

Assolavoro è l'Associazione Nazionale di Categoria delle Agenzie per il Lavoro (ApL), costituita il 18 ottobre 2006 dalla fusione delle tre rappresentanze preesistenti.

Riunisce le Agenzie per il Lavoro (ApL) che producono circa l'85% del fatturato complessivo legato alla somministrazione di lavoro (pari a 5.7 miliardi di euro nel 2012) e contano in tutta Italia circa 2.500 filiali.

L'Associazione nasce per garantire alle ApL standard più elevati di tutela e rappresentanza, nonché un'offerta integrata di assistenza e informazione.

È riconosciuta quale Parte Sociale e interviene stabilmente alle audizioni convocate dal Governo e dagli Organismi Parlamentari, per contribuire alla fase di elaborazione sia di nuove normative, sia di indagini conoscitive sul mercato del lavoro.

Assolavoro aderisce a Confindustria e rappresenta l'espressione italiana dell'Eurociett, la Confederazione Europea delle Agenzie per il Lavoro.

2. Gli enti bilaterali e la previdenza integrativa

Gli enti bilaterali sono **enti privati costituiti dai sindacati e dai datori di lavoro** per disposizioni di legge o contrattuali nell'ambito di determinati settori di lavoro. Due sono quelli attivi nell'ambito della somministrazione di lavoro: Ebitemp e Forma.Temp.

Con Ebitemp la somministrazione si è dotata di uno strumento capace di garantire ai lavoratori prestazioni integrative, realizzando in questo modo un vero e proprio mini-Welfare di settore.

Forma.Temp, invece, è il fondo, alimentato da risorse private provenienti dalle Apl, destinato alla formazione dei lavoratori in somministrazione.

Dal 2011 il settore si è dotato di un fondo di previdenza integrativa dedicato: Fontemp.

Forma.Temp

Forma.Temp è il Fondo per la formazione dei lavoratori in somministrazione costituito da Assolavoro, le organizzazioni sindacali dei lavoratori somministrati (Felsa-Cisl, Nidil-Cgil, UilTem.p@) e le tre Confederazioni Sindacali (Cgil, Cisl e Uil).

Il Fondo, alimentato dalle risorse versate dalle Agenzie per il Lavoro – 4% su retribuzioni complessive - è stato autorizzato all'esercizio delle attività con Decreto del Ministero del Lavoro il quale esercita sullo stesso un potere di vigilanza e controllo.

Tutti i corsi di formazione finanziati da Forma.Temp sono a titolo gratuito e non prevedono quote di alcun genere a carico dei partecipanti.

È fatto divieto ai soggetti autorizzati o accreditati di esigere, o comunque di percepire, direttamente o indirettamente, compensi dai lavoratori.

Per poter frequentare i corsi è necessario recarsi presso un'Agenzia per il Lavoro, informarsi dell'offerta formativa e, se iscritti all'Agenzia, candidarsi per la selezione ai corsi gratuiti presentando il proprio curriculum vitae.

Forma.Temp, nel corso del 2013, ha finanziato 25.949 progetti formativi per un totale di oltre 126 milioni di euro. I partecipanti ai corsi sono 203.327, le ore di formazione 984.625.

Ebitemp

Ebitemp è l'Ente Bilaterale nazionale per il lavoro temporaneo, costituito attraverso un accordo contrattuale tra Assolavoro e le organizzazioni sindacali Felsa Cisl, Nidil Cgil e UilTem.p@. Non ha fini di lucro ed è attivo sia a favore dei lavoratori che delle agenzie.

In un quadro di relazioni sindacali coerenti con gli obiettivi di sviluppo e di qualificazione produttiva e occupazionale del settore, Ebitemp svolge una duplice funzione:

- ✓ Servizio per la gestione della bilateralità e dei diritti sindacali nel settore del lavoro

in somministrazione;

- ✓ Tutela e protezione dei lavoratori in regime di somministrazione attraverso interventi di sostegno al reddito e altre prestazioni definite dalla contrattazione nazionale.

Per conseguire i propri scopi, Ebitemp si avvale del contributo a carico delle Agenzie per il Lavoro, nella misura prevista dalla contrattazione tra le parti. Grazie a questo strumento la somministrazione si avvale di un vero e proprio sistema di "mini welfare" che va dai prestiti personali al sostegno per la maternità, fino alla tutela sanitaria integrativa.

Nel 2013 Ebitemp ha erogato circa 8,2 milioni di euro per le prestazioni di welfare previste dal CCNL. Le richieste approvate dall'ente bilaterale sono state 10.309.

Fontemp

Fontemp è il fondo pensione complementare negoziale per i lavoratori in somministrazione a tempo determinato e indeterminato, il cui scopo è erogare trattamenti pensionistici complementari del sistema previdenziale obbligatorio.

È stato istituito a seguito del contratto collettivo nazionale dei lavoratori in somministrazione, sottoscritto il 24 luglio 2008 dall'Associazione nazionale per le agenzie per il lavoro (Assolavoro), dalla Federazione lavoratori somministrati autonomi atipici (FeLSA Cisl), dalla Nuove identità di lavoro (NidiL CGIL) e dalla Categoria nazionale dei lavoratori temporanei autonomi atipici e a partita Iva (UIL Tem.p@). È iscritto all'albo numero 163 della Commissione di vigilanza sui fondi pensione (COVIP).

LA SOMMINISTRAZIONE IN ITALIA NEL 2013

I principali indicatori

I **lavoratori italiani in somministrazione** nel 2013 sono oltre 480 mila, il 2,6% in più rispetto al 2012. Le **missioni** avviate sono oltre 1 milione 129 mila (+7,8% rispetto all'anno precedente) con **durata media** di 43,2 giorni. Il numero delle **missioni avviate per singolo lavoratore** passa da 2,23 del 2012 a 2,34 del 2013.

I lavoratori in somministrazione **occupati mensilmente** sono 277 mila (+4,5% rispetto al 2012).

L'incidenza dell'occupazione in somministrazione nel mercato del lavoro italiano è passata dallo 0,9% del 2009 all'1,2% del 2012 (dati Ebitemp).

Appendice – Tavole

Fonte: Osservatorio Bilaterale costituito
da Assolavoro con i Sindacati di Categoria

La somministrazione in Italia nel 2013

Assicurati netti INAIL	482.077
Missioni Avviate	1.129.692
Durata missione (giornate retribuite)	43,20

Forma.Temp, dati 2013

Indicatore	Valore
Progetti formativi	25.949
Allievi	203.327
Ore di formazione	984.625
Investimenti (euro)	126 milioni di euro

Ebitemp, Importi erogati - dati 2013

	2013
Contr.Asili Nido	80.586
Piccoli Prestiti	2.275.660
Polizza Infortuni	2.034.556
Sost.Maternità	39.200
Sost.Reddito	2.486.400
Tutela Sanitaria	1.306.186
Totale complessivo	8.222.588