



NETWORKING PUBBLICO-PRIVATO: sfide e vantaggi di una collaborazione efficiente

Borgo di Tragliata, 13-14 maggio 2016

Bilateralità di settore: Welfare & Occupabilità





Costituzione del Fondo

Fondo bilaterale costituito sotto forma di libera associazione senza fini di lucro tra l'Associazione di rappresentanza delle ApL (Assolavoro), le OO.SS. dei lavoratori somministrati (Nidil-Cgil, Felsa-Cisl, Uil.Temp) e le tre confederazioni sindacali (Cgil, Cisl e Uil). Da settembre 2013 anche Assosomm è entrato a far parte dell'Assemblea dei Soci FT.

Il fondo è stato **costituito nel 2000** in applicazione di quanto previsto dalla Legge n. 196/1997 (c.d. Legge Treu) che introdusse nel nostro ordinamento la fornitura di lavoro temporaneo. Forma.Temp svolge la sua attività sotto la vigilanza ed il controllo del Ministero del Lavoro e trova la sua fonte normativa attuale nell'art. 12 D.Lgs. 276/2003 e s.m.i.

Forma.Temp è finanziato dal contributo, a carico delle Agenzie per il lavoro, pari a 4% delle retribuzioni lorde corrisposte ai lavoratori somministrati.





Le attività e le finalità di Forma.Temp

POLITICHE ATTIVE

Finanzia **formazione** per l'acquisizione di nuove competenze, l'aggiornamento, la qualificazione e riqualificazione per i lavoratori in somministrazione a tempo determinato e a tempo indeterminato

Finanzia percorsi di **Orientamento, Bilancio delle Competenze e Accompagnamento al Lavoro**

La formazione è realizzata per la quasi totalità su iniziativa dell'ApL

POLITICHE PASSIVE

Gestisce il **fondo di solidarietà bilaterale di settore** per i casi di riduzione dell'orario di lavoro

Eroga **sostegno al reddito** per i somministrati a tempo determinato disoccupati

Eroga **integrazione al reddito** per i somministrati a tempo indeterminato fuori missione

Rilascia **parere di conformità sui Piani Formativi degli apprendisti** assunti in somministrazione a tempo indeterminato

Forma.Temp è l'unico Fondo preposto all'erogazione di politiche attive e passive per i lavoratori in somministrazione a TD e a TI



Dati attività del Fondo

	2013	2014	2015
Contributi	€ 148,2 milioni	€ 166 milioni	€ 198,5 milioni
Formazione finanziata	€ 126 milioni	€ 135 milioni	€ 81,4 milioni*
Progetti finanziati	25.949	29.196	21.554*
Allievi	203.327	196.108	118.500*

* Dati primo semestre 2015



Politiche Attive del Lavoro



La formazione per lavoratori assunti a TD

Finanziamento di attività formative per i somministrati a Tempo Determinato

- **Formazione di Base**
 - trasversale a tutti i settori e tutte le mansioni (sicurezza, lingue, informatica, ricerca attiva del lavoro)
 - beneficiari: inoccupati, disoccupati, somministrati
- **Formazione Professionale**
 - per l'acquisizione di nuove conoscenze/competenze o aggiornamento delle stesse
 - beneficiari: inoccupati, disoccupati, somministrati
- **Formazione On the Job**
 - in affiancamento sul luogo di lavoro all'inizio della missione per l'adeguamento delle proprie competenze al contesto lavorativo
 - beneficiari: somministrati TD
- **Formazione Continua**
 - bando per voucher per la partecipazione a corsi scelti da un catalogo nazionale FT
 - corsi a iniziativa delle ApL
 - beneficiari: inoccupati, disoccupati, somministrati





Focus: il Placement

Per garantirsi il 100% del finanziamento dei corsi di formazione Professionale, l'ApL deve assicurare un **placement medio annuo** pari almeno al **35% a livello Nazionale** e al **10% a livello Regionale**, calcolato sul numero degli allievi che hanno portato a termine il corso.

Il placement deve essere pari almeno a **una settimana full time equivalent** e realizzato entro 6 mesi dalla fine del corso.

Dati di Placement (valori sottostimati)

- **2012**: 41,31% a livello Nazionale
- **2013**: 41,46% a livello Nazionale
- **2014**: 41,11% a livello Nazionale (dato non definitivo)



La formazione per lavoratori assunti a TI

Finanziamento di attività formative per i somministrati a Tempo Indeterminato

Qualificazione

formazione a inizio contratto per l'acquisizione/adeguamento delle competenze

Riqualificazione

formazione per l'adeguamento/aggiornamento/diversificazione delle competenze durante il periodo di mancanza di occasioni di lavoro

Formazione per lavoratori in Apprendistato in somministrazione





Strumenti di Politica Attiva del Lavoro

Alcune tipologie di corsi

- ❖ Corso per **Hostess Bordo** società trasporti ferroviari. 152 ore
- ❖ Corso per **Calibrazione motopropulsore** (calibrazione di sistemi di controllo motopropulsore e veicolo e progettisti di funzioni di controllo e diagnosi) 250 ore, coinvolgimento **Università Ingegneria Bologna e Modena**, di importanti aziende del settore Automotive (Lamborghini, Maserati)
- ❖ Corso per **Customizer SAP** (ruolo ispettori delle linee di produzione e delle realizzazioni in loco su commesse internazionali), 320 ore
- ❖ Corso per **Operatore Aeronautico** (figure professionali: Fabbricatore laminati in composito, montatore strutture aeronautiche, cablatore), 240 ore
- ❖ Corso di **Italiano per Stranieri**, 120 ore
- ❖ Corso per **macellai**, 350 ore



Politiche Passive del Lavoro



Strumenti di Politica Passiva del Lavoro

Fondo di solidarietà assicura, ai lavoratori assunti con contratto a TD e a TI in somministrazione, una tutela in costanza di rapporto di lavoro nei casi di riduzione o sospensione dell'attività lavorativa attivati dall'impresa utilizzatrice presso cui sono impiegati (L.92/2012). A tale prestazione, anticipata al lavoratore dall'ApL, è possibile accedere solo se in possesso del requisito di almeno 90 giornate lavorative in somministrazione

Sostegno al reddito contributo una tantum pari a € 750,00 lordi in favore dei lavoratori precedentemente assunti con contratto a TD in somministrazione, che risultino disoccupati da almeno 45 giorni e che abbiano lavorato almeno 6 mesi nell'arco degli ultimi 12

Procedura in mancanza di occasioni di lavoro (art. 25 CCNL) contributo di € 850,00 lordi/mese per 6 o 7 mesi al lavoratore TI "fuori missione di lavoro"



Forma.Temp

Piazza Barberini, 52 - 00187 Roma

Tel. 06 480 4000

Fax 06 489 16793

www.formatemp.it

