**Piano di priorità e di impegni per rilanciare i servizi per il lavoro nel Sud**

In considerazione degli strumenti legislativi posti a disposizione dal Governo, degli Accordi tra Stato e Regioni e parti sociali sugli ammortizzatori in deroga e sulla formazione professionale, del Protocollo tra Ministero del lavoro e delle politiche sociali e UPI, si ritiene necessario definire un piano di priorità e di impegni per rilanciare i servizi per il lavoro nel Sud:

- Aumentare la cultura del lavoro attraverso la promozione del lavoro tra i giovani utilizzando l'apprendistato, la formazione professionale, il tirocinio e il voucher consentendo in tempi rapidi che tale ultimo strumento possa essere gestito anche dalle agenzie per lavoro;

- Accrescere il numero dei soggetti che fanno intermediazione, accompagnando le novità normative contenute nella Legge 183/2010 (collegato lavoro);

- Completare l'integrazione dei sistemi informativi e assicurare l'accessibilità alle banche dati di tutti gli operatori, anche prevedendo un ruolo sussidiario del nodo nazionale;

- Responsabilizzare la formazione professionale individuando e segnalando i fabbisogni professionali delle aziende attraverso l'utilizzo dei dati delle comunicazioni obbligatorie e dei dati del rapporto Excelsior;

- Rafforzare i centri per l'impiego pubblici attraverso un impegno degli amministratori regionali e provinciali sulle risorse umane e sui sistemi informativi ad essi destinati;

- Ampliare i servizi dei centri per l'impiego pubblici assicurando servizi come la distribuzione del voucher, la mobilità del capitale umano, la conoscenza degli incentivi e dei programmi di politica attiva;

- Attivare la cooperazione e le sinergie organizzative tra soggetti pubblici e soggetti privati per migliorare l'incontro tra domanda e offerta di lavoro superando il confine amministrativo di competenza e di azione in un mercato del lavoro globale;

- Promuovere un monitoraggio costante dei servizi, che la normativa stabilisce debbano essere assicurati, e della offerta, distinguendola tra obbligatoria e innovativa, accompagnando l'individuazione di fabbisogni standard, costi standard e best practices.

DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA

Ministero del lavoro e delle politiche sociali

Le Regioni

UPI

Assolavoro

Formez PA

20 NOV. 2010