

## NOTA STAMPA

**LAVORO. ASSOLAVORO: NEL 2012 AL LAVORO IN 470MILA CON LE AGENZIE. BRUGNARO «OCCUPAZIONE E COMPETITIVITA' PASSANO PER LE AGENZIE PER IL LAVORO»**

*Febbraio 2013: +1,6% le ore lavorate rispetto al mese precedente*

**23 giugno 2013.** Sono 469.995 i lavoratori in somministrazione impiegati nel 2012 (assicurati netti Inail), 1.125.435 le missioni avviate per 207.254 "equivalenti a tempo pieno<sup>[1]</sup>".

A inizio 2013, inoltre, si registrano alcuni segnali flebili positivi: le ore lavorate a febbraio 2013 sono state 24.097.800 contro le 23.703.200 di gennaio 2013, +1,6%. Nel 2012 la variazione dell'indicatore (febbraio 2012 su gennaio 2012) era dell'1,3%.

Nel 2012 **la domanda** di somministrazione è trainata, pur con le riduzioni avvenute, dall'industria **manifatturiera**, settore dove trovano occupazione oltre 100 mila equivalenti a tempo pieno. Segue il comparto dell'informatica e dei servizi alle imprese con 39 mila equivalenti a tempo pieno.

La domanda proviene principalmente da aziende di dimensioni medio/grandi ma cresce la quota di PMI che inizia a rivolgersi alle ApL per la ricerca di manodopera.

Il 55,4% dei lavoratori in somministrazione è **uomo**. Molto alta, conseguentemente, è la percentuale di **donne** (44,6%).

---

<sup>1</sup> Equivalente a tempo pieno (in inglese: full-time equivalent o FTE), ed è un metodo di misurazione del numero dei dipendenti. Un FTE equivale ad una persona che lavora a tempo pieno (8 ore al giorno) per un anno lavorativo, che è quantificato in media in 220 giorni di lavoro (365 giorni esclusi sabati, domeniche, ferie e festività varie) e che viene anche chiamato anno-uomo. L'impiego dei lavoratori è, pertanto, nel valore riportato, riparametrato secondo questo criterio.

Nel 2012 i **nuovi ingressi** (ovvero i lavoratori che per la prima volta hanno avuto accesso a contratti di lavoro in somministrazione) sono stati oltre 35 mila, il 77% dei quali è costituito da persone con meno di 30 anni.

Sono questi alcuni dei dati elaborati dall'Osservatorio Bilaterale costituito da **Assolavoro, l'Associazione Nazionale delle Agenzie per il Lavoro**, assieme ai sindacati.

«Occupazione e competitività passano necessariamente per le Agenzie per il Lavoro – **ha dichiarato Lugi Brugnaro, Presidente di Assolavoro**. Le imprese sempre di più sperimentano i vantaggi che garantiscono le Agenzie per il Lavoro e i servizi specializzati da loro offerti, sia in funzione tattica (prevalente nelle fasi di incertezza), sia in funzione strategica. Per rispondere tempestivamente agli ordinativi che possono venire soprattutto dall'estero è necessario avere rapidamente personale formato all'occorrenza. Le Agenzie per il Lavoro hanno dimostrato sul campo il ruolo essenziale che possono svolgere sul piano della competitività delle imprese. Contestualmente attraverso le Agenzie è possibile accedere a un lavoro che garantisce stessi diritti, stesse tutele e stessa retribuzione di chi è impiegato alle dirette dipendenze dell'azienda utilizzatrice. Al Presidente del Consiglio, Enrico **Letta** e al Ministro del Lavoro, Enrico **Giovannini** – **ha aggiunto il Presidente di Assolavoro** - le Agenzie per il lavoro confermano piena disponibilità a svolgere un ruolo sempre più attivo per favorire l'incontro virtuoso tra domanda e offerta di lavoro e più in generale per contribuire al rilancio del sistema Paese. Fondamentale per raggiungere questi obiettivi sarà "fare rete" e lavorare secondo criteri di merito e di premialità. Per questa ragione Assolavoro considera essenziale l'interazione virtuosa tra servizi pubblici e privati per il lavoro. Altrettanto evidente è la necessità di privilegiare il merito e l'efficacia delle azioni finalizzate all'inserimento nel mercato del lavoro: si premi chi effettivamente riesce a concretizzare l'incontro tra domanda e offerta di lavoro».

Le Agenzie per il Lavoro attive in Italia sono circa 80, sono grandi aziende con oltre 2.500 filiali presenti capillarmente sul territorio nazionale e più di 10.500 dipendenti diretti di struttura. Attraverso le Agenzie sono circa 250mila i lavoratori assunti in somministrazione che, ogni mese, hanno un'occupazione

con gli stessi diritti, le stesse tutele e la stessa retribuzione prevista per i dipendenti diretti dell'azienda presso cui sono impiegati.\*\*\*

## **Assolavoro**

Assolavoro è l'Associazione Nazionale di Categoria delle Agenzie per il Lavoro (ApL), costituita il 18 ottobre 2006 dalla fusione delle tre rappresentanze preesistenti.

Assolavoro aderisce a Confindustria e rappresenta l'espressione italiana dell'Eurociett, la Confederazione Europea delle Agenzie per il Lavoro.

Riunisce le Agenzie per il Lavoro che producono oltre l'85% del fatturato complessivo legato alla somministrazione di lavoro e contano in tutta Italia oltre 2.500 filiali.

L'Associazione nasce per garantire alle ApL standard più elevati di tutela e rappresentanza, nonché un'offerta integrata di assistenza e informazione. È riconosciuta quale Parte Sociale e interviene stabilmente alle audizioni convocate dal Governo e dagli Organismi Parlamentari, per contribuire alla fase di elaborazione sia di nuove normative, sia di indagini conoscitive sul mercato del lavoro.\*\*\*