

## Il presidente di Forma Temp

# «L'Europa ci invidia i fondi bilaterali»

Verbaro: «Con le risorse che raccogliamo si formano 200mila persone ogni anno. Il nostro è un caso unico al mondo»

■ ■ ■ Rappresenta un modello di riferimento in Europa, è tutta finanziata con risorse private ed è strettamente collegata a reali occasioni di lavoro. È questa la formazione che le agenzie per il lavoro erogano attraverso FormaTemp, fondo e ente bilaterale, governato da [Assolavoro](#) e sindacati, che ha alla presidenza Francesco Verbaro.

**Presidente Verbaro, nel corso della Conferenza mondiale sul lavoro di Ciett di fine maggio FormaTemp è emersa con una delle migliori pratiche sul piano internazionale nella formazione dei lavoratori tramite Agenzia...**

«In effetti questo elemento è emerso con chiarezza nei lavori con i 250 colleghi provenienti da 32 differenti Paesi e riuniti a Roma un paio di settimane fa. Molti di loro hanno chiesto informazioni aggiuntive probabilmente per comprendere meglio i punti di forza e verificare la sperimentabilità, attraverso opportuni adattamenti, all'interno del loro Paese».

**Cosa fa di FormaTemp un modello di successo?**

«In Italia le agenzie per il lavoro hanno fatto capolino nella normativa con decenni di ritardo rispetto ad altri Stati e in un clima che imponeva un livello di garanzia molto alto. Da qui una normativa stringente per quanto riguarda i requisiti che devono possedere le agenzie per il lavoro per essere iscritte all'albo presso il Ministero, requisiti che oggi sono una tutela fondamentale per tutti: operatori, imprese, lavoratori. Nella stessa ottica il legislatore è intervenuto per la formazione dei lavoratori in somministrazione».

**Come funziona?**

«Le agenzie per il lavoro versano a FormaTemp il 4% calcolato sopra la retribuzione dei somministrati (che per legge è uguale a quella dei lavoratori alle dirette dipendenze dell'azienda utilizzatrice). Queste risorse sono poi impiegate per formare i candidati in relazione alle esigenze della singola impresa e della singola postazione di lavoro. La procedura si può attivare rapidamente e questo è un elemento essenziale perché così si riesce a rispondere alle esigenze delle imprese».

**Quante persone vengono formate ogni anno?**

«Nel 2014 sono state formate circa 200mila persone, per lo più collocate immediatamente in azienda. Quest'anno contiamo di fare anche di più. Tra l'altro se da una parte la formazione favorisce le prime esperienze di lavoro per i giovani, per gli over 40 rappresenta un'opportunità essenziale, oltre che gratuita per riqualificarsi».

**La riqualificazione è davvero un'esigenza così diffusa?**

«L'aggiornamento continuo delle competenze è essenziale, anche se poi le persone e le aziende ancora non vi dedicano la giusta attenzione. La riqualificazione così come la riconversione delle competenze, per chi lavorava in una azienda e ha la necessità di ricollocarsi, magari in un altro settore, è tema più recente. All'una e all'altra questione i meccanismi di FormaTemp, che derivano da una virtuosa interazione tra parte datoriale e parte sindacale che dura da anni, rispondono adeguatamente. Probabilmente come in nessun altro sistema formativo in Italia.

ADRIANO BASCAPÈ



Francesco Verbaro [us]

