

[Home](#)[Chi Siamo](#)[Bilanci dell'attività](#)[Dove Siamo](#)

# Il Patronato della Cgil

Istituto Nazionale Confederale di Assistenza



TI TROVI IN:

[Archivio news](#)[Dettaglio Notizia](#)

## Pensione integrativa per lavoratori in somministrazione



Si chiama Fon.te ed è un Fondo pensione negoziale (detto anche "chiuso", o "contrattuale", o "di categoria", o "di riferimento"), un'associazione, senza fini di lucro, il cui unico scopo è quello di fare in modo che gli iscritti maturino un trattamento previdenziale integrativo a quello fornito dal sistema pensionistico di base a carattere obbligatorio. Da ora al Fondo negoziale di previdenza complementare per il settore terziario, il commercio, il turismo e i servizi possono aderire anche i lavoratori assunti con contratto di somministrazione.

Una novità che apre le porte della previdenza complementare di natura contrattuale anche ai lavoratori, sempre più numerosi, che hanno carriere lavorative non continuative e che è frutto dell'accordo sottoscritto dalle agenzie per il lavoro e dalle organizzazioni sindacali del settore (NidiL CGIL, FeLSA CISL, UILTem.p UIL). L'intesa, in vigore dal 1° luglio, si è resa necessaria per garantire ai lavoratori in somministrazione la previdenza complementare, a fronte della decisione della Covip di sciogliere Fontemp – fondo per i lavoratori in somministrazione che ha iniziato ad operare nel 2011 – per non aver raggiunto un numero minimo di adesioni.

L'adesione al Fondo, il cui Statuto è stato modificato a fronte del nuovo accordo, come alle altre forme pensionistiche complementari, è libera e volontaria (art. 1, comma 2, d.lgs. 252/05) ed avviene con il versamento del primo TFR (Trattamento di Fine Rapporto).

L'iscrizione a Fon.Te sarà consentita a tutti i lavoratori in somministrazione con contratto a tempo determinato e indeterminato, ai quali la bilateralità del settore della somministrazione garantirà per tutta la vigenza del CCNL della somministrazione il finanziamento delle posizioni individuali secondo quanto previsto dall'accordo sottoscritto da NidiL, FeLSA, UILTem.p e [Assolavoro](#) nel febbraio scorso.

Ai lavoratori in somministrazione aderenti viene riconosciuto:

- un contributo base pari all'1% della retribuzione per il calcolo del TFR nel periodo di riferimento (a cui si aggiunge l'1% del datore di lavoro anche questo finanziato dalla bilateralità);

- un contributo integrativo pari a quanto già versato in termini di contribuzione base, per tutto il periodo lavorato.

Per i lavoratori somministrati a tempo determinato viene inoltre riconosciuto un contributo forfettario aggiuntivo pari a:

- 320 euro per missioni di lavoro nell'anno fino a 104 giorni;
- 160 euro per missioni di lavoro nell'anno comprese tra 105 e 164 giorni;
- 100 euro per missioni di lavoro nell'anno comprese tra 165 e 334 giorni.

La quota una tantum di iscrizione al fondo è a carico degli enti bilaterali.

Pmi

07/07/2015 08.07

Patronato INCA CGIL  
Sede centrale

Via G.Paisiello,43  
00198 ROMA

Tel. +39 06 855631  
Fax +39 06 85352749

E-mail [info@inca.it](mailto:info@inca.it)  
C.F. 80131910582