

Speciale AGENZIE PER IL LAVORO - Aziende Eccellenti

Imprese più competitive con le Agenzie per il Lavoro

Non solo somministrazione, ma ricerca e selezione, formazione e outplacement

Le Agenzie per il Lavoro hanno cambiato pelle e da qualche tempo si propongono con successo come partner strategici per le aziende, capaci di offrire un sistema integrato di servizi per il lavoro: dalla ricerca del candidato giusto per ogni vacanzies attraverso un ampio database, alla selezione grazie a personale qualificato e ad una rete di oltre 2.500 sportelli, dalla formazione specifica e collegata al singolo posto di lavoro, alla somministrazione collegata alle esigenze produttive della singola impresa, fino all'outplacement. Le aziende che hanno avuto modo di sperimentare il valore aggiunto che deriva dal know how specializzato in tema di lavoro e dalla tempestività con cui le Agenzie rispondono alle richieste anche per figure professionali di difficile reperibilità hanno avuto conferma dei vantaggi in termini di competitività. Come emerge da una indagine Ipsos dello scorso anno, infatti, sono le aziende che fanno riferimento alle Agenzie per il Lavoro ad intercettare prima e meglio la ripresa, a prevedere fatturati più alti e maggiori assunzioni. E il comparto, grazie anche alla sperimentata abilità ad intercettare i segmenti produttivi in fase di ripresa o di sviluppo, registra evidenti segnali positivi.

"Il settore registra una ulteriore crescita anche nei mesi più recenti - dichiara [Stefano Scabbio](#), Presidente di Assolavoro, l'Associazione Nazionale delle Agenzie per il Lavoro. Ad agosto, infatti, i rapporti di lavoro tramite Agenzia attivi sono 367.400, con un aumento del 17% rispetto a un anno prima. Il dato più significativo riguarda tuttavia le assunzioni a tempo indeterminato, che nell'ottavo mese di quest'anno raggiungono le 22.895 unità, con un +54% rispetto ai dodici mesi precedenti. Si tratta della conferma di un ruolo nuovo che hanno assunto le Agenzie, capaci di coniugare le esigenze di flessibilità produttiva delle aziende, con quelle di continuità reddituale per il lavoratore, per rispondere al meglio alle sfide del mercato contemporaneo" - evidenzia il Presidente di Assolavoro.



Stefano Scabbio,
Presidente Assolavoro

