

# FALSI MITI E LAVORO: AGENZIE, TUTELE, OPPORTUNITÀ

Giornata Nazionale della Previdenza e del Lavoro  
Napoli, 11 maggio 2016

## COS'È IL LAVORO IN SOMMINISTRAZIONE

Il **lavoro in somministrazione** è un **tipo di contratto** introdotto in Italia nel 2003. Sostituisce il lavoro interinale.

Si basa su un **rapporto trilaterale**: l'Agencia per il Lavoro che assume il lavoratore, l'utilizzatore (l'impresa presso la quale il soggetto è impiegato), il lavoratore stesso. L'assunzione può essere **a tempo determinato** o **a tempo indeterminato**.



I contratti di lavoro stipulati per anno, attraverso le Agenzie per il Lavoro, sono oltre 1 milione e 300mila

## COSA SONO LE AGENZIE PER IL LAVORO

Le **Agenzie per il Lavoro** sono operatori autorizzati dal **Ministero del Lavoro**.

Iscritte in un **apposito Albo**, offrono tutti i servizi relativi a domanda e offerta di lavoro.

**Un lavoratore su due** che ha accesso a un'occupazione tramite Agenzia **ha meno di 35 anni**.



## SERVIZI OFFERTI DALLE AGENZIE PER IL LAVORO

- **Orientamento** attraverso operatori specializzati.
- **Formazione** strettamente collegata al lavoro.
- Somministrazione di lavoro a **tempo determinato**.
- Somministrazione di lavoro a **tempo indeterminato**.
- **Ricollocazione**



# PERCHÉ RIVILGERSI ALLE AGENZIE PER IL LAVORO

- Il lavoratore in somministrazione gode degli **stessi diritti, delle stesse tutele e della stessa retribuzione del lavoratore dipendente diretto dell'azienda** in cui opera.
- La somministrazione, grazie a Ebitemp, è l'unica tipologia contrattuale che prevede un **sistema articolato di prestazioni aggiuntive** rispetto al lavoro standard.
- I lavoratori in somministrazione e i candidati, attraverso Forma.Temp, possono usufruire di **corsi di formazione gratuiti**, con una soglia di *placement* obbligatoria.
- Le Agenzie per il Lavoro rappresentano lo strumento più efficace e garantito per **l'inserimento nel mercato del lavoro dei più giovani**.

# FALSI MITI SULLA SOMMINISTRAZIONE

## 1) PER ISCRIVERSI ALLE AGENZIE PER IL LAVORO SI DEVE PAGARE?

**NO.** Tutti i servizi offerti dalle Agenzie per il Lavoro sono gratuiti.

Chiunque può entrare in una delle 2.500 filiali presenti sul territorio nazionale o collegarsi ai siti web delle Agenzie e presentare la propria candidatura.

# FALSI MITI SULLA SOMMINISTRAZIONE

## 2) L'AGENZIA GUADAGNA TRATTENENDO DEI SOLDI DALLA BUSTA PAGA DEI LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE?

**NO.** La **legge vieta espressamente** ai “soggetti autorizzati o accreditati di esigere o comunque di percepire, direttamente o indirettamente, compensi dal lavoratore”.

Il compenso per le Agenzie per il Lavoro viene erogato dalla azienda utilizzatrice.

# FALSI MITI SULLA SOMMINISTRAZIONE

## 3) MI SONO ISCRITTO A DIVERSE AGENZIE E NON MI HANNO MAI CHIAMA - MATO, COME MAI?

Le Agenzie per il Lavoro contattano, di volta in volta, i candidati **in relazione alle professionalità richieste** dalle aziende, offrendo anche attività formative mirate. Ogni volta che si inizia un nuovo percorso formativo o professionale è importante aggiornare il proprio cv, per valorizzare al meglio le nuove competenze acquisite.



# FALSI MITI SULLA SOMMINISTRAZIONE

## 4) I LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE SONO PARAGONABILI A QUELLI DELLE COOPERATIVE?

**NO.** Il lavoratore in somministrazione è **assunto** dall' Agenzia per il Lavoro **come lavoratore subordinato** dipendente a termine, a tempo indeterminato o in apprendistato.

È inviato in missione presso l'azienda utilizzatrice con **parità di trattamento economico e normativo rispetto ai lavoratori diretti di pari livello dell'impresa** in cui opera.

# FALSI MITI SULLA SOMMINISTRAZIONE

## 5) QUALI SONO I CRITERI PER LA SELEZIONE DEI LAVORATORI?

I criteri sono molteplici. Le Agenzie per il Lavoro **valutano le esperienze formative e lavorative** dei candidati, ma non solo. Molto importanti sono anche la **motivazione**, la **flessibilità**, l'**atteggiamento proattivo** verso il lavoro e, in generale, le cosiddette “*soft skills*”. Un ruolo sempre più rilevante gioca la **web reputation**. **Attenzione**, quindi, alla gestione dei profili social. Sono sempre più numerose le Agenzie per il Lavoro e le aziende che si avvalgono di questi strumenti per la valutazione dei candidati.

## Altre info:

[www.assolavoro.eu](http://www.assolavoro.eu)

@assolavoro

[assolavoro@assolavoro.eu](mailto:assolavoro@assolavoro.eu)