



## **Decreto Dirigenziale n. 107 del 08/04/2016**

Dipartimento 54 - Dipartimento Istr., Ric., Lav., Politiche Cult. e Soc.

Direzione Generale 11 - Direzione Generale Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche Giovanili

U.O.D. 5 - UOD Servizi per il lavoro

Oggetto dell'Atto:

PIANO DI AZIONE COESIONE III RIPROGRAMMAZIONE. LINEA I.- PROGRAMMA RICOLLOCAMI- MISURA GARANZIA OVER- INVITO RIVOLTO AI DATORI DI LAVORO PRIVATI PER L'ADESIONE AL PROGRAMMA E PER L'ATTIVAZIONE DEI PERCORSI DI ESPERIENZE LAVORATIVE RIVOLTI AI BENEFICIARI DI AMMORTIZZATORI IN DEROGA DISOCCUPATI E ATTUALMENTE PRIVI DI SOSTEGNO AL REDDITO AVVISO

## IL DIRIGENTE

### PREMESSO che

- a) la Giunta Regionale con deliberazione 21 dicembre 2012 n. 756 ha preso atto dell'adesione della Regione Campania al PAC – Misure anticicliche e salvaguardia di progetti avviati, che prevede la riprogrammazione e la riduzione del cofinanziamento statale dei Programmi Operativi Regionali, cofinanziati dal Fondo Europeo di sviluppo regionale (FESR) e dal Fondo Sociale Europeo (FSE) per un importo complessivo pari a 1.838 milioni di euro, di cui 1.688 milioni di euro a valere sul programma FESR e 150 milioni di euro a valere sul programma FSE;
- b) con deliberazione n. 495 del 22 novembre 2013 la Giunta Regionale ha preso atto della rimodulazione delle risorse a valere sulla terza ed ultima riprogrammazione del PAC, alla luce del decreto legge 28 giugno 2013 n. 76 convertito in legge 9 agosto 2013, n. 99;
- c) la medesima delibera n. 495/2013 ha individuato le strutture deputate all'attuazione dei singoli interventi e le relative responsabilità di gestione amministrativa e contabile, di monitoraggio, di controllo e di rendicontazione delle spese sostenute, dando mandato alle citate strutture di utilizzare, per le Azioni del PAC I e III a titolarità regionale il SIGECO del Programma FSC 2007-2013 e per gli interventi che potrebbero essere oggetto di rendicontazione sui P.O. FESR e FSE 2007-2013 i SIGECO già validati per i medesimi Programmi;
- d) con deliberazione n. 422 del 22 settembre 2014 si è proceduto alla rimodulazione complessiva del PAC Campania, individuando le strutture incaricate dell'attuazione ai fini dell'attribuzione delle relative responsabilità di gestione amministrativa e contabile, di monitoraggio, di controllo e di rendicontazione delle spese sostenute;
- e) con decreto dirigenziale n. 1341 del 30/12/2014 e ss.mm.ii. è stato pubblicato un Avviso rivolto alle Agenzie per il Lavoro autorizzate ai sensi degli artt. 4 e 5 del d.lgs. 276/03 e ss.mm.ii, e in possesso di accreditamento anche provvisorio dalla Regione Campania, a manifestare interesse per la presentazione di azioni di placement e outplacement rivolti ai beneficiari di ammortizzatori in deroga, a valere sul Piano di Azione e Coesione III<sup>^</sup> riprogrammazione;
- f) in riferimento all'attività LOA O BUONI LAVORO, con decreto dirigenziale n. 85 del 16/04/2015, pubblicato sul BURC n. 25 del 20/04/2015, è stato pubblicato un Avviso rivolto agli Enti Pubblici impegnando, a valere sul Piano di Azione e Coesione III<sup>^</sup> riprogrammazione;
- g) con decreto dirigenziale n. 9 del 29/01/2016, è stato pubblicato un Avviso pubblico per la costituzione di un elenco di organismi autorizzati alla erogazione di interventi di politiche attive del lavoro rivolti ai beneficiari degli ammortizzatori sociali in deroga (ex.art.19, l.2/2009), a valere sul Piano di Azione e Coesione III<sup>^</sup> riprogrammazione;
- h) con decreto dirigenziale n. 38 del 02/03/2016 si è proceduto alla seguente riprogrammazione delle attività previste per la UOD 05: LOA O BUONI LAVORO per un importo pari a euro 9.500.000,00; AZIONI DI RICOLLOCAZIONE per un importo pari a euro 10.000.000,00; CATALOGO FORMATIVO per un importo pari a euro 14.000.000,00 e ESPERIENZA LAVORATIVA IN AZIENDA per un importo pari a euro 10.000.000,00;

### CONSIDERATO che

- a) il Piano di Azione Coesione III Riprogrammazione. Linea I. – Programma Ricollocami - prevede azioni di re-inserimento professionale ed accompagnamento al lavoro - destinate ai lavoratori percettori di AA.SS. in deroga nel triennio 2012-2014;
- b) il Programma Ricollocami propone un insieme di misure di promozione e di accompagnamento finalizzate alla realizzazione di percorsi di politica attiva e di accompagnamento al lavoro, con particolare riferimento alla ricollocazione professionali dei lavoratori percettori di AA.SS. in deroga nel triennio 2012-2014;

- c) l'attivazione delle misure indicate richiede una procedura di adesione al programma;
- d) le competenze relative all'attuazione della Misura denominata GARANZIA OVER è in capo al Dirigente della UOD 54.11.05.

#### **PRESO ATTO** che

- a) per l'attuazione della Misura GARANZIA OVER è stato predisposto un Avviso rivolto ai datori di lavoro privati;
- b) l'avviso è finalizzato a richiedere l'adesione dei datori di lavoro privati al programma e la compilazione di un Progetto dedicato alla GARANZIA OVER che sarà articolato e utilizzato secondo le specifiche esigenze e che si compone di un'unica sezione (Esperienza lavorativa in azienda) la cui compilazione è libera e impegna il richiedente solo nei casi in cui implica la richiesta di un beneficio finanziario. Con un unico atto, che potrà essere integrato nel periodo di realizzazione del PAC, programmato fino a dicembre 2016, i datori di lavoro si potranno pertanto candidare alla misura che il programma offre oppure chiedere direttamente di accedere a strumenti finanziari e benefici che nella realizzazione del programma sono già attivi e immediatamente disponibili.

#### **RITENUTO**

- a) di dovere approvare l'Avviso ai datori di lavoro privati per l'adesione alla Misura GARANZIA OVER per l'attivazione dei percorsi di esperienze lavorative in azienda rivolti ai beneficiari di ammortizzatori in deroga nel triennio 2012-2014 attualmente disoccupati e privi di sostegno al reddito;
- b) di dovere approvare il format in allegato A) GARANZIA OVER – Progetto (Adesione, proposte progettuali, istanze) che i datori di lavoro compilano e trasmettono attraverso la piattaforma Avvisi e Bandi della Regione Campania secondo le modalità indicate nell'Avviso;
- c) di dovere dare atto che con successivo provvedimento si comunicheranno le modalità e le disposizioni specifiche per l'esecuzione dei pagamenti da parte dell'Amministrazione regionale riferiti alla attivazione delle Esperienze lavorative attivate;
- d) di dover disporre il rinvio a successivo provvedimento dell'impegno delle risorse, destinate dalla citata DGR n.422/2014 al PIANO DI AZIONE COESIONE III RIPROGRAMMAZIONE. LINEA I;
- e) di dover attribuire al Dirigente della UOD 54.11.05 la competenza di Responsabile Unico del Procedimento per tutte le attività relative alla esecuzione del presente avviso;
- f) di dover disporre la pubblicazione del presente atto e degli allegati sul BURC e sui siti istituzionali della Regione Campania;
- g) di dover trasmettere il presente atto all'ADG FSE Campania.

#### **VISTI**

- a) la deliberazione 21 dicembre 2012 n. 756 di preso atto dell'adesione della Regione Campania al PAC – Misure anticicliche e salvaguardia di progetti avviati;

- b) la deliberazione n. 495 del 22 novembre 2013 della Giunta Regionale di preso atto della rimodulazione delle risorse a valere sulla terza ed ultima riprogrammazione del PAC, alla luce del decreto legge 28 giugno 2013 n. 76 convertito in legge 9 agosto 2013, n. 99;
- c) la deliberazione n. 422 del 22 settembre 2014 con cui si è proceduto alla rimodulazione complessiva del PAC Campania;
- d) il decreto dirigenziale n. 1341 del 30/12/2014 e ss.mm.ii.;
- e) il decreto dirigenziale n. 85 del 16/04/2015, pubblicato sul BURC n. 25 del 20/04/2015;
- f) il decreto dirigenziale n. 9 del 29/01/2016;
- g) il decreto dirigenziale n. 38 del 02/03/2016.

### DECRETA

- 1) di approvare l'”Avviso ai datori di lavoro privati per l'adesione alla Misura GARANZIA OVER per l'attivazione dei percorsi di esperienze lavorative in azienda rivolti ai beneficiari di ammortizzatori in deroga nel triennio 2012-2014 attualmente disoccupati e privi di sostegno al reddito;
- 2) di approvare il format in allegato A) GARANZIA OVER – Progetto (Adesione, proposte progettuali, istanze) che i datori di lavoro compilano e trasmettono attraverso la piattaforma Avvisi e Bandi della Regione Campania secondo le modalità indicate nell'Avviso;
- 3) di dare atto che con successivo provvedimento si comunicheranno le modalità e le disposizioni specifiche per l'esecuzione dei pagamenti da parte dell'Amministrazione regionale riferiti alla attivazione delle Esperienze lavorative attivate;
- 4) di disporre il rinvio a successivo provvedimento dell'impegno delle risorse, destinate dalla citata DGR n.422/2014 al PIANO DI AZIONE COESIONE III RIPROGRAMMAZIONE. LINEA I;
- 5) di attribuire al Dirigente della UOD 54.11.05 la competenza di Responsabile Unico del Procedimento per tutte le attività relative alla esecuzione del presente avviso;
- 6) di disporre la pubblicazione del presente atto e degli allegati sul BURC e sui siti istituzionali della Regione Campania;
- 7) di trasmettere il presente atto all'ADG FSE Campania.



Assessorato al Lavoro

## **Piano di Azione e Coesione III<sup>a</sup> riprogrammazione**

*“Misure anticicliche – Intervento per il rilancio delle aree di crisi industriale della Regione Campania”*

**AVVISO PUBBLICO AI DATORI DI LAVORO PRIVATI PER L'ADESIONE AL  
PROGRAMMA E PER L'ATTIVAZIONE DEI PERCORSI DI ESPERIENZE  
LAVORATIVE RIVOLTE AI LAVORATORI PERCETTORI DI AA.SS IN DEROGA  
NEGLI ANNI 2012-2014 ATTUALMENTE DISOCCUPATI E PRIVI DI SOSTEGNO AL  
REDDITO**



Assessorato al Lavoro

## SOMMARIO

Normativa di riferimento.....	3
DEFINIZIONI .....	5
1 PREMESSA.....	6
2 FINALITÀ E RISORSE FINANZIARIE DISPONIBILI .....	6
3. GARANZIA OVER .....	7
3.1 – Progetto .....	7
3.2 - Destinatari .....	7
3.3. Beneficiari .....	7
4. VALIDITÀ DELL’AVVISO .....	7
5. AMMONTARE DELL’INDENNITÀ DI PARTECIPAZIONE E BENEFICI COLLEGATI .....	8
6. MODALITÀ DI ATTIVAZIONE .....	8
7. MODALITÀ DI PAGAMENTO DELLE INDENNITÀ DI PARTECIPAZIONE .....	8
8. OBBLIGHI DEI BENEFICIARI .....	9
9. CONTROLLI.....	9
10. MODIFICHE DELL’AVVISO - REVOCA.....	9
11. TUTELA DELLA PRIVACY .....	9
14. INFORMAZIONI SULL’AVVISO .....	9



## Normativa di riferimento

Il presente Avviso viene emanato nell'ambito del quadro normativo previsto dalle seguenti disposizioni:

- Regolamento n. 1303/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013, recante disposizioni comuni sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione, sul Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca compresi nel quadro strategico comune e disposizioni generali sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo e sul Fondo di coesione, relativo al periodo della Nuova programmazione 2014-2020 che abroga il regolamento (CE) n. 1083/2006;
- Regolamento di Esecuzione (UE) N. 964/2014 della Commissione (GUUE L.271 del 12 settembre 2014), recante modalità di applicazione del regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio per quanto concerne i termini e le condizioni uniformi per gli strumenti finanziari;
- Regolamento di Esecuzione (UE) N. 288/2014 della Commissione (GUUE L 87 del 22 marzo 2014), recante modalità di applicazione del regolamento (UE) n. 1303/2013;
- Regolamento di Esecuzione (UE) N. 215/2014 della Commissione che stabilisce norme di attuazione del regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio, recante disposizioni comuni sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione, sul Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca e disposizioni generali;
- Regolamento (UE - EURATOM) n. 1311 del Consiglio del 2 dicembre 2013 che stabilisce il quadro finanziario pluriennale per il periodo 2014-2020;
- Regolamento delegato (UE) N. 480/2014 della Commissione che integra il regolamento (UE) n. 1303/2013;
- Regolamento (UE) N. 1300/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio relativo al Fondo di coesione e che abroga il regolamento (CE) n. 1084/2006 del Consiglio;
- Regolamento (UE) N. 1304/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 17 dicembre 2013, relativo al Fondo sociale europeo e che abroga il regolamento (CE) n. 1081/2006 del Consiglio;
- il Regolamento n. 240/2014 della Commissione del 7 gennaio 2014 recante un codice europeo di condotta sul partenariato nell'ambito dei fondi strutturali e d'investimento europeo;
- Regolamento (UE) N.651/2014 della Commissione che dichiara alcune categorie di aiuti compatibili con il mercato interno in applicazione degli articoli 107 e 108 del trattato;
- Decreti Direttoriali n. 549/Segr. D.G. /2011 del 23/12/2011, rimodulato con Decreto Direttoriale n. 203 /Segr. D.G./2012 del 05/04/2012, e n.81/CONT/III/2011, rimodulato con Decreto Direttoriale n. 204/Segr. D.G./2012 del 5/04/2012, è stata data continuità all'Azione di Sistema Welfare to Work per le politiche di re-impiego per il triennio 2012-2014";
- Dell'adesione della Regione Campania, al programma "Azione di Sistema Welfare to Work per le politiche di reimpiego per il triennio 2012-2014", del 03/04/2012 prot. 0257507 e trasmesso al Ministero del Lavoro della Salute e delle Politiche Sociali;
- Decreto Legislativo 10 settembre 2003, n. 276 "Attuazione delle deleghe in materia di occupazione e mercato del lavoro, di cui alla legge 14 febbraio 2003, n. 30" recante la disciplina per l'autorizzazione e l'accreditamento delle Agenzie per il lavoro e le disposizioni per i regimi particolari di autorizzazione;
- Comunicazione COM (2013) 144 con cui la Commissione Europea ha presentato l'iniziativa a favore dell'occupazione giovanile quale opportunità per contrastare il fenomeno della disoccupazione per le Regioni con un tasso superiore al 25%;



- Raccomandazione del Consiglio del 22 aprile 2013 pubblicata sulla GUE Serie C 120/2013 del 26 aprile 2013 che delinea lo schema di opportunità per i giovani, promosso dalla suddetta Comunicazione della Commissione COM (2013) 144, istituendo una “garanzia” per i giovani e invita gli Stati Membri ad assicurare a quelli con meno di 25 anni un’offerta qualitativamente valida di lavoro, di proseguimento degli studi, di apprendistato o di tirocinio o altra misura di formazione entro quattro mesi dall’inizio della disoccupazione o dall’uscita dal sistema di istruzione formale;
- Decreto Legislativo 21 aprile 2000, n. 181 "Disposizioni per agevolare l'incontro fra domanda ed offerta di lavoro, in attuazione dell'articolo 45, comma 1, lettera a), della legge 17 maggio 1999, n. 144" recante le definizioni e disposizioni inerenti i servizi competenti per la gestione dello stato di disoccupazione e i livelli essenziali di interventi che i servizi competenti, nel quadro della programmazione regionale, al fine di favorire l'incontro fra domanda e offerta di lavoro e contrastare la disoccupazione e l'inoccupazione di lunga durata, sono tenuti a prestare nei confronti delle persone in stato di disoccupazione;
- Legge n.92 del 28 giugno 2012 recante “Disposizioni in materia di riforma del mercato del lavoro in una prospettiva di crescita”;
- Decreto Legge n. 76 del 28 giugno 2013, convertito dalla Legge n. 99/2013 coordinato con la Legge di conversione 9 agosto 2013, n. 99, contenente i “Primi interventi urgenti per la promozione dell'occupazione, in particolare giovanile, della coesione sociale, nonché in materia di Imposta sul valore aggiunto (IVA) e altre misure finanziarie urgenti”;
- Deliberazione Giunta Regionale n. 282 del 18/07/2011 approvato Programma Operativo FSE 2014/2020;
- Piano Azione Coesione (PAC), terza programmazione DGR n. 756 del 21/12/2012” alla voce n. 3) recante “Misure innovative e sperimentali di tutela dell’occupazione e politiche attive del lavoro collegate ad ammortizzatori sociali in deroga”;
- L’art. 2 del Decreto 19/11/2013 emanato dal Ministero dello Sviluppo Economico in attuazione della Legge 7 agosto 2012, n. 134 art. 27 c. 7.;
- Legge Stabilità 2014 - Decreto del Ministero dello Sviluppo Economico di concerto con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, “Politiche attive del Lavoro per la soluzione delle situazioni di crisi industriale complessa” del 19/11/2013 pubblicato su G.U. del 19/03/2014;
- Decreto dirigenziale n. 1227 dell’11.12.2014 di approvazione delle “Linee di indirizzo delle politiche attive per la ricollocazione e il reintegro dei lavoratori percettori di ammortizzatori sociali anno 2014 /2015”;
- Legge regionale n. 14 del 18 novembre 2009 "Testo Unico della normativa della Regione Campania in materia di lavoro e formazione professionale per la promozione della qualità del lavoro";
- Regolamento regionale 2 aprile 2010, n. 8 - Regolamento di attuazione di cui alla Legge regionale n. 14 del 18 novembre 2009, art. 54 comma 1 lett. a);
- Regolamento regionale 2 aprile 2010, n. 9 - Regolamento di attuazione di cui alla Legge regionale n. 14 del 18 novembre 2009, art. 54 comma 1 lett. b);
- Delibera n. 690 del 08/10/2010 Piano straordinario per l’occupazione “Campania al lavoro!”;
- Legge regionale n. 20 del 10 luglio 2012 “Testo unico dell’apprendistato della regione Campania”;
- DGR n.242 del 22/07/2013 di approvazione del “Modello operativo di accreditamento degli operatori pubblici e privati per l’erogazione dei servizi di istruzione e formazione professionale e dei servizi per il lavoro”;
- Delibera della Giunta Regionale n. 195 del 23/04/2012 di approvazione delle Linee Guida per il sistema regionale di Istruzione e Formazione Professionale (IeFP);
- Delibera della Giunta Regionale n.83 del 14/03/2013 la Regione Campania ha approvato il Programma triennale 2013-2015 per la strutturazione di un sistema educativo, innovativo e integrato con quello economico e produttivo, con la costituzione dei Poli tecnico-professionali negli ambiti delle filiere produttive dell’economia regionale funzionali all’attuazione dei programmi di intervento previsti dalla terza riprogrammazione del Piano di Azione e Coesione e ispirati ai nuovi indirizzi della programmazione 2014-2020;





- Delibera della Giunta Regionale n. 243 del 22/07/2013 “Modifiche al Regolamento regionale aprile 2010, n. 9 - Regolamento di attuazione di cui alla Legge regionale n. 14 del 18 novembre 2009, art. 54 comma 1 lett. b) "Testo Unico della normativa della Regione Campania in materia di lavoro e formazione professionale per la promozione della qualità del lavoro" - Disciplina dei Tirocini di formazione e orientamento;
- Delibera della Giunta Regionale n. 117 del 24/04/2014 “Garanzia Giovani Programma di attuazione e Linee guida”.
- Delibera della Giunta Regionale n. 223 del 27/06/2014 “Approvazione degli indirizzi sul sistema regionale degli standard professionali, formativi, di certificazione e di attestazione”
- Decreto Dirigenziale n.448 del 24/06/2014 Dip 54 Dg11 OUG 5 Servizi per il Lavoro recante approvazione dell’Avviso per la partecipazione degli operatori alla attuazione del Piano Garanzia Giovani Campania e dei relativi allegati;
- Decreto Dirigenziale n.566 del 1/08/2014 Dip 54 Dg11 OUG 8 recante approvazione dell’ Avviso ai datori di lavoro pubblici e privati per l’adesione al Programma e per l’attivazione dei percorsi di inserimento dei giovani attraverso i tirocini e le assunzioni incentivate ex Art.1 DL 76/2013 e dei relativi allegati;
- Decreti Dirigenziali n. 687-688-689-690 del 03.09.2014 recanti Approvazione Schede descrittive delle Qualificazioni Professionali per i Settori Economico Professionali di: "Edilizia" e "Produzioni alimentari"; "Carta e Cartotecnica" e "Servizi Turistici"; "Servizi culturali e di spettacolo"; "Meccanica, produzione e manutenzione di macchine, Impiantistica".

## DEFINIZIONI

**GARANZIA OVER** - Esperienza di reinserimento occupazionale presso un luogo di lavoro. Ai sensi della vigente normativa non costituisce rapporto di lavoro. L’esperienza lavorativa oggetto del presente avviso ha una durata massima di sei mesi.

**SERVIZI PER IL LAVORO** – I servizi per il lavoro pubblici e privati autorizzati ai sensi del D. Lgs 276/2003 attuativo della Legge 30/2003 e in possesso di accreditamento provvisorio da parte della Regione Campania, quali soggetti idonei a realizzare interventi di ricollocazione professionale e di accompagnamento al lavoro destinati a lavoratori coinvolti in processi di crisi strutturale, percettori di AA.SS., utilizzando tecniche e metodologie innovative di placement individuale e outplacement collettivo.

**SOGGETTO OSPITANTE** - Tutti i datori di lavoro privati in possesso dei requisiti di cui all’art.4 del Regolamento Regionale n.7/2013.

**INDENNITÀ DI PARTECIPAZIONE** – L’Indennità di partecipazione all’esperienza lavorativa mensile è pari ad € 802,50, riconosciuta al lavoratore a titolo di indennità di partecipazione all’esperienza lavorativa in azienda per un massimo di n.ro 107 ore mensili L’importo sarà corrisposto in base all’effettiva partecipazione alle ore lavorative. L’importo pari ad € 7.50 all’ora risulta determinato, al fine di assicurare un livello di omogeneità nel finanziamento e nella gestione di interventi similari, all’indennità prevista per i LOA.



## 1 PREMESSA

La Regione Campania con DD. n. 1341 del 30/12/2014 e ss.mm.ii, ha approvato l'avviso pubblico per la realizzazione di interventi di ricollocazione professionale e di accompagnamento al lavoro destinati a lavoratori coinvolti in processi di crisi strutturale, percettori di AA.SS., attraverso l'utilizzo di tecniche e metodologie innovative di placement individuale e outplacement collettivo. Il predetto decreto ha individuato le APL autorizzate ai sensi del D.Lgs 276/2003 attuativo della Legge 30/2003 e in possesso di accreditamento provvisorio da parte della Regione Campania, quali soggetti idonei a realizzare interventi di ricollocazione professionale e di accompagnamento al lavoro. In particolare il programma Ricollocami prevede che il percettore possa usufruire di servizi di orientamento specialistico e di accompagnamento al lavoro, nonché il rilascio del Libretto formativo del cittadino. L'operatore del servizio competente scelto dovrà procedere alla convocazione e presa in carico del percettore entro 30 giorni dalla data di adesione e assicurare l'erogazione dei servizi previsti. Il Programma dispone che possano essere erogate fino a otto ore di orientamento specialistico, con obbligo di rilascio del Libretto formativo del Cittadino, e riconosce un incentivo a favore delle aziende che assumono a tempo indeterminato pari a € 7000,00.

La Regione Campania ha approvato con Decreto Dirigenziale n.1227 del 11/12/2014, pubblicata sul Burc n.1 del 5 gennaio 2015, le "Linee di indirizzo delle politiche attive per la ricollocazione e il reintegro dei lavoratori percettori di ammortizzatori sociali anno 2014 /2015".

Il Piano è realizzato in coerenza con il Piano Azione Coesione (PAC), terza programmazione DGR n. 756 del 21/12/2012 alla voce n.3) recante "Misure innovative e sperimentali di tutela dell'occupazione e politiche attive del lavoro collegate ad ammortizzatori sociali in deroga".

## 2 FINALITÀ E RISORSE FINANZIARIE DISPONIBILI

Il corpo delle politiche attive che la Regione Campania offrirà ai soggetti percettori di ammortizzatori in deroga, attraverso il presente Avviso e in attuazione dell'accordo Stato-Regioni del 12 febbraio 2009, si sostanzierà in interventi proporzionati alla specifica condizione dei lavoratori presi in carico dagli operatori dei Servizi per il Lavoro (lavoratori percettori di AA.SS in deroga negli anni 2012-2014).

Il presente avviso, nell'ambito del Piano di Azione e Coesione III<sup>a</sup> riprogrammazione "*Misure anticicliche – Intervento per il rilancio delle aree di crisi industriale della Regione Campania*", promuove lo sviluppo di percorsi di inserimento lavorativo della platea individuata al par. 3.1 realizzati attraverso l'attivazione di esperienze lavorative in azienda e/o assunzioni con contratto a tempo indeterminato.

Attraverso il presente avviso la Regione Campania richiede ai datori di lavoro privati di manifestare interesse ad aderire alle operazioni attivate nel Piano di Azione e Coesione III<sup>a</sup> riprogrammazione e li sollecita ad una partecipazione attiva le cui modalità sono espone nel presente avviso e progettate per assicurare certezza dei tempi e degli interlocutori, aderenza degli strumenti offerti dal programma alle esigenze dei soggetti economici, chiarezza e semplicità nelle relazioni tra amministrazione e cittadino.

Come è stato illustrato nelle finalità del Piano di Azione e Coesione III<sup>a</sup> riprogrammazione ai lavoratori che si attivano è offerta un'esperienza di lavoro in azienda finalizzata a restituire loro gli strumenti per il reinserimento nella vita attiva e per la ricostruzione in tempi adeguati di una carriera lavorativa credibile e praticabile.



Nei confronti delle imprese, degli operatori economici, dei professionisti e del privato sociale si offrono con il presente avviso alcune opportunità in tema di fabbisogni professionali e occupazionali e di accrescimento di capitale umano e sociale.

Per utilizzare tali opportunità il presente avviso richiede di svolgere una semplice procedura di adesione consistente nella compilazione di un progetto dedicato alla GARANZIA OVER che potrà essere articolato e utilizzato secondo le specifiche esigenze e gli interessi di chi lo compila. Il progetto infatti contempla l'adesione formale al programma e si compone di due diverse sezioni (Esperienza, Lavoro) la cui compilazione è lasciata alla libera scelta ed è vincolante solo nei casi in cui implica il riconoscimento di un beneficio finanziario.

Le risorse finanziarie destinate all'attuazione della Azione *"Misure innovative e sperimentali di tutela dell'occupazione e politiche attive del lavoro collegate ad ammortizzatori sociali in deroga"* - Codice Linea: 31001 - Codice Azione: 40003 - N. I.2 ammontano complessivamente a euro 10.000.000,00 a valere sul Piano di Azione e Coesione III riprogrammazione – esercizio finanziario anno 2016.

### 3. GARANZIA OVER

#### 3.1 - Progetto

All' allegato A) del presente avviso si fornisce un format per la presentazione del progetto con cui i datori di lavoro privati manifestano il proprio interesse, espongono la propria idea di come partecipare alla Garanzia Over. Il format va compilato e inviato alla Regione Campania attraverso la piattaforma Avvisi e Bandi all'indirizzo [www.bandidg11.regione.campania.it](http://www.bandidg11.regione.campania.it) sottoscritto con firma digitale (formato P7m) secondo le specifiche in vigore disposte dall'Agenzia per l'Italia Digitale. Il format resta nella disponibilità del soggetto che lo ha inviato che potrà richiamarlo dalla piattaforma, aggiornarlo per le parti consultive e informative ed integrarlo per le parti interessate a successivi avvisi o interventi previsti dal programma.

L'invio del progetto non comporta vincoli per chi lo sottoscrive, se non per le sezioni che costituiscono un'istanza di beneficio, e dà titolo a ricevere informazioni e aggiornamenti dal portale [cliclavoro.lavorocampania.it](http://cliclavoro.lavorocampania.it) sull'attuazione del programma, inviti ad eventi e iniziative rivolti al sistema delle imprese, servizi di supporto informativo sulle misure e le modalità di attuazione del programma.

#### 3.2 - Destinatari

I Destinatari dell' azione sono i lavoratori percettori di AA.SS. in deroga, negli anni 2012-2014 che alla data di adozione del presente provvedimento sono disoccupati e privi di sostegno al reddito.

#### 3.3. Beneficiari

Sono beneficiari delle operazioni previste dal presente avviso:

i datori di lavoro privati che possiedono i requisiti di cui all'art.4 del Regolamento Regionale n.7/2013. Saranno a carico dei soggetti ospitanti gli oneri assicurativi obbligatori per gli ospitati ( INAIL E RCT).

### 4. VALIDITÀ DELL'AVVISO

1. Il presente avviso si avvale della procedura cosiddetta a sportello e ha validità a partire dalla data di pubblicazione sul BURC fino al 31 dicembre 2016 e comunque fino ad esaurimento delle risorse disponibili.



2. Ai fini del riconoscimento dell'indennità di partecipazione per l'esperienza lavorativa oggetto del presente avviso deve essere attivato un Piano di Servizio personalizzato (PSP) che il lavoratore stipulerà con il servizio per il lavoro competente che lo ha preso in carico nel rispetto delle disposizioni di legge in materia.

## 5. AMMONTARE DELL'INDENNITÀ DI PARTECIPAZIONE E BENEFICI COLLEGATI

L'Indennità di partecipazione all'esperienza lavorativa mensile è pari ad € 802,50, riconosciuta al lavoratore a titolo di indennità di partecipazione all'esperienza lavorativa in azienda per un massimo di n.ro 107 ore mensili. L'importo sarà corrisposto in base all'effettiva partecipazione alle ore lavorative.

L'importo pari ad € 7.50 all'ora risulta determinato, al fine di assicurare un livello di omogeneità nel finanziamento e nella gestione di interventi similari, all'indennità prevista per i LOA.

## 6. MODALITÀ DI ATTIVAZIONE

1. Il soggetto ospitante, come definito all'art.3 comma 1, presenta alla Regione mediante questo avviso il proprio progetto di esperienza lavorativa che dovrà essere formulato fornendo le informazioni indicate nel format di progetto in allegato A. Nel progetto si dovrà indicare la denominazione del soggetto ospitante, il titolo del progetto, gli obiettivi dell'esperienza lavorativa il/i profili professionali previsti e il corrispondente numero di lavoratori.
2. La Regione autorizza la realizzazione del progetto accertato che vi sia la disponibilità di risorse finanziarie e che sia coerente con le funzioni del soggetto ospitante.
3. All'atto dell'autorizzazione la proposta di esperienza lavorativa è pubblicata direttamente sul portale cliclavorocampania.it dal soggetto ospitante. A partire dalla pubblicazione sul portale cliclavoro.lavorocampania.it delle proposte e delle relative candidature i servizi per il lavoro pubblici o accreditati opereranno l'assegnazione del lavoratore al corrispondente soggetto ospitante che a valle di tale procedimento potrà esprimere il proprio assenso.
4. L'avvenuta pubblicazione delle proposte e delle candidature sul portale, nei tempi e con le modalità di cui ai precedenti comma, risulta dalla tracciabilità dei dati nel sistema cliclavorocampania.it ed è sottoposta a controllo sistematico in fase di autorizzazione dell'esperienza lavorativa, con conseguente inammissibilità in esito negativo del controllo.
5. Una volta completate le operazioni di individuazione dei lavoratori, i soggetti ospitanti attivano l'esperienza lavorativa seguendo la procedura di cui al Regolamento regionale 7/2013, con l'invio al sistema informativo CO presente sul portale cliclavorocampania.it, con la causale corrispondente per ciascun lavoratore, della comunicazione obbligatoria con modulo "Unilav", con allegati la Convenzione tra il soggetto promotore e il soggetto ospitante e il Progetto di esperienza lavorativa di cui all'allegato A al Regolamento regionale 7/2013.
6. La Regione, accertata la regolarità di svolgimento delle operazioni di cui ai comma precedenti, l'invio del modulo Unilav con allegati Convenzione e Progetto di esperienza lavorativa, nonché, l'avvenuta approvazione dei Piani di Servizio Personalizzati (PSP) dei lavoratori individuati per la partecipazione all'esperienza lavorativa, autorizza il pagamento delle indennità di partecipazione ai lavoratori.

## 7. MODALITÀ DI PAGAMENTO DELLE INDENNITÀ DI PARTECIPAZIONE

1. Il pagamento delle indennità di partecipazione ai lavoratori partecipanti all'esperienza lavorativa riconosciuto dalla Regione Campania sarà erogato ai destinatari con modalità di pagamento da stabilire con successivo atto.
2. Ai fini del riconoscimento e dell'erogazione dell'indennità di partecipazione sarà cura del soggetto ospitante attuare le specifiche modalità operative che la Regione indicherà con successivi atti e che sono richieste per l'attivazione del pagamento.



3. L'accettazione di tali modalità di pagamento e i relativi impegni a rispettare le procedure richieste andranno sottoscritti in sede di formulazione del progetto lavorativo ammesso a finanziamento dai soggetti proponente e ospitante e dal lavoratore destinatario.

## 8. OBBLIGHI DEI BENEFICIARI

I soggetti che beneficiano dell'indennità di partecipazione di cui al presente avviso sono responsabili della corretta esecuzione delle attività finanziate, della regolarità di tutti gli atti di propria competenza ad esse connessi, delle dichiarazioni rese. I seguenti obblighi hanno natura essenziale e pertanto la loro violazione comporta la revoca dell'indennità concessa:

- a) avviare le attività entro 30 giorni dalla data di approvazione del PSP Patto di Servizio Personalizzato;
- b) presentare la documentazione prevista a comprova dello svolgimento delle attività;
- c) consentire i controlli;
- d) fornire le informazioni necessarie per il monitoraggio finanziario, fisico e procedurale periodico e per la sorveglianza delle iniziative finanziate tramite caricamento dei dati sui sistemi informativi della Regione da questa indicati.

## 9. CONTROLLI

Le attività di verifica circa la legittimità e la regolarità delle operazioni finanziate saranno effettuate secondo le disposizioni normativa in vigore.

## 10. MODIFICHE DELL'AVVISO - REVOCA

Il presente avviso potrà subire modifiche nel corso della sua vigenza e potrà essere revocato da parte dell'Amministrazione Regionale qualora se ne ravvisi la necessità.

## 11. TUTELA DELLA PRIVACY

I dati personali dei quali gli uffici regionali entrano in possesso a seguito dell'applicazione e gestione del presente avviso verranno trattati nel rispetto del D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali", secondo le disposizioni specifiche approvate da ciascun soggetto.

## 12. INDICAZIONE DEL FORO COMPETENTE:

Qualsiasi controversia in ordine all'attuazione del presente avviso è di competenza del Foro di Napoli

## 13. INDICAZIONE DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO AI SENSI DELLA LEGGE 241/1990 E S.M.I.

Il Responsabile del procedimento ai sensi della L.241/90 ss.mm.ii. è .....

## 14. INFORMAZIONI SULL'AVVISO

Il presente avviso è pubblicato sul sito regionale (<http://www.regione.campania.it>) <http://www.lavorocampania.it> nonché sul Bollettino Ufficiale della Regione Campania. Ulteriori informazioni possono essere reperite all'indirizzo di posta elettronica ..... In attuazione di quanto disposto dal D. Lgs. n. 33/2013, si procederà alla pubblicazione dei dati di cui agli articoli 26 e 27 del decreto suddetto nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale della Regione Campania.

## 15. NORME DI RINVIO



*Ministero del Lavoro  
e delle Politiche Sociali*



*Assessorato al Lavoro*

Per tutto quanto non previsto dal presente Avviso si fa riferimento alla L.R. n.14/2009 e s.m.i., al regolamento regionale n. 7/2014 e s.m.i. nonché alla regolazione normativa, regolamentare, amministrativa vigente in materia.

#### ALLEGATI ALL'AVVISO

Allegato A "GARANZIA OVER – Adesione e Progetto"



## Allegato A

### Piano di Azione e Coesione III<sup>A</sup> riprogrammazione

*“Misure anticicliche – Intervento per il rilancio delle aree di crisi industriale della Regione Campania”*

Adesione, proposte progettuali, istanze (da compilare a cura dei datori di lavoro)

Il presente format di progetto sarà compilato attraverso la piattaforma telematica all'indirizzo web [www.bandidg11.regione.campania.it](http://www.bandidg11.regione.campania.it). Potrà essere inviato anche se compilato in solo una delle sezioni specifiche indicate, fatta salva la compilazione della parte anagrafica e la sottoscrizione con firma digitale.

#### Dati anagrafici

Il sottoscritto nome e cognome \_\_\_\_\_ nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_

CF \_\_\_\_\_ Residente a \_\_\_\_\_

Pr. \_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_ Indirizzo \_\_\_\_\_

Mail \_\_\_\_\_ altro contatto (tel/Fax) \_\_\_\_\_

ha compilato il progetto allegato in qualità di legale rappresentante dell'impresa/ dell'organizzazione:

Ragione Sociale \_\_\_\_\_ Forma giuridica \_\_\_\_\_

Sede legale \_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_

Comune \_\_\_\_\_ Pr. \_\_\_\_\_

Sede operativa \_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_

Comune \_\_\_\_\_ Pr. \_\_\_\_\_

(compilare per ogni sede interessata)

Telefono \_\_\_\_\_ FAX \_\_\_\_\_ MAIL \_\_\_\_\_

PEC Posta certificata \_\_\_\_\_

CF\_PIVA \_\_\_\_\_ Iscr. CCIAA n. \_\_\_\_\_ Prot. \_\_\_\_\_ del \_\_/\_\_/\_\_

Settore di attività \_\_\_\_\_ Codice ATECO \_\_\_\_\_

Numero di dipendenti a tempo indeterminato \_\_\_\_\_

#### Titolo del progetto

*Si suggerisce di riportare nel titolo elementi identificativi dei propri interessi specifici con riferimento al settore o all'area di attività economica, al territorio se l'attività è di carattere locale, all'ai profilo/i professionale/i coinvolti. (Ad es. Grande distribuzione, Salerno, Magazzinieri e Cassieri; Cantieri edili, impianti termoidraulici, Tecnici impiantisti)*

E' di interesse per lo scrivente la partecipazione alla GARANZIA OVER nell'ambito del quale progetta di realizzare le seguenti operazioni:

#### A) OSPITALITA' DI LAVORATORI

Lo scrivente si propone di realizzare un progetto di esperienza lavorativa in azienda ed è interessato ad ospitare in attività che lo scrivente svolge nella/e propria/e sede/i di  
(Comune e indirizzo delle sedi interessate)

\_\_\_\_\_ e che consistono in (Descrizione delle attività che interessano i lavoratori)



## B) ASSUNZIONE –BONUS OCCUPAZIONALE

Lo scrivente è interessato ad assumere  
n.ro \_\_\_\_\_ lavoratori \_\_\_\_\_ presso la propria sede di  
(Comune e indirizzo delle sedi interessate)  
In particolare lavoratori con il seguente  
profilo \_\_\_\_\_.

Il sottoscritto

- ha reso le dichiarazioni e informazioni contenute nel presente progetto consapevole in caso di dichiarazioni mendaci, della responsabilità penale ex art. 76 del DPR 445/2000, nonché della decadenza dal contributo concesso ex art. 75 DPR 445/2000.
- ha preso visione del Piano di Azione e Coesione III^ riprogrammazione “Misure anticicliche – Intervento per il rilancio delle aree di crisi industriale della Regione Campania” condivide gli obiettivi che intende contribuire a perseguire nel rispetto delle modalità e disposizioni di attuazione del programma.
- è interessato a ricevere informazioni sull’attuazione del programma e a partecipare agli eventi che nell’ambito del programma sono indirizzati al sistema delle imprese e ai datori di lavoro.

Firma del Legale Rappresentante