

COMUNICATO STAMPA 26 LUGLIO 2008

**INTERINALI: CONTRATTO RINNOVATO. UNA VIA ITALIANA ALLA FLEXICURITY
PIÙ FLESSIBILITÀ, PIÙ STABILITÀ E TANTO WELFARE SENZA ATTINGERE A RISORSE PUBBLICHE**

Sottoscritto da **Assolavoro** (l'Associazione Nazionale delle Agenzie per il Lavoro) e **Alai Cisl, Nidil Cgil e Uil Cpo** il nuovo contratto collettivo nazionale per i lavoratori in somministrazione.

Sono tante le novità del nuovo contratto: più stabilità (dopo 36 o 42 mesi l'Agenzia assume l'obbligo di assunzione a tempo indeterminato del lavoratore in somministrazione) e **più flessibilità, sia in entrata** (le proroghe dei contratti passano da quattro a sei nell'arco di 36 mesi) **sia in uscita** (se non ci sono più occasioni di lavoro, per i lavoratori assunti a tempo indeterminato con almeno 30 settimane di anzianità si avvia un percorso di licenziamento per giustificato motivo oggettivo, garantendo tuttavia misure di assistenza e di riqualificazione mirate al reinserimento dei lavoratori).

Vi è, inoltre, un complesso di istituti che assieme configurano **una vita italiana alla flexicurity**, come, per esempio, **un assegno di sostegno al reddito** pari a 700 euro per i lavoratori in somministrazione disoccupati da almeno 45 giorni e che abbiano lavorato almeno sei mesi nell'arco degli ultimi 12, un assegno di **1400 euro in caso di gravidanza** alle lavoratrici che abbiano cessato il rapporto di lavoro nell'arco di 180 giorni, un sostegno per le **spese relative agli asili nido (quantificato in 80 euro mensili)**, l'istituzione di un **fondo di previdenza integrativa** specifico per i lavoratori in somministrazione che copre anche i periodi di non lavoro tra una missione e l'altra; nuove opportunità di **accesso al credito**, il **rimborso totale del ticket sanitario** anche per i familiari a carico (prima la copertura era per il 60% e solo per il lavoratore), rimborsi per le **cure odontoiatriche**, l'incremento delle **indennità per infortunio**, contributi per favorire la **mobilità territoriale**, **voucher formativi** per favorire il reinserimento lavorativo e tanto altro ancora.

Di particolare rilevanza anche le novità in tema **di sicurezza e salute sul lavoro**, che prevedono, tra l'altro, la **formazione mirata** (da ripetere almeno ogni dodici mesi) e la possibilità di **dimissioni per giusta causa del lavoratore in alcuni casi di violazione delle norme sulla sicurezza**.

La sottoscrizione del contratto segue all'accordo raggiunto il 16 maggio scorso. Il nuovo Ccnl sarà applicato a partire dal primo gennaio 2009.

«Si tratta di un contratto fortemente innovativo che coniuga bene flessibilità e stabilità, sicurezza e competitività. – **ha dichiarato Gennaro delli Santi Cimaglia – Presidente di Assolavoro** - È il frutto di un lavoro alacre, realizzato, com'è nostra abitudine, con i dati alla mano, per evitare qualsiasi rischio per il settore e richiamandoci invece a una delle migliori tradizioni europee in tema di lavoro in somministrazione. La maggioranza amplissima delle Agenzie, piccole medie e grandi che ha voluto fortemente questo nuovo Ccnl dimostra che il nostro settore è sostanzialmente pronto ad affrontare una fase nuova che veda un maggiore coinvolgimento delle ApL in tutte le dinamiche relative al mondo del lavoro, a cominciare da quelle del welfare to work». ***