



10<sup>TH</sup> ANNIVERSARY 2006 - 2016  
**ASSOLAVORO**  
Associazione Nazionale delle Agenzie per il Lavoro



## DECENNALE ASSOLAVORO

*Cartella Stampa*

- Assolavoro
- Agenzie per il Lavoro e somministrazione di lavoro, alcuni dati a quasi vent'anni dall'introduzione nel nostro ordinamento
- Il lavoro in somministrazione nel terzo trimestre 2016
- Appendice

## 1. ASSOLAVORO

Assolavoro è l'Associazione Nazionale di Categoria delle Agenzie per il Lavoro (ApL), costituita il 18 ottobre del 2006 dall'unione delle tre rappresentanze preesistenti.

Riunisce le Agenzie per il Lavoro che producono circa l'85% del fatturato complessivo legato alla somministrazione di lavoro e si configura come una delle esperienze di associazione nazionale di rappresentanza datoriale con il più alto tasso di adesione di settore di sempre.

Le Agenzie per il Lavoro associate contano circa 10mila dipendenti diretti, impiegati soprattutto nelle oltre 2.000 filiali distribuite su tutto il territorio nazionale.

Attraverso le Agenzie per il Lavoro sono più di 390mila i lavoratori impiegati nelle aziende clienti su base mensile (dati a settembre 2016), oltre 38mila gli assunti a tempo indeterminato.

Riconosciuta quale Parte Sociale, Assolavoro interviene stabilmente alle audizioni e alle riunioni convocate dal Governo e dagli Organismi Parlamentari, oltre che da parte delle Regioni e di altri enti territoriali, per contribuire alla fase di elaborazione sia di nuove normative, sia di misure di politica attiva, sia di indagini conoscitive sul mercato del lavoro.

Assolavoro aderisce a **Confindustria** e rappresenta l'espressione italiana della **World Employment Confederation (WEC)**, la Confederazione che rappresenta le Agenzie per il Lavoro sul piano internazionale.

Assolavoro è presente come socio fondatore di parte datoriale nei due enti bilaterali di settore: **Forma.Temp**, il Fondo per la formazione e il sostegno al reddito dei lavoratori in somministrazione ed **E.BiTemp**, l'Ente Bilaterale per il lavoro temporaneo, che eroga prestazioni e servizi a favore dei lavoratori tramite Agenzia.

Nel corso del 2015 Assolavoro ha ospitato in Italia la World Employment Conference, ovvero l'evento mondiale annuale del settore, che quest'anno si è tenuto in India.

Il Presidente di Assolavoro è Stefano **Scabbio**, lo affiancano nel ruolo di Vice Presidenti: Stefano **Colli Lanzi**, Giuseppe **Garesio** e Andrea **Malacrida**. Direttore di Assolavoro è Agostino **Di Maio**.

Assieme a **Aiso** (Associazione italiana Società Outplacement), **Asfor** (Associazione italiana per la Formazione Manageriale), **Rete Lavoro** (Associazione italiana delle Agenzie per il Lavoro che operano nell'intermediazione) e **Assoformazione** (Associazione delle Società di Formazione di diretta o indiretta emanazione delle Agenzie per il Lavoro associate ad Assolavoro accreditate presso Forma.Temp) il 22 novembre 2016 Assolavoro ha dato vita alla rete degli operatori privati per il lavoro e la formazione (**Stati Generali del Lavoro**).

## 2. AGENZIE PER IL LAVORO E SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO, ALCUNI DATI A QUASI VENT'ANNI DALL'INTRODUZIONE NEL NOSTRO ORDINAMENTO (Dati Assolavoro DataLab)

**Dal 1998, primo anno di operatività del settore in Italia, a oggi tramite le Agenzie per il Lavoro sono 7 milioni e 500mila le persone che hanno avuto accesso a un lavoro dipendente**, con parità di retribuzione, di tutele e di diritti rispetto al tipico contratto di

lavoro.

Le stime per singolo anno sulle stabilizzazioni portano a un totale di circa **2 milioni** di occupati che dopo aver lavorato per una Agenzia per il Lavoro hanno sottoscritto un **contratto a tempo indeterminato**.

Le risorse, tutte private, investite dalle Agenzie attraverso Forma.Temp, hanno consentito a circa **200mila persone ogni anno di accedere a una formazione finalizzata e strettamente collegata al lavoro**, con precisi obblighi di placement pari al 35 per cento.

Le prestazioni di welfare aggiuntivo (rimborso delle spese sanitarie, una tantum per la maternità e l'asilo nido, prestiti a tasso agevolato) con E.Bi.Temp, l'Ente bilaterale per il lavoro temporaneo, sono state oltre 90mila con una crescita delle prestazioni annue nell'ultimo periodo molto sostenuta (+60% nel 2016 rispetto al 2014).

Le dinamiche settoriali evidenziano una progressiva crescita dei servizi e del terziario avanzato con un assestamento dell'industria che pesava nel 2008 il 56,8 e oggi arriva al 49,3 per cento.

Solo nell'ultimo anno concluso, il 2015, i lavoratori tramite Agenzia sono stati 640.000 di cui **38mila con un contratto a tempo indeterminato**.

**Per il 2016 le stime indicano un numero di lavoratori che avrà trovato occupazione con questa tipologia di contratto pari ad almeno 675.000, a fronte di un dato medio mensile di 370.000** lavoratori impegnati in somministrazione. Quest'ultimo valore attesta nel 2016 una crescita dell'occupazione media mensile su base annua pari all'8 per cento.

### **3. IL LAVORO IN SOMMINISTRAZIONE NEL TERZO TRIMESTRE 2016**

(Elaborazione OSSERVATORIO E.BI.TEMP su dati INAIL)

Nel terzo trimestre 2016 il numero di lavoratori somministrati iscritti negli archivi INAIL aumenta dell'1,1% rispetto allo stesso periodo del 2015.

La variazione maggiore, rispetto al terzo trimestre 2015, si registra nei settori dell'Istruzione (+18,5%), dei trasporti - che comprende l'attività trasporto merci, facchinaggio e magazzino - (+15,6%) e del commercio e riparazione di autoveicoli (+14,6 per cento).

Una contrazione, sempre su base annua, nell'utilizzo di lavoratori in somministrazione si registra invece nei settori della Pubblica Amministrazione (-15%), dell'industria dei mezzi di trasporto (-12,45) e dell'industria del legno (-10,6 per cento).

In aumento, in misura sensibilmente superiore al totale, il numero dei lavoratori assicurati all'INAIL per la prima volta tramite lavoro somministrato: sono oltre 17mila nel terzo trimestre 2016, con un incremento del 12% su base annua.

## Appendice

### **Le Agenzie per il Lavoro**

Le Agenzie per il Lavoro (ApL) sono attori polifunzionali nati per facilitare l'incontro fra domanda e offerta di lavoro e offrire un sistema integrato di servizi a favore delle imprese e di chi cerca una prima occupazione o una nuova opportunità di lavoro.

In Italia operano più di 80 ApL di tipo generalista, autorizzate dal Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale (come previsto dalla disciplina contenuta agli artt. 4, 5 e 6 del D.Lgs. 276/2003) e iscritte nell'apposito Albo.

Attraverso gli oltre 2.000 sportelli attivi sul territorio italiano le Agenzie per il Lavoro offrono esperienza e know-how nei servizi di ricerca, selezione, formazione e ricollocamento professionale delle risorse umane. Svolgono contestualmente la funzione di Centro Servizi per chi cerca occupazione e di partner strategico per le imprese, intercettando con tempestività i settori produttivi in crescita e le figure professionali più richieste dal mercato.

Le Agenzie per il Lavoro hanno una leva competitiva essenziale nella formazione: gratuita, attivabile in tempi rapidissimi, strettamente collegata alle esigenze del mercato del lavoro e interamente finanziata con risorse private.

### **Il settore delle Agenzie per il Lavoro quale modello di flexi-security**

La somministrazione rappresenta la forma migliore di flexi-security. Garantisce ai lavoratori in somministrazione tramite Agenzia gli stessi diritti, le stesse tutele e la stessa retribuzione dei lavoratori dipendenti delle aziende presso le quali sono inviati in missione.

Dalle Istituzioni alle parti sociali, il lavoro temporaneo tramite Agenzia è riconosciuto come flessibilità "buona", anche grazie al sistema integrato di servizi per chi cerca un lavoro, alle numerose prestazioni di welfare aggiuntive introdotte nel settore e alla formazione.

### **La formazione di settore attraverso Forma.Temp**

La formazione, orientata al *placement* e alle reali esigenze del mercato del lavoro, rappresenta una leva competitiva essenziale per i singoli, per le imprese, per il sistema Paese.

Per il settore delle Agenzie per il Lavoro la formazione rappresenta, inoltre, un punto di forza formidabile e un ingranaggio essenziale nel sistema integrato dei servizi, che vanno dall'orientamento, alla formazione per l'appunto, dalla somministrazione all'outplacement.

Attraverso il fondo Forma.Temp le Agenzie per il Lavoro destinano, annualmente, il 4% calcolato sulle retribuzioni erogate, al finanziamento di percorsi formativi. I corsi sono totalmente gratuiti per i formandi e non prevedono quote di iscrizione a carico degli allievi. Si tratta di una formazione con precisi obblighi di placement e strettamente collegata a reali occasioni di lavoro; per i giovani favorisce le prime esperienze, per chi deve o vuole ricollocarsi è il sistema utile per aggiornare le proprie competenze o acquisirne di nuove. Attraverso la formazione le Agenzie per il Lavoro mirano a favorire il miglior incontro tra le figure professionali richieste dalle aziende e le competenze dei candidati, superando i mismatching

attraverso percorsi tempestivi, mirati, collegati a una precisa opportunità di lavoro.

**In un anno le persone che seguono percorsi formativi strettamente collegati al lavoro e finanziati attraverso Forma.Temp sono circa 200mila.**

### **E.Bi.Temp e il welfare di settore**

I lavoratori temporanei tramite Agenzia possono beneficiare di un welfare di settore all'avanguardia in Europa, aggiuntivo rispetto alle prestazioni previste per i lavoratori dipendenti dell'azienda utilizzatrice e interamente finanziato con risorse private.

Assolavoro, insieme con i sindacati di categoria, infatti, ha dato vita a E.Bi.Temp, l'ente bilaterale nazionale per il lavoro temporaneo che si occupa dell'erogazione di prestazioni aggiuntive di varia natura.

Tra le prestazioni di cui possono avvalersi i lavoratori in somministrazione si evidenziano in particolare le misure di sostegno al reddito, per la maternità e gli asili nido, piccoli prestiti a tasso nullo o fortemente agevolato, una tutela sanitaria integrativa.

**Nel 2015 E.Bi.Temp ha erogato circa 9.950.000 euro per le prestazioni di welfare previste dal CCNL. Dal 2003 a oggi E.Bi.Temp ha finanziato prestazioni di welfare per i lavoratori in somministrazione per 90 milioni di euro complessivamente.\*\*\***

### Table e grafici

<b>640.000</b>	Lavoratori che nel corso dell'anno 2015 hanno avuto almeno un rapporto di lavoro in somministrazione (previsti 675.000 nel 2016)
<b>407.000</b>	Lavoratori impegnati a luglio 2016 con un contratto di somministrazione
<b>3,8%</b>	Quota di lavoro in somministrazione rispetto al totale degli occupati alle dipendenze su base annua
<b>16%</b>	Quota di lavoro in somministrazione rispetto al totale degli occupati con contratto a termine su base mensile
<b>7,5 mln</b>	Lavoratori che hanno avuto almeno un contratto in somministrazione dal 1998 ad oggi
<b>1,9 mln</b>	Lavoratori somministrati stabilizzati a T.I. (in somministrazione o meno) dal 1998 ad oggi
<b>38.000</b>	Lavoratori con contratto di somministrazione a T.I. su base mensile (settembre 2016)
<b>370.000</b>	Lavoratori con contratto di somministrazione su base mensile (settembre 2016)
<b>+8%</b>	Crescita dell'occupazione tramite Agenzia media mensile su base annua



**Occupati in somministrazione: media annua su base mensile e variazione tendenziale (Anni 1998 - 2016)**

Anno	Occupati totali		Occupati a Tempo indeterminato	
	Valore annuo	Incremento annuo %	Valore annuo	Incremento annuo %
1998	7.950	-	-	-
1999	36.792	362,8	-	-
2000	79.350	115,7	-	-
2001	113.200	42,7	-	-
2002	136.242	20,4	-	-
2003	157.533	15,6	-	-
2004	187.575	19,1	-	-
2005	207.908	10,8	-	-
2006	252.105	21,3	-	-
2007	293.084	16,3	-	-
2008	294.613	0,5	2.731	-
2009	218.450	-25,9	2.842	4,1
2010	259.138	18,6	3.240	14,0
2011	283.944	9,6	5.586	72,4
2012	264.691	-6,8	8.609	54,1
2013	274.728	3,8	11.553	34,2
2014	298.994	8,8	14.652	26,8
2015	347.118	16,1	22.410	52,9
2016*	365.629	5,3	38.485	71,7

Fonte: Elaborazioni Assolavoro DataLab su dati Forma.Temp

\*Dato provvisorio

