



Assolavoro: con agenzie oltre 22mila assunti a tempo indeterminato

Sono state oltre 22 mila le assunzioni a tempo indeterminato 'filtrate' dalle Agenzie per il lavoro nello scorso agosto in aumento del 54% rispetto allo stesso mese dell'anno precedente. È quanto emerge da alcune elaborazioni dell'Osservatorio di Assolavoro, l'Associazione Nazionale delle Agenzie per il Lavoro, DataLab, aderente a Confindustria, sulla base dei dati pubblicati da Forma.Temp, il fondo per la formazione dei lavoratori in somministrazione.

Complessivamente, sempre ad agosto, sono stati 367.400 i rapporti di lavoro attivati tramite Agenzia con un aumento del 17% rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente, mentre la media mensile per il periodo gennaio-agosto 2015 raggiunge quota 338mila. Si attesta così al 5,7%, calcola ancora Assolavoro, l'incidenza della somministrazione a tempo indeterminato sul totale dei rapporti di lavoro tramite Agenzia per l'anno in corso, "a conferma dell'esplosione delle assunzioni stabili nel settore, che pesavano solo l'1% sul totale dei lavoratori in somministrazione nel 2008". Si allunga, inoltre, la durata delle missioni: la media di ore lavorate su base annua per lavoratore (+19,5%), infatti, cresce più del numero degli occupati.

"Le agenzie per il Lavoro si confermano un volano per la competitività delle imprese, per chi cerca un lavoro, per il sistema economico nel suo insieme. L'aumento della durata media delle missioni e la crescita esponenziale delle assunzioni a tempo indeterminato sono il segnale più evidente del ruolo nuovo che le Agenzie per il Lavoro hanno assunto da tempo", spiega Stefano Scabbio, presidente di Assolavoro per il quale "la prossima sfida" è legata al completamento del percorso normativo e alla reale sperimentazione di politiche per il lavoro "efficaci ed efficienti, capaci di portare e riportare al lavoro chi non è impiegato, attraverso servizi specializzati e percorsi di qualificazione finalizzati, come quelli che mettono in campo le Agenzie", conclude.

Fonte: LabItalia

[Tweet](#)

Lavoro Provincia di Brindisi

[HomePage](#)
[Notizie](#)
[Concorsi](#)
[Offerte di lavoro](#)
[Formazione](#)
[F.A.Q.](#)

Social

[Facebook](#)
[Twitter](#)

Contattaci

redazione@brindisilavoro.it
assistenza@brindisilavoro.it

Imprese

[Risorse Umane](#)
[Scadenze](#)
[Assunzione Apprendisti](#)
[Assunzione Detenuti](#)
[Assunzione di Cassintegrati](#)
[Assunzione di disabili Legge 68](#)
[Assunzione persone svantaggiate](#)
[Disoccupati da almeno 12 mesi](#)
[Disoccupati di lunga durata](#)
[Borse di lavoro](#)
[Il Contratto di Inserimento](#)
[Tirocini formativi](#)

Dopo le Riforme

[Il contratto a tempo determinato](#)
[La somministrazione strumento di politica attiva. Il ruolo delle agenzie per il lavoro](#)
[La disciplina del rapporto di lavoro](#)
[Il contratto commerciale di somministrazione di lavoro](#)
[Quadro normativo](#)
[Le tipologie di apprendistato](#)
[Il contratto di apprendistato](#)
[Definizione - art.1 D.Lgs n.167-2011](#)
[MODELLO PAGINA](#)
[La disciplina regionale dell'apprendistato Puglia](#)
[Il lungo percorso verso la disciplina regionale, passando per le linee guida](#)
[Decreto Legislativo 6 settembre 2001, n. 368](#)
[Vademecum Dir. Isp. del Min. Lavoro sulla Riforma Fornero](#)
[Circ. Min. Lavoro n. 18/2012](#)
[Circ. Min. Lavoro n. 18/2014](#)
[Interpello Min. Lavoro 30/2013](#)

Lavoratori

[Curriculum Vitae](#)
[Servizi dei CPI](#)
[Lavoro Autonomo Occasionale](#)
[Lavoro Occasionale Accessorio](#)
[Collaborazioni occasionali](#)
[Scheda riepilogativa](#)
[Apprendistato](#)
[Contratto di lavoro determinato](#)
[Contratto di lavoro indeterminato](#)
[Contratti di lavoro part - time](#)
[Tirocini formativi - Puglia](#)
[Tirocini formativi - Normativa](#)
[Tirocinio Estivo di Orientamento](#)
[Autoimpresa](#)
[I nuovi Servizi per l'impiego](#)
[Servizi per l'impiego](#)

Area Documentale

[Interpello](#)
[Giurisprudenza](#)
[Normativa](#)
[Gazzetta Ufficiale](#)
[Apprendistato](#)
[Il Contratto di Appalto](#)
[Il contratto di arruolamento](#)
[Il Contratto di Inserimento](#)
[Il Contratto di Lavoro Intermittente o Lavoro a Chiamata](#)
[Il contratto di somministrazione di lavoro](#)
[Il Distacco](#)
[Il Lavoro a Progetto](#)

[Lavoro Occasionale Accessorio](#)
[Lavoro Autonomo Occasionale](#)
[Il trasferimento d'azienda](#)
[La procedura di certificazione del contratto di lavoro](#)

Assunzioni Incentivate

[Legge 28 giugno 2012, n.92](#)
[Contratto di apprendistato](#)
[Giovani bonus assunzione](#)
[Decreto legge 28 giugno 2013, n. 76](#)
[Donne e lavoratori "over 50"](#)
[Lavoratori in cassa integrazione guadagni straordinaria](#)
[Assunzioni dirigenti privi di occupazione](#)
[Lavoratori in mobilità](#)
[Lavoro occasionale accessorio](#)
[Assunzione a tempo determinato per sostituzione di lavoratrice in astinenza obbligatoria o facoltativa per maternità](#)
[Trasformazione a tempo indeterminato di un contratto a termine](#)
[Lavoratori disoccupati o sospesi da almeno 24 mesi](#)
[Disposizioni concernenti l'attivazione di tirocini diretti all'orientamento e all'inserimento nel mercato del lavoro - Regione Puglia](#)
[Assunzioni agevolate di soggetti svantaggiati nelle cooperative sociali](#)
[Agevolazioni fiscali per nuovi assunti](#)
[Lavoratori percettori dell'Aspi](#)