

Mi piace 108 mila

RSS

ACCEDI FULLSCREEN CERCA



METEO OROSCOPO  
GIOCHI SHOPPING  
CASA

**affaritaliani.it**  
Il primo quotidiano digitale, dal 1996



Fondatore e direttore  
Angelo Maria Perrino

POLITICA ESTERI ECONOMIA CRONACHE CULTURE COSTUME SPETTACOLI SPORT MILANO ROMA  
PALAZZI & POTERE LAVORO MARKETING MEDIATECH FOOD SALUTE MOTORI VIAGGI FOTO aiTV

## NOTIZIARIO

[torna alla lista](#)

## Scaperrotta: "Crescita continua per il lavoro in somministrazione"

27 settembre 2017- 13:04



Roma, 27 set. (Labitalia) - Il lavoro in somministrazione è in costante crescita e dal 1997, anno in cui l'allora ministro del Lavoro, Tiziano Treu, autorizzò anche nel nostro Paese il ricorso al lavoro interinale (peraltro già presente da almeno 30 anni in Europa), di acqua sotto i ponti ne è passata tanta. Sdoganato dall'immagine di 'sfruttamento' e di precarietà, oggi il lavoro in somministrazione ha cambiato pelle e, grazie anche ai cambiamenti introdotti nel tempo (in primis il decreto attuativo della legge Biagi, il 276/03), si sta assestando su una delle forme di 'flexicurity', di flessibilità protetta, più regolamentate del nostro Paese. "Il momento è sicuramente molto buono per

quello che riguarda il nostro lavoro", conferma a Labitalia Gianni Scaperrotta, direttore generale di Articolo1 e Idea Lavoro, che con le loro filiali sono presenti su tutto il territorio nazionale. A febbraio 2016 Idea Lavoro ha acquisito Articolo1, e oggi occupa più di 4.000 lavoratori, di cui 800 (il 20%) a tempo indeterminato. "Come attestano gli ultimi dati di Assolavoro - spiega Scaperrotta - in Italia oggi l'incidenza dei lavoratori in somministrazione rispetto agli occupati dipendenti è del 2,2% ed è in costante crescita. Questo dimostra che, nonostante le varie difficoltà incontrate negli anni, le agenzie per il lavoro in questi venti anni hanno saputo affermarsi come partner strategici delle imprese, e spesso come garanzia di qualità". I numeri sono importanti. "In questi 20 anni -ricorda ancora il dg di Articolo1- sono stati 8 milioni i lavoratori somministrati. Nel 2016 sono stati mediamente 378mila al mese con una crescita del 9% rispetto al 2015. Nel giugno di quest'anno è stato raggiunto il picco storico dei 494.596, con una crescita del 25% rispetto a giugno 2016. E il mercato è costantemente in crescita". Non solo. L'aumento è stato anche qualitativo: "I dati Ebitemp (l'Ente bilaterale per il lavoro temporaneo, ndr) dicono che le retribuzioni sono aumentate del 25% - aggiunge - e consideriamo, inoltre, che la quota di lavoratori assunti con contratto di somministrazione a tempo indeterminato sfiora il 13%. Insomma, quello del lavoro in somministrazione è un settore che è cresciuto molto e che ha accompagnato l'evoluzione di aziende e lavoratori. "All'inizio, è vero, c'era molta diffidenza, poi però -osserva Scaperrotta- le aziende hanno premiato la flexicurity perché noi per legge dobbiamo rispettare certe regole e poi, altro fattore importante, ci sono enti bilaterali positivi presi a modello anche in Europa". Ebitemp, ad esempio, cita il dg, "eroga un miniwelfare per i lavoratori in somministrazione: tutti possono chiedere dei piccoli prestiti a tassi agevolati, il rimborso delle spese sanitarie e anche il rimborso del biglietto dell'autobus per andare da casa al lavoro". C'è poi Formatemp, fondo per la formazione e il sostegno ai lavoratori in difficoltà, "che nel 2016 -ricorda Scaperrotta- ha erogato 33.000 corsi di formazione per oltre 230.000 persone, per un totale di circa 180 milioni di euro di formazione". "Questi due enti hanno lavorato molto per far crescere il settore perché oggi anche i lavoratori in somministrazione sono protetti e vale la pena di ricordare che più di 40.000 persone sono a tempo indeterminato. Solo noi in Articolo1 ne abbiamo più di 800: cerchiamo sempre di stabilizzare persone valide e mandare dal cliente il lavoratore migliore", sostiene Scaperrotta. Il sistema italiano, che comprende oltre la formazione anche le politiche attive e con Formatemp quelle passive, "è un sistema che oggi funziona e preso a modello anche dai nostri colleghi europei", dice Scaperrotta è musicista e, non a caso, ha lanciato in azienda un nuovo progetto legato alle persone: "Azienda in jazz". "Mi ha illuminato leggere il libro di Erika Leonardi che si chiama proprio così. Nel libro ho trovato molte cose che comunque pensiamo come gruppo. Infatti, l'impresa è come un'orchestra: ognuno suona uno strumento diverso, ma alla fine esce l'armonia. E noi abbiamo lavorato molto sulle persone, sulla valutazione, sulla motivazione, sulla riqualificazione e sul fatto che oggi il parametro di un'azienda è la qualità delle persone che vi lavorano. Quindi, bisogna farle crescere, bisogna alimentare il talento la creatività. Questo per noi è il successo più grande", aggiunge Articolo1, agenzia 100% made in Italy, cerca di distinguersi dalle molte multinazionali presenti nel settore in Italia soprattutto "cercando di creare con il cliente un rapporto servizio consulenziale, e cerchiamo per questo di formare le nostre persone e portarle a essere consulenti a 360 gradi", sottolinea. "Azienda in Jazz" è un progetto destinato in primis alla nostra struttura, perché oggi nelle aziende non ci sono più organizzazioni verticali, ma orizzontali. Oggi i manager devono essere dei coordinatori, degli ispiratori e diventare punti di riferimento per la squadra: oggi la squadra è fondamentale", afferma Scaperrotta. "In questo c'è molta affinità - spiega - tra un'azienda e un'orchestra jazz: perché un'orchestra jazz ha una partitura e un'azienda una procedura, in orchestra jazz comunque c'è un lavoro di gruppo, devi ascoltare e integrarti, così come, in

## aiTV

**Macron: Ue debole, ma solo con Ue combattiamo le sfide di oggi**

## In Vetrina



**Alicia Schmidt, bionda e fisico mozzafiato: ecco l'atleta più bella del mondo**

## NEWS

## FOTO

## VIDEO

Più visti del giorno

Più visti della settimana

Più visti del mese



**Franceschini Parla Come Fantozzi, Strafalcione Video**



**Brasile, governo rinuncia alle miniere nella riserva amazzonica**



**La nuova stagione del Teatro Massimo tra innovazione e curiosità**



**Infarto, i 10 messaggi che il vostro corpo vi manda in anticipo**



**Meloni: Boldrini si copre il capo negli stati islamici, va dal Papa in ciabatte**



**Fratelli di Crozza: presentazione del maestro Ayurvedico**



**Fratelli di Crozza: Di Maio e il nuovo sistema operativo del M5S**

## In evidenza



un'azienda, se non c'è il lavoro di squadra non vai da nessuna parte. Ma la cosa più importante è che nell'orchestra jazz c'è l'improvvisazione, quindi l'individuo ci mette del suo. In un'azienda è lo stesso: se non facciamo salire la qualità delle persone, si diventa un'azienda come tante. Invece oggi l'azienda virtuosa è quella che mette al centro le persone e le persone devono dire all'interno di un'organizzazione quello che pensano e come vedono il business", conclude.

**Shopping**



Tubino con maniche mod ...

**16,90 €**

Mediawavestore ...

VEDI

**COSTUME**

**Asia Argento tutta nuda  
Selfie allo specchio. FOTO**



**Zurich Connect** ti permette di risparmiare sull'assicurazione auto senza compromessi sulla qualità del servizio. [Scopri la polizza auto e fai un preventivo](#)

**Motori**

**Renault punta in alto con le versioni firmate INITIALE PARIS**

**Segui i blog di Affaritaliani.it**

**La mozzarella 'comfort food' per intolleranti al lattosio**

di Mariella Colonna



**Meet me tonight. Faccia a faccia con la ricerca il 29 e 30 settembre a Milano**

di Ludovica Carlesi Manusardi



**Green City Milano: Ottimo successo della marcia "Rifiorire" di 5Vie e Orticola**

di Paolo Brambilla - Trendiest



Dal 1934 Canali realizza raffinati abiti da uomo di alta moda sartoriale. Scopri la nuova collezione **Canali**

Trova casa su  
**immobiliare.it**

Provincia

Tipologia

**TROVA**

**immobiliare.it**

MIGLIAIA DI ANNUNCI!

**CERCA**

**dottori.it**

TROVA

PRENOTA

**TROVA E PRENOTA**  
una visita specialistica dal tuo smartphone e tablet



Prenota e risparmia su  
**CaseVacanza.it**

**SCOPRI DI PIÙ**

**LUXURY ESTATE .COM**

Oltre 250.000 immobili di lusso in 113 paesi del mondo

**CERCA ORA**

CERCHI UN PROFESSIONISTA?  
CI PENSIAMO NOI.

PREVENTIVI **GRATIS**

**CONFRONTA**

prontopro



**RICHIEDI ONLINE IL TUO MUTUO**

**Finalità del mutuo**  
-- Seleziona --

**Importo del mutuo**  Euro **Durata del mutuo**  anni

in collaborazione con **CONFRONTA >**

**POLITICA**

Palazzi &amp; Potere

Europa

**ESTERI****ECONOMIA****CRONACHE****CULTURE****SPORT****MILANO****ROMA****LAVORO****PUGLIA****COSTUME****SALUTE**

Malattie rare

**SERVIZI**

Meteo

Oroscopo

Shopping

Casa

Mutui

Giochi

WeChat

**SPETTACOLI****MARKETING****MEDIATECH****FOOD**

Affari di Birra

**MOTORI****VIAGGI****FOTO****aiTV****IL SOCIALE****I BLOG**

Cinque alle cinque

Al lavoro

#avvocatonline

#LoveAndDogs

#houzzitalia

#SocialFactor

Acrostico

Action Woman

Adelante a los 60

Affari...di intimità

Alla salute

Belli miei

Bit Economy

Buonasanità

Cassandra

Coaching

Controvento

Comunicazione e separazione

Coppie di... fato

Criminalmente

Dei delitti e delle pene

Destinazione Sud

Eppur si muove

Fisco e Dintorni

Gocce di Legalità

I puntini sulle i

Il Campione

Il futuro in pillole

**I BLOG**

In punta di gesso

Il mondo è rotondo

Il motivatore

Il notaio conferma?

Il Palazzo delle Meraviglie. Luoghi e genti della società

Il suono dei soldi

I tre obsoleti

Impara l'arte e mettila da parte

Imprese e Professioni

Inbound Marketing

Io Uomo tu Robot

La biblioteca di Babele

La Colonna infame

La nuda verità

Lettere allo Psicologo

Milano - Lecce

Paese che vai.. Affari che trovi

Pillole d'Europa

Politicamente scorretto

Privacy, diritto e rovescio

PsicoForense

Quello che i numeri non dicono

Questioni internazionali

Società e politica

Smaschera

Sportivi si nasce e poi si diventa

SudxSud

Tasse &amp; Pensioni

Tv convergente

Under 30 e dintorni

Welfare e Salute

© 1996 - 2017 Uomini & Affari S.r.l. Tutti i diritti sono riservati

Per la tua pubblicità sul sito: [Clicca qui](#)

[Contatti](#)

[Cookie Policy](#)

Affaritaliani, prima di pubblicare foto, video o testi da internet, compie tutte le opportune verifiche al fine di accertarne il libero regime di circolazione e non violare i diritti di autore o altri diritti esclusivi di terzi. Per segnalare alla redazione eventuali errori nell'uso del materiale riservato, scriveteci a [segnalafoto@affaritaliani.it](mailto:segnalafoto@affaritaliani.it): provvederemo prontamente alla rimozione del materiale lesivo di diritti di terzi.

