

TRATTAMENTI DI INTEGRAZIONE SALARIALE IN DEROGA

ACCORDO	DURATA E PERIODO DI COMPETENZA	ACCESSO AL TRATTAMENTO E PLATEE
<p style="text-align: center;">Accordi 6-10 marzo 2020 e 9 maggio 2020</p>	<p style="text-align: center;">9 settimane da attivarsi entro il 31 agosto 2020.</p> <p style="text-align: center;">Le istanze di TIS in deroga comunicate entro il 31 agosto 2020 alle OO.SS. vengono finanziate dal Fondo di Solidarietà sino alla scadenza del trattamento ivi previsto.</p> <p style="text-align: center;">Le proroghe ed i rinnovi effettuati dal 1° settembre 2020 dei trattamenti di TIS in deroga avviati entro il 31 agosto vengono finanziati dal Fondo di Solidarietà sino alla scadenza del trattamento prorogato/rinnovato.</p>	<p>Lavoratori assunti dall’Agenzia per il Lavoro dal 26 marzo 2020¹ anche nel caso in cui sia attivo un ammortizzatore emergenziale presso l’utilizzatore.</p> <p style="text-align: center;"><u>Platee:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Azienda senza dipendenti; • P.A./Appalto presso P.A.; • Esaurimento ferie/permessi/rol; • Impossibilità attivazione smart working; • Lavoratore residente/domiciliato in “zona rossa”; • Azienda con sede legale in “zona rossa”; • Altro.
<p style="text-align: center;">Accordo del 24 novembre 2020</p>	<p style="text-align: center;">9 settimane dal 1° novembre 2020 e comunque da attivarsi entro il 31 gennaio 2021.</p>	<p style="text-align: center;"><u>Platee:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Lavoratori impiegati nella Pubblica Amministrazione/Appalto presso P.A.; • Lavoratori assunti a decorrere dal 14 luglio 2020 ed in forza alla data del 9 novembre 2020, qualora, in base alla normativa vigente, non possano accedere al trattamento di TIS semplificato; • Lavoratori assunti a decorrere dal 10 novembre che abbiano prestato servizio per almeno 5 giorni lavorativi presso il medesimo utilizzatore; • Lavoratori inviati in missione presso aziende senza dipendenti.

¹ L’Accordo del 9 maggio 2020 prevedeva che la misura fosse applicabile ai lavoratori assunti dall’ApL dopo il 18 marzo 2020. Successivamente la Commissione Paritetica (rif. Verbale del 20 maggio 2020), in virtù degli interventi normativi in materia di ammortizzatori sociali COVID-19, ha precisato che potevano accedere al trattamento i lavoratori assunti dall’ApL dal 26 marzo 2020.