

Maggio 2017

Press Release Assolavoro

LA SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO

Primi dati di settore 2016

Da gennaio a dicembre 2016 il numero medio mensile di lavoratori impiegati tramite le Agenzie per il Lavoro è pari a 378 mila (+9% sul 2015): il valore più alto dall'introduzione della somministrazione in Italia nel 1997.

A dicembre 2016, in particolare, si è raggiunto il picco storico con oltre 409 mila lavoratori occupati in somministrazione.

Il trend positivo per il settore, in atto dal 2013, evidenzia in particolare la performance della componente del lavoro stabile.

A dicembre 2016, infatti, i lavoratori in somministrazione assunti a tempo indeterminato dalle Agenzie per il Lavoro superano quota 42 mila.

È quanto emerge dalle elaborazioni effettuate su dati Forma.Temp da parte di Assolavoro DataLab, l'Osservatorio dell'Associazione Nazionale delle Agenzie per il Lavoro.

Cresce anche l'incidenza dei lavoratori in somministrazione rispetto al totale dei lavoratori dipendenti con contratto a termine, in linea con quanto accaduto negli anni precedenti: dal 13,1% del 2014 si è passati al 14,6% del 2015 fino al 15,6 per cento nel 2016.

Rispetto al totale dell'occupazione dipendente, l'incidenza della somministrazione passa dall'1,8% del 2014 al 2,2% del 2016.

Complessivamente sono 700 mila le persone che nel corso del 2016 hanno avuto almeno un'occasione lavorativa grazie alle Agenzie per il Lavoro.

Assolavoro

Assolavoro è l'Associazione Nazionale di Categoria delle Agenzie per il Lavoro (ApL). Riunisce le Agenzie per il Lavoro che producono circa l'85% del fatturato complessivo legato alla somministrazione di lavoro e contano in tutta Italia oltre 2.000 filiali.

L'Associazione nasce per garantire alle ApL standard più elevati di tutela e rappresentanza, nonché un'offerta integrata di assistenza e informazione.

È riconosciuta quale Parte Sociale e interviene stabilmente alle audizioni convocate dal Governo e dagli Organismi Parlamentari, per contribuire alla fase di elaborazione sia di nuove normative, sia di indagini conoscitive sul mercato del lavoro.

Assolavoro aderisce a Confindustria e rappresenta l'espressione italiana della World Employment Confederation - Europe, la Confederazione Europea delle Agenzie per il Lavoro.

Le Agenzie per il Lavoro

Le Agenzie per il Lavoro (ApL) sono attori polifunzionali nati per facilitare l'incontro fra domanda e offerta di lavoro e offrire un sistema integrato di servizi a favore delle imprese e di chi cerca una prima occupazione o una nuova opportunità di lavoro.

In Italia operano più di 80 ApL di tipo generalista, autorizzate dal Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale (come previsto dalla disciplina contenuta agli art. 4, 5 e 6 del D.Lgs. 276/2003), - e iscritte nell'apposito Albo.

Attraverso gli oltre 2.000 sportelli attivi sul territorio italiano le Agenzie per il Lavoro offrono esperienza e *know-how* nei servizi di ricerca, selezione, formazione e ricollocamento professionale delle risorse umane. Svolgono contestualmente la funzione di Centro Servizi per chi cerca occupazione e di *partner* strategico per le imprese, intercettando con tempestività i settori produttivi in crescita e le figure professionali più richieste dal mercato.

Le Agenzie per il Lavoro hanno una leva competitiva essenziale nella formazione: gratuita, attivabile in tempi rapidissimi, strettamente collegata alle esigenze del mercato del lavoro e interamente finanziata con risorse private.

Il settore delle Agenzie per il Lavoro quale modello di flexi-security

La somministrazione rappresenta la forma migliore di flexi-security. Garantisce ai lavoratori in somministrazione tramite Agenzia gli stessi diritti, le stesse tutele e la stessa retribuzione dei lavoratori dipendenti delle aziende presso le quali sono inviati in missione.

Dalle Istituzioni alle parti sociali, il lavoro temporaneo tramite Agenzia è riconosciuto come flessibilità "buona", anche grazie al sistema integrato di servizi per chi cerca un lavoro, alle numerose prestazioni di welfare aggiuntive introdotte nel settore e alla formazione.

La formazione di settore attraverso Forma.Temp

La formazione rappresenta una leva competitiva essenziale per i singoli, per le imprese, per il sistema Paese.

Per il settore delle Agenzie per il Lavoro la formazione rappresenta, inoltre, un punto di forza formidabile e un ingranaggio essenziale nel sistema integrato dei servizi, che vanno dall'orientamento, alla formazione per l'appunto, dalla somministrazione all'*outplacement*.

Attraverso il fondo Forma.Temp le Agenzie per il Lavoro destinano, annualmente, il 4% calcolato sulle retribuzioni erogate, al finanziamento di percorsi formativi. I corsi sono totalmente gratuiti per i *formandi* e non prevedono quote di iscrizione a carico degli allievi. Si tratta di una formazione con precisi obblighi di *placement* e strettamente collegata a reali occasioni di lavoro; per i giovani favorisce le prime esperienze, per chi deve o vuole ricollocarsi è il sistema utile per aggiornare le proprie competenze o acquisirne di nuove. Attraverso la formazione le Agenzie per il Lavoro mirano a favorire il miglior incontro tra le figure professionali richieste dalle aziende e le competenze dei candidati, superando i *mismatching* attraverso percorsi tempestivi, mirati, collegati a una precisa postazione di lavoro.

Il 2016 di Forma.Temp

Nel 2016, Forma.Temp ha finanziato oltre 33 mila progetti formativi per un totale di oltre 178 milioni di euro. I partecipanti ai corsi sono stati circa 230 mila, le ore di formazione 1 milione e 300 mila.

Ebitemp e il welfare di settore

I lavoratori temporanei tramite Agenzia possono beneficiare di un vero e proprio welfare di settore, aggiuntivo rispetto alle prestazioni previste per i lavoratori dipendenti dell'azienda utilizzatrice e interamente finanziato con risorse private.

Assolavoro, insieme con i sindacati di categoria, infatti, ha dato vita a Ebitemp, l'ente bilaterale nazionale per il lavoro temporaneo che si occupa dell'erogazione di prestazioni aggiuntive di varia natura.

Tra le prestazioni di cui possono avvalersi i lavoratori in somministrazione si evidenziano in particolare le misure di sostegno al reddito, per la maternità e gli asili nido, piccoli prestiti a tasso nullo o fortemente agevolato, una tutela sanitaria integrativa.

Il 2016 di Ebitemp

Nel 2016 Ebitemp ha erogato oltre 9 milioni di euro per le prestazioni di welfare previste dal CCNL. Le richieste approvate dall'ente bilaterale sono state oltre 14 mila.

LE SFIDE DEL LAVORO NEL 2017

Ricollocazione

La sperimentazione avviata dall'Anpal (Agenzia nazionale Politiche Attive Lavoro) è la prima vera misura nazionale in tema di politiche attive e vede le Agenzie in prima linea. Punta a coinvolgere 30 mila soggetti ed è partita a metà marzo.

Assolavoro considera positiva la scelta di legare la premialità al risultato e la diversificazione degli assegni in funzione del grado di occupabilità del soggetto (come le specificità geografiche e territoriali). In questo modo, infatti, si scongiura il rischio *creaming*.

L'associazione, però, ribadisce la necessità di assicurare la condivisione dei dati tra centri per l'impiego e operatori privati, oltre all'opportunità di istituire un Osservatorio di Monitoraggio.

Nel complesso, l'impostazione assunta dalla sperimentazione è corretta ma il successo della misura dipenderà molto dalla capacità di coinvolgimento degli operatori in tutte le fasi (dalla condivisione dei dati all'accompagnamento verso nuova opportunità lavorativa).

Alternanza scuola-lavoro

L'alternanza scuola-lavoro prevede una fattiva collaborazione tra scuole, studenti e imprese ospitanti.

Le Agenzie per il Lavoro possono essere un ponte perfetto tra istituti scolastici e aziende, due realtà che hanno da sempre difficoltà a dialogare.

Il punto di forza delle Agenzie per il Lavoro è il *know-how* maturato in 20 anni di attività. Le ApL offrono servizi qualificati come orientamento e selezione che aiutano scuole e imprese a definire i migliori percorsi per gli studenti.

Le Agenzie affiancano gli istituti scolastici anche nella gestione delle pratiche burocratiche. Inoltre, la formazione finalizzata al lavoro è da sempre un punto di forza delle Agenzie. È gratuita e tarata sulle reali esigenze del mercato.

Dati e Tabelle

La somministrazione nel 2016 - Le principali cifre

698.000	Lavoratori che nel corso del 2016 hanno avuto almeno un rapporto di lavoro in somministrazione
378.000	Il numero medio annuo su base mensile di Lavoratori impegnati con un contratto di somministrazione nel 2016
42.000	Lavoratori con contratto di somministrazione a tempo indeterminato.
+9%	Crescita dell'occupazione in somministrazione nel 2016 rispetto al 2015

Elaborazioni Assolavoro DataLab su dati Forma.Temp, Istat, Inail e Inps 2017

Il 2016 di Forma.Temp

> 33 mila	Progetti formativi finanziati
> 178 milioni di euro	Totale finanziamento progetti
> 230 mila	Allievi
1 milione 300 mila	Ore di formazione

Il 2016 di Ebitemp

> 9 milioni di euro	Totale erogazioni per prestazioni
> 14 mila	Richieste approvate dall'ente bilaterale

La somministrazione nel Lazio

Secondi i dati Inail più recenti disponibili, nel terzo trimestre del 2016 gli occupati in somministrazione nel Lazio sono 23.527 e rappresentano il 6,5% del totale dei lavoratori tramite Agenzia in Italia.

La stragrande maggioranza è concentrata a Roma e provincia: 17.239 su 23.527.

Nella distinzione per classi di età è la fascia 25-29 anni a registrare nel Lazio i dati più alti, con oltre 5mila occupati, pari al 21,6 per cento del totale.

Nella distinzione settoriale spicca la percentuale di lavoratori impiegati nel terziario: nel Lazio sono il 69,8 per cento, contro il 50,6 per cento medio in Italia.

Gli altri indicatori non evidenziano apprezzabili distinzioni rispetto allo scenario del lavoro tramite Agenzia in Italia.

Lavoro in somministrazione nel Lazio e in Italia (2016, III trimestre)

	Italia		Lazio		Incidenza Lazio su Italia Val %
	v.a	Val. %	v.a	Val. %	
Distribuzione per settore					
Industria in senso stretto e settore primario	167.162	46,4	5.728	24,3	3,4
Costruzioni	10.920	3,0	1.373	5,8	12,6
Terziario	182.113	50,6	16.426	69,8	9,0
Totale	360.195	100	23.527	100,0	6,5
Distribuzione per Classi di età					
Fino a 24	70547	19,6	3.406	14,5	4,8
25 - 29	67687	18,8	5.087	21,6	7,5
30 - 34	53051	14,7	4.249	18,1	8,0
35 - 39	45713	12,7	3.261	13,9	7,1
40 - 49	80289	22,3	4.927	20,9	6,1
50 e oltre	41732	11,9	2.597	11,0	6,2
Totale	360.195	100	23.527	100,0	6,5

**Distribuzione per genere**

Maschi	218916	60,8	13.801	58,7	6,3
Femmine	141279	39,2	9.726	41,3	6,9
Totale	360.195	100	23.527	100	6,5

Distribuzione per classi dimensione imprese

Fino a 5 addetti	86975	24,1	6.935	29,5	8,0
Da 6 a 14 addetti	35456	9,8	2.372	10,1	6,7
Da 15 a 49 addetti	63942	17,8	3.102	13,2	4,9
Da 50 a 249	78476	21,8	4.617	19,6	5,9
250 ed oltre	95346	26,5	6.501	27,6	6,8
Totale	360.195	100	23.527	100,0	6,5

Fonte: Elaborazioni Assolavoro DataLab su dati Inail III trimestre 2016

Lavoro in somministrazione nelle province laziali

	Lazio		Roma		Viterbo		Rieti		Latina		Frosinone	
	V.a.	Val %	V.a.	Val %	V.a.	Val %	V.a.	Val %	V.a.	Val %	V.a.	Val %

Distribuzione per settore

Industria	5.728	24,3	2.258	13,1	151	77,8	134	20,5	1.385	65,5	1.800	54,2
Costruzioni	1.373	5,8	1.151	6,7	4	2,1	0	0,0	78	3,7	140	4,2
Terziario	16.426	69,8	13.830	80,2	39	20,1	521	79,5	652	30,8	1.384	41,6
Totale	23.527	100,0	17.239	100,0	194	100,0	655	100,0	2.115	100,0	3.324	100,0

Distribuzione per classi età

Fino a 24	3.406	14,5	2.429	14,1	15	7,7	57	8,7	295	13,9	610	18,4
25 - 29	5.087	21,6	3.724	21,6	26	13,4	151	23,1	411	19,4	775	23,3
30 - 34	4.249	18,1	3.130	18,2	37	19,1	128	19,5	347	16,4	607	18,3
35 - 39	3.261	13,9	2.451	14,2	30	15,5	83	12,7	288	13,6	409	12,3
40 - 49	4.927	20,9	3.575	20,7	57	29,4	147	22,4	530	25,1	618	18,6
50 e oltre	2.597	11,0	1.930	11,2	29	14,9	89	13,6	244	11,5	305	9,2
Totale	23.527	100,0	17.239	100,0	194	100,0	655	100	2.115	100,0	3.324	100,0

Distribuzione per genere

Maschi	13.801	58,7	9.330	54,1	161	83,0	301	46,0	1.504	71,1	2.505	75,4
Femmine	9726	41,3	7909	45,9	33	17,0	354	54,0	611	28,9	819	24,6

Fonte: elaborazioni Assolavoro DataLab su dati Inail III trimestre 2016

