



## PROTOCOLLO D'INTESA

TRA COMUNE DI MANTOVA, ENTI ED ISTITUZIONI DEL TERRITORIO, ORGANIZZAZIONI SINDACALI RAPPRESENTATIVE E CATEGORIE ECONOMICHE TERRITORIALI AL FINE DI INDIVIDUARE PERCORSI CONDIVISI DI **SOSTEGNO ALLA GENITORIALITA' DELLE LAVORATRICI E DEI LAVORATORI, IN RIFERIMENTO ALL' EMERGENZA SANITARIA DENOMINATA "CORONAVIRUS"**

*"La Repubblica riconosce a tutti i cittadini il diritto al lavoro e promuove le condizioni che rendano effettivo questo diritto. Ogni cittadino ha il dovere di svolgere, secondo le proprie possibilità e la propria scelta, un'attività o una funzione che concorra al progresso materiale o spirituale della società."*

Art. 4 Cost.

In data 03 Marzo 2020 presso la sede del Comune di Mantova, in via Roma 39, le delegazioni del Comune di Mantova, degli Enti e delle Istituzioni del territorio, delle Organizzazioni Sindacali più rappresentative e delle categorie economiche territoriali, si sono incontrate al fine di condividere un'attenzione costante volta al mantenimento delle attività produttive e dei livelli occupazionali, per la tutela del sistema delle imprese e del lavoro, con particolare attenzione a mettere in atto forme di sostegno alla genitorialità delle lavoratrici e dei lavoratori – dipendenti, in difficoltà a presenziare costantemente sul posto di lavoro a causa dell'emergenza sanitaria denominata "Coronavirus", anche per la chiusura delle scuole di ogni ordine e grado.

Inoltre **le parti**

- Visti gli indirizzi nazionali stabiliti dal D.L. 6/2020, dal D.P.C.M. 23 febbraio 2020 e dal D.P.C.M. 25 febbraio 2020 nonché dalla direttiva del Ministro della Pubblica Amministrazione 1/2020 del 25 febbraio 2020, riferiti alle misure urgenti per il contenimento e la gestione dell'emergenza "Coronavirus".
- Richiamata l'ordinanza del Ministro della Salute d'intesa con il Presidente della Regione Lombardia che dispone la "chiusura dei nidi, dei servizi educativi dell'infanzia e delle scuole di ogni ordine e grado".



- Visto il DPCM sottoscritto in data 01.03.2020, in ordine al protrarsi delle misure in argomento
- Atteso che, conseguentemente a tale disposizione, molti lavoratori dipendenti sia pubblici che privati stanno riscontrando difficoltà nella gestione dei propri figli soprattutto laddove, in ambito familiare, entrambi i genitori devono assolvere ai doveri lavorativi, così anche dove esistano situazioni di mono-genitorialità che rendono ancor più complessa l'organizzazione familiare.
- Ritenuto di condividere la possibilità di intraprendere azioni mirate di sostegno a favore dei lavoratori dipendenti di cui sopra, fra le rappresentanze delle Amministrazioni Locali, delle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative e delle Categorie Economiche rappresentanti i livelli produttivi e professionali di tutta l'area in argomento
- Atteso che il sostegno al lavoro e alle forme di negoziazione sociale si inseriscono nelle dinamiche, anche, del progetto #finalmente una gioia, e nell'accordo sottoscritto con le sigle sindacali e presentato alla cittadinanza lo scorso 17 febbraio;

### **CONCORDANO**

1. sull'opportunità di prevedere, sulla base delle normative vigenti e all'interno degli strumenti già attivi previsti dai contratti nazionali del lavoro e nell'ambito di dispositivi come quelli della bilateralità, azioni mirate, che mantengano alti i valori sociali e familiari propri della genitorialità in presenza di lavoratori dipendenti che, in occasione dell'emergenza sanitaria "Coronavirus", si trovano in difficoltà a garantire ai propri figli la necessaria presenza educativa per la chiusura dei servizi educativi dell'infanzia e delle scuole di ogni ordine e grado;
2. sulla necessità che siano i rappresentanti delle Organizzazioni sindacali e delle Categorie Economiche a promuovere tali iniziative nel contesto del territorio comunale e provinciale, affinché tutti i soggetti interessati condividano la straordinarietà della situazione e la necessità che le iniziative proposte siano le risultanze di una rinnovata solidarietà sociale partecipata;
3. nel sensibilizzare i datori di lavoro per poter adottare, compatibilmente con l'organizzazione aziendale, anche in via temporanea ed eccezionale, all'interno delle forme contrattuali previste e dei diversi enti bilaterali, attraverso il confronto con le rappresentanze sindacali aziendali ove presenti, iniziative finalizzate a rendere più flessibile la prestazione dei



- lavoratori coinvolti nell'emergenza e in stato di difficoltà, pur tutelando la produttività delle singole professioni;
4. nel promuovere un insieme di buone pratiche riferibili ai diversi contesti lavorativi;
  5. nell'individuare sin da ora ulteriori forme di lavoro comune, anche coinvolgendo altre realtà istituzionali, al fine di ottenere sostegni alle attività di impresa e dei lavoratori dipendenti e autonomi, che in questo momento stanno vivendo situazioni di difficoltà.

#### ISTITUZIONI

#### FIRMA

COMUNE DI Mantova  
UIL CREMONA-MANTOVA  
CGIL MANTOVA  
ATS VALPADANA  
API INDUSTRIA  
CISL ASSE DEL PO  
CONFEOPERATIVE MANTOVA  
ORDINE IS. COND. MANTOVA  
ASTER SRL  
CCIAA Mantova  
CONSORZIO PROGETTO SOLIDARIETÀ  
ASPEF  
ASSOLAVORO

Paolo Spicci  
Guglielmo  
Guglielmo Ruffini x S. M...  
Lamp...  
Guglielmo  
Guglielmo  
Guglielmo  
Guglielmo  
Guglielmo  
Guglielmo



---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---