

Sei in: [Repubblica](#) > [Economia](#) > [Affari e finanza](#) > Dalla precarietà dei posti all'alta ...

T T | Stampa | Mail

RAPPORTO

Dalla precarietà dei posti all'alta formazione la sfida delle agenzie

SECONDO [STEFANO SCABBIO](#), PRESIDENTE DI [ASSOLAVORO](#) E AD DI [MANPOWER ITALIA](#), LO SCENARIO È CAMBIATO E OCCORRE UN FORTE IMPEGNO SUI FRONTI DEL RINNOVO DEGLI ACCORDI DI SETTORE, DELLA RICOLLOCAZIONE E DELL'ALTERNANZA

Christian Benna

Milano R innovo del contratto collettivo di settore, ricollocazione e alternanza scuola lavoro. Ecco l'agenda degli impegni per i prossimi mesi di [Stefano Scabbio](#), milanese, classe 1964, presidente di [Assolavoro](#) e amministratore delegato di [Manpower Italia](#). Sembrano trascorsi anni luce da quando gli ex interinali, e quindi le agenzie del lavoro, erano scrutati con sospetto dalle parti sociali, talvolta bollati come il farwest dei diritti dei lavoratori. E i capitoli più rilevanti dell'agenda di [Stefano Scabbio](#) dimostrano quanto il clima sia cambiato. Oggi non si parla di precarietà e di lavoro in affitto, bensì di formazione, sostegno al rientro occupazionale per chi ha perso il lavoro e contratti collettivi nazionali. Spiega il presidente di [Assolavoro](#): «A vent'anni dall'introduzione del settore in Italia, con il Pacchetto Treu datato 24 giugno 1997, il lavoro tramite agenzia si è consolidato come elemento strutturale dell'occupazione, raggiungendo un'incidenza che guarda alla media europea». Un lavoro dipendente, con tutti i diritti e la retribuzione prevista dai contratti nazionali di settore, che «è un baluardo contro le forme di lavoro irregolari e sottopagate». Oggi il comparto ha raggiunto la sua maturità e si pone nuove sfide. Su tutte c'è quella del rinnovo del contratto nazionale. «Lo scenario del mercato del lavoro è cambiato ed è in continuo mutamento — dice Scabbio — Ci stiamo muovendo lungo due

direttrici di interazione con i sindacati maggiormente rappresentativi. Da una parte la discussione per il rinnovo del contratto collettivo nazionale di settore, che — è bene ricordare — a differenza degli altri Ccnl non prevede la parte economica delle retribuzioni, perché si rimanda ai singoli contratti di categoria. Dall'altra la trasversalità del nostro settore impone una interlocuzione con i sindacati confederali con cui è in fase di avvio un dialogo promettente». Migliorano le relazioni con le parti sociali perché i diritti e, talvolta, anche i benefit del lavoratore assunto di un'azienda cominciano ad estendersi anche ai somministrati. «Uno dei punti di forza del settore è rappresentato dal welfare aggiuntivo per i lavoratori in somministrazione, tutto finanziato con risorse private e gestito attraverso l'ente bilaterale del settore, Ebitemp». E poi precisa: «le relazioni con i sindacati sono state improntate alla lungimiranza e alla sperimentazione anche di formule nuove per contemperare al meglio esigenze di flessibilità delle aziende con quelle di continuità di reddito dei lavoratori». Ci sono poi due nuove sfide, che quest'anno, secondo il presidente di [Assolavoro](#), sono centrali: la ricollocazione e l'alternanza scuola lavoro. In Italia è appena partito in via sperimentale il progetto dell'assegno di ricollocazione, una misura di politica attiva per agevolare il ritorno sul mercato del lavoro per chi è rimasto disoccupato riconoscendogli una somma in denaro destinata a finanziare l'erogazione a suo favore di servizi per la ricollocazione. Ad oggi l'Anpal, l'agenzia nazionale per le politiche attive del lavoro, ha inviato 30 mila lettere di avviso ad altrettanti disoccupati coinvolgendo le agenzie per il lavoro come quei soggetti che possono facilitare il ritorno dei disoccupati sul mercato. «L'avvio di questo progetto è stato lento e non sono mancate difficoltà — afferma Scabbio — si tratta tuttavia della prima sperimentazione di una politica attiva nazionale e questo non va sottovalutato. Aver ancorato le premialità per gli operatori, a cominciare dalle stesse Agenzie per il Lavoro, al concreto raggiungimento di un risultato tangibile, ovvero la ricollocazione, è un punto di forza. Così come la responsabilizzazione dei destinatari della misura. Ora confidiamo che, anche grazie a una leale e fattiva collaborazione tra Istituzioni centrali e regionali, si possa dare il giusto slancio alla misura». La formazione e alternanza scuola lavoro sono gli altri argomenti caldi sui stanno operando le agenzie per il lavoro. «Le agenzie fanno della formazione una leva competitiva essenziale. Quella di settore è tutta finanziata con risorse private, legata al mondo del lavoro e con precisi obblighi di placement. Questo determina la capacità dei nostri uffici di poter fare da "ponti" e da "facilitatori" tra due mondi storicamente distanti: la scuola e le aziende. Le esperienze che ci vedono coinvolti sono tantissime e il bilancio è fortemente positivo per tutti. E questo è un buon segnale anche in prospettiva. È la formazione, infatti, la chiave per affrontare al meglio le sfide del futuro, sia sul piano individuale, sia come sistema Paese». Non mancano le criticità di sistema, come dimostra lo stato di agitazione dei lavoratori somministrati che operano nella pubblica amministrazione contestando l'esclusione degli stessi dalle procedure concorsuali che puntano al superamento del precariato nella Pa. Tuttavia il tessuto produttivo delle imprese private sembra aver ormai compreso come utilizzare in modo efficiente il lavoro somministrato. «Le aziende fanno riferimento alle Agenzie per il Lavoro sia in chiave strategica, che in chiave tattica — conclude [Stefano Scabbio](#) — Quando sussiste una qualche incertezza su tipologie contrattuali e assetti complessivi della normativa spesso preferiscono far affidamento anche tatticamente su chi conosce in maniera specialistica queste discipline e su un istituto, la somministrazione, che si è consolidato come migliore forma di flessibilità». [Stefano Scabbio](#), milanese, classe 1964, presidente di [Assolavoro](#) e amministratore delegato di [Manpower Italia](#)

(22 maggio 2017)

© RIPRODUZIONE RISERVATA

STRUMENTI

MARKET OVERVIEW

[Lista completa >](#)

Mercati	Materie prime	Titoli di stato
FTSE MIB	21.434,06	+0,54%
FTSE 100	7.514,75	+0,25%
DAX 30	12.684,38	+0,51%
CAC 40	5.361,08	+0,72%
SWISS MARKET	9.063,74	-0,23%
DOW JONES	20.894,83	+0,43%
NASDAQ	6.133,62	+0,82%
HANG SENG	25.403,15	+0,05%

CALCOLATORE VALUTE

Euro

Dollaro USA

1 EUR = 1,13 USD

tvzap Seguici su

STASERA IN TV

Rai 1 20:30 - 23:05
Falcone e Borsellino

Rai 2 21:20 - 23:30
Made in Sud - Ep. 10 80/100

5 21:10 - 23:50
Paradiso amaro

21:20 - 00:10
Bring The Noise - Stagione 2

[Guida Tv completa >](#)

CLASSIFICA TVZAP SOCIALSCORE

1. Amici di Maria De Filippi 85/100

[ilmiolibro](#) [ebook](#)

[Fai di Repubblica la tua homepage](#) | [Mappa del sito](#) | [Redazione](#) | [Scriveteci](#) | [Per inviare foto e video](#) | [Servizio Clienti](#) | [Aiuto](#) | [Pubblicità](#) | [Parole più cercate](#) | [Privacy](#)

Divisione Stampa Nazionale — GEDI Gruppo Editoriale S.p.A. - P.Iva 00906801006
Società soggetta all'attività di direzione e coordinamento di CIR SpA