

NOTA STAMPA

Lavoratori in somministrazione al termine del contratto hanno opportunità doppie di essere reimpiegati rispetto a chi ha un contratto a termine con una azienda.

LAVORO. ASSOLAVORO: CON RISOLUZIONE VISCOMI FINALMENTE APPROCCIO CONCRETO SU POLITICHE DEL LAVORO. ORA SUPERARE RITARDI PUNTANDO SU SISTEMA PUBBLICO-PRIVATO.

DI MAIO (DIRETTORE GENERALE ASSOLAVORO): POLITICHE ATTIVE FINORA PRIGIONIERE DI UNA VISIONE SCOLLEGATA DALLA REALTA'. AGENZIE PER IL LAVORO PIU' FORTI DOVE SETTORE PUBBLICO È PIU' STRUTTURATO. MISURARE QUALITA' E RISULTATI UNICA VIA POSSIBILE.

7 luglio 2021. "La risoluzione Viscomi ha il pregio di aver finalmente ricondotto le politiche attive del lavoro sul piano della concretezza, ora l'obiettivo è superare gli annosi ritardi su questo tema centrale per l'inclusione e per l'occupazione, puntando su un sistema pubblico-privato virtuoso, efficiente e ispirato a risultati misurabili". Così Assolavoro, l'Associazione Nazionale delle Agenzie per il Lavoro, intervenuta con il Direttore Generale, Agostino Di Maio, oggi in audizione presso la Commissione Lavoro della Camera dei Deputati su "Verifica dell'efficacia degli interventi di politica attiva del lavoro e definizione degli obiettivi generali in materia per le amministrazioni pubbliche".

"C'è l'occasione di liberare finalmente le politiche attive da una visione scollegata dalla realtà che contrabbanda la sola formazione, spesso non mirata, come politica attiva, che non differenzia le politiche di inclusione da quelle che puntano all'ingresso o al reingresso nel mondo del lavoro che ritiene – per difetto di conoscenza o per limite ideologico – conflittuale il rapporto pubblico-privato in tema di servizi per il lavoro", **ha proseguito il Direttore Generale di Assolavoro.**

"Le Agenzie per il lavoro operano al meglio laddove i Servizi pubblici per l'impiego sono più efficienti. Le persone che entrano nel mondo del lavoro tramite Agenzia, alla scadenza del contratto, hanno occasioni doppie di avere una nuova opportunità rispetto a chi è assunto a termine direttamente da un'azienda. Le politiche attive per il lavoro implicano un sistema integrato di servizi, com'è quello che le Agenzie hanno maturato in oltre venti anni di esperienza, con milioni di lavoratori e centinaia di

migliaia di imprese. La qualità dei servizi deve essere misurabile e su questo Assolavoro ha elaborato uno specifico contributo per favorire un approccio che sia collegato ai risultati e all'efficienza. Solo così è possibile accompagnare adeguatamente le persone nel mondo del lavoro.

Peraltro anche i dati più recenti confermano il ruolo delle Agenzie per il Lavoro: i lavoratori in somministrazione oggi sono superiori a quelli del pre-pandemia, un indice che conferma la capacità di intercettare la domanda delle imprese delle nuove competenze e delle nuove figure professionali. E i dati sono ancora in crescita” – **ha concluso il Direttore di Assolavoro.*****

ASSOLAVORO

Assolavoro è l'Associazione Nazionale di Categoria delle Agenzie per il Lavoro (ApL), che riunisce le Agenzie per il Lavoro che producono circa l'85% del fatturato complessivo legato alla somministrazione di lavoro e contano in tutta Italia oltre 2.500 filiali.

L'Associazione nasce per garantire alle ApL *standard* più elevati di tutela e rappresentanza, nonché un'offerta integrata di assistenza e informazione.

È riconosciuta quale Parte Sociale e interviene stabilmente alle audizioni convocate dal Governo e dagli Organismi Parlamentari, per contribuire alla fase di elaborazione sia di nuove normative, sia di indagini conoscitive sul mercato del lavoro. Assolavoro aderisce a Confindustria e rappresenta l'espressione italiana della *World Employment Confederation - Europe*, la Confederazione Europea delle Agenzie per il Lavoro.

CONTATTI STAMPA

Franco Balestrieri

+39 335 748 81 09

balestrieri@assolavoro.eu