

EMERGENZA COVID-19

L'emergenza dovuta al diffondersi della pandemia COVID-19 ha reso necessario valutare soluzioni mirate per far fronte alle nuove esigenze del mercato del lavoro.



NOVITÀ



Ai sensi dell'art. 19-bis della Legge 24 aprile 2020, n. 27 di conversione del c.d. Decreto Cura Italia, **l'azienda utilizzatrice che:**

- **accede ad ammortizzatori sociali per COVID-19**
- **per la durata dell'ammortizzatore sociale può prorogare e rinnovare i contratti di somministrazione a termine** in deroga all'art. 32, comma 1, lettera c) del D.Lgs 81/2015 e s.m.i.

QUANDO È CONSENTITA LA SOMMINISTRAZIONE



LAVORATORE IN SMART WORKING

L'Agenzia può svolgere il servizio di somministrazione nei confronti di **tutte le aziende utilizzatrici**, a prescindere dal loro codice Ateco



LAVORATORE SUL LUOGO DI LAVORO

Per una **comprovata esigenza dell'utilizzatore**, l'Agenzia può svolgere il servizio di somministrazione nei confronti delle aziende che svolgono le attività indicate negli allegati 1, 2 e 3 del DPCM del 26.04.2020.

IL PRINCIPIO FONDAMENTALE LA PARITÀ DI TRATTAMENTO

ART. 35 COMMA 1 D.LGS. 81/2015 SS.M.I.

I lavoratori del somministratore hanno diritto, a parità di mansioni svolte, a condizioni economiche e normative complessivamente non inferiori a quelle dei dipendenti di pari livello dell'utilizzatore

ART. 35 COMMA 4 D.LGS. 81/2015 SS.M.I.

L'utilizzatore osserva nei confronti dei lavoratori somministrati gli obblighi di prevenzione e protezione cui è tenuto, per legge e contratto collettivo, nei confronti dei propri dipendenti

COME GESTIRE L'EMERGENZA

Diversi strumenti sono messi a disposizione dell'azienda utilizzatrice, che può valutarli e implementarli in base alle proprie necessità durante questo periodo di emergenza.

Ecco quali sono, in ordine di impatto sulla vita del personale.

Smartworking

Modalità di attivazione



AZIENDA UTILIZZATRICE

Autodichiarazione in sostituzione dell'accordo individuale con riferimento all'emergenza COVID-19

Informativa ai lavoratori in somministrazione sui rischi generali e specifici tramite sito dell'INAIL (o proprio modello di valutazione rischi)



APL

Comunicazione telematica e obbligatoria attraverso il sito cliclavoro.gov.it

Ferie, permessi, congedi e variazioni di orario

Sospensione ricorso ad ammortizzatore

TIS - Trattamento Integrazione Salariale

TIPOLOGIE DI TIS ATTIVABILI DALL'APL

▪ TIS ordinaria

▪ TIS in semplificata

▪ TIS in deroga



Applicabile a tutti i dipendenti in somministrazione di lavoro a termine o a tempo indeterminato in missione



La misura dell'indennità corrisponde all'**80%** della retribuzione



Non è possibile licenziare per giustificato motivo oggettivo o attivare procedure di licenziamento collettivo, salvo riassunzione nel caso di cambio di appalto.

Salute e sicurezza

Il protocollo del 14 marzo 2020 aggiornato dal protocollo del 24 aprile 2020

Le aziende utilizzatrici devono adottare misure di sicurezza in tema di:

Informazione

Modalità di ingresso e uscita in azienda

Modalità di accesso dei fornitori esterni

Pulizia e sanificazione in azienda

Precauzioni igieniche personali

Dispositivi di protezione individuale

Gestione spazi comuni

Organizzazione aziendale

Gestione di una persona sintomatica in azienda

Sorveglianza sanitaria, medico competente, RLS

Spostamento dei lavoratori

È opportuno che le aziende dotino il lavoratore di idonea documentazione atta ad attestare la comprovata esigenza di recarsi sul luogo di lavoro.

Il lavoratore è opportuno che porti con sé l'apposita autodichiarazione predisposta dal Ministero dell'Interno.

Puoi continuare a contare su di noi, con le nostre soluzioni e la nostra consulenza. Anche oggi.

Scopri come su www.gigroup.it/emergenzacovid19