

Verbale di accordo

PER L'AMPLIAMENTO TEMPORANEO DELLE PRESTAZIONI EROGATE DA EBITEMP IN CIRCOSTANZA DELL'EMERGENZA COVID-19

In data 28 Luglio 2020, si sono incontrati in modalità da remoto:

Assolavoro Associazione Nazionale delle Agenzie per il Lavoro, NIDIL CGIL, FELSA CISL, UILTEMP, di seguito le PARTI.

Le Parti, in considerazione della temporanea situazione di emergenza causata dalla diffusione del COVID-19, che ha interessato in particolar modo il settore della somministrazione, si sono incontrate nella data odierna per esaminare nello specifico le nuove proposte di ampliamento delle prestazioni, presenti nel sistema di welfare riconosciuto da Ebitemp, avanzate dalla Commissione Prestazioni.

Pertanto, dopo ampio confronto, tenuto conto dei bisogni delle lavoratrici e dei lavoratori in somministrazione di lavoro, le Parti convengono sull'opportunità di integrare le prestazioni con le modalità di seguito descritte:

CONTRIBUTO PER L'ACQUISTO DI MATERIALE INFORMATICO FINALIZZATO ALLA DIDATTICA A DISTANZA ED ALL'ATTIVITÀ DI LAVORO IN SMART-WORKING – misure a sostegno delle lavoratrici/tori in somministrazione per emergenza Covid-19.

Contributo per la didattica a distanza rivolto alle lavoratrici/tori con figli o con minori sotto tutela o con figli iscritti a corsi legali di laurea, fiscalmente a carico:

Per le lavoratrici/tori con un contratto di lavoro in somministrazione e un'anzianità di lavoro in somministrazione pari complessivamente a 60 giorni da far valere nel periodo compreso tra il 1° settembre 2019 ed il 31 agosto 2020, con figli o minori sotto tutela iscritti, per l'anno scolastico/accademico 2019/2020, ad una scuola Primaria o Secondaria di I o II grado o figli iscritti all'Università con attestazione di frequenza in corso di laurea, fiscalmente a carico, è riconosciuto un contributo di Euro 150,00 lordi (centocinquanta), riproporzionabile sulla base della percentuale del familiare a carico della lavoratrice o del lavoratore richiedente, per fronteggiare l'acquisto del seguente materiale informatico, elencato in maniera tassativa: tablet, PC, scanner, stampante, webcam, acquisto modem* e smartphone**; il materiale deve essere acquistato nel periodo che va dal 23 febbraio 2020 al 31 luglio 2020, al fine di consentire il regolare svolgimento del ciclo di studi anche a distanza.

La richiesta può essere presentata per ciascuno dei figli fiscalmente a carico.

** Il rimborso è previsto esclusivamente per l'acquisto del modem e non per l'installazione o l'attivazione della connessione internet.*

*** Con esclusione dei figli iscritti alla scuola Primaria e Secondaria di I grado.*

Nota a margine: si considera che le misure di cui sopra possono essere escluse dalla determinazione del reddito di lavoro dipendente solo se indirizzate a lavoratrici/tori con familiari affetti da DSA (Legge 170/2010 "Norme in materia di disturbi specifici di apprendimento in ambito scolastico") previa apposita certificazione che ne attesti la patologia.

Contributo per la didattica a distanza per lavoratrici/tori iscritti ai corsi serali:

Per le lavoratrici/tori con un contratto di lavoro in somministrazione e un'anzianità di lavoro in somministrazione pari complessivamente a 60 giorni da far valere nel periodo compreso tra il 1° settembre 2019 ed il 31 agosto 2020 iscritti, nell'anno scolastico 2019/2020, ad un corso serale per il conseguimento del titolo di studio di scuola secondaria di I o II grado, è riconosciuto un contributo di Euro 150,00 lordi (centocinquanta), per fronteggiare l'acquisto del seguente materiale informatico elencato in maniera tassativa: tablet, PC, scanner, stampante, webcam, acquisto modem* e smartphone; il materiale deve essere acquistato nel periodo che va dal 23 febbraio 2020 al 31 luglio 2020, al fine di consentire il regolare svolgimento del ciclo di studi anche a distanza.

** Il rimborso è previsto esclusivamente per l'acquisto del modem e non per l'installazione o l'attivazione della connessione internet.*

Contributo per la didattica a distanza per lavoratrici/tori iscritti ad un corso legale di laurea:

Per le lavoratrici/tori con un contratto di lavoro in somministrazione e un'anzianità di lavoro in somministrazione pari complessivamente a 45 giorni da far valere nel periodo compreso tra il 1° settembre 2019 ed il 31 agosto 2020 iscritti, nell'anno accademico 2019/2020, ad un corso legale di laurea, è riconosciuto un contributo di Euro 150,00 lordi (centocinquanta), per fronteggiare l'acquisto del seguente materiale informatico elencato in maniera tassativa: tablet, PC, scanner, stampante, webcam, acquisto modem* e smartphone; il materiale deve essere acquistato nel periodo che va dal 23 febbraio 2020 al 31 luglio 2020, al fine di consentire il regolare svolgimento del ciclo di studi anche a distanza.

** Il rimborso è previsto esclusivamente per l'acquisto del modem e non per l'installazione o l'attivazione della connessione internet.*

Contributo per la didattica a distanza per lavoratrici/tori con contratti di Apprendistato di I e III livello:

Per le lavoratrici/tori con un contratto di lavoro in somministrazione e un'anzianità di lavoro in somministrazione pari complessivamente a 60 giorni da far valere nel periodo compreso tra il 1° settembre 2019 ed il 31 agosto 2020 che stiano completando il corso di studi finalizzato all'apprendistato, con riferimento all'anno scolastico 2019/2020, è riconosciuto un contributo di Euro 150,00 lordi (centocinquanta), per fronteggiare l'acquisto del seguente materiale informatico elencato in maniera tassativa: tablet, PC, scanner, stampante, webcam, acquisto modem* e smartphone; il materiale deve essere acquistato nel periodo che va dal 23 febbraio 2020 al 31 luglio 2020, al fine di consentire il regolare svolgimento del ciclo di studi anche a distanza.

** Il rimborso è previsto esclusivamente per l'acquisto del modem e non per l'installazione o l'attivazione della connessione internet*

Periodo di copertura: La prestazione è attiva in modalità retroattiva per spese sostenute a partire dal 23 febbraio 2020 e fino al 31 luglio 2020. La prestazione sarà oggetto di eventuale revisione nel mese di Settembre p.v., qualora dovessero perdurare le ragioni della didattica a distanza.

Plafond di spesa: 250.000 euro (individuato in base alla spesa storica per le prestazioni del pacchetto Istruzione).

Contributo per lavoratrici/tori con attività di lavoro in smart working:

Per le lavoratrici/tori con un contratto di lavoro in somministrazione e un'anzianità di lavoro in somministrazione pari complessivamente a 60 giorni da far valere nel periodo compreso tra il 1° gennaio 2020 ed il 31 agosto 2020, è riconosciuto un contributo di Euro 150,00 lordi (centocinquanta), per fronteggiare l'acquisto del seguente materiale informatico elencato in maniera tassativa: tablet, PC, scanner, stampante, webcam, acquisto modem* e smartphone, acquistato nel periodo che va dal 23 febbraio 2020 al 31 luglio 2020, al fine di consentire il regolare svolgimento dell'attività lavorativa in smart-working.

** Il rimborso è previsto esclusivamente per l'acquisto del modem e non per l'installazione o l'attivazione della connessione internet*

Periodo di copertura: La prestazione è attiva in modalità retroattiva per spese sostenute a partire dal 23 febbraio 2020 e fino al 31 luglio 2020.

Plafond di spesa: Euro 150.000,00 (centocinquantamila).

CONTRIBUTO PER CONGEDO PARENTALE PER EMERGENZA COVID-19 (Art. 23 D.L. n. 18/2020, così come modificato dall'art. 75 del D.L. n. 34/2020 convertito, con modificazioni, in L. n. 77/2020).

Per le lavoratrici ed i lavoratori con un contratto di lavoro in somministrazione attivo, che abbiano usufruito o usufruiranno di 15/30 giorni di congedo parentale straordinario per emergenza COVID-19, a decorrere dal 5 marzo e fino al 31 agosto 2020 (secondo quanto stabilito dall'Art. 23 del D.L. n. 18/2020, così come modificato dall'art. 75 del D.L. n. 34/2020 convertito, con modificazioni, in L. n. 77/2020), per i figli di età non superiore a 12 anni (senza limiti di età in caso di disabilità), a condizione che l'altro genitore non benefici di altre forme di sostegno al reddito e che sia lavorativamente attivo, è previsto un contributo integrativo (al lordo delle imposte) dell'indennità riconosciuta dall'INPS a copertura del 100% dell'ultima retribuzione percepita.

Può accedere alla prestazione solamente uno dei due genitori con contratti di lavoro in somministrazione.

Periodo di copertura: La prestazione è attiva in modalità retroattiva dal 5 Marzo al 31 agosto 2020.

Plafond di spesa: Euro 100.000,00 (centomila).

- Tutte le misure rappresentate nel presente verbale si intendono a capienza nei limiti dei plafond indicati.
- I periodi temporali ed i plafond indicati, possono essere oggetto di revisione in base all'andamento dell'emergenza ed al tiraggio delle prestazioni.
- I termini di scadenza delle misure di emergenza già precedentemente adottate per covid-19, quali: ricoveri ospedalieri, indennità per isolamento domiciliare, riabilitazione respiratoria, decessi a seguito di positività, rimborso spese baby sitter e rimborso spese per collaboratore familiare, verranno prorogati fino alla data del 31 luglio p.v. e comunque secondo quanto disposto dalla Normativa Nazionale Emergenziale.
- Il termine ultimo per la presentazione di tutte le istanze indicate al punto precedente, comprese le istanze proposte nel presente documento, è fissato al 31 ottobre 2020.

- Le prestazioni presenti nell'allegato 2 del rinnovato CCNL di Settore rimangono invariate nella loro fattispecie.

Integrazione della prestazione "Contributo per Asilo nido":

E' stabilito l'ampliamento temporaneo della prestazione "Contributo per Asilo nido" per il periodo che va dal 15 giugno 2020 al 31 agosto 2020, finalizzato al riconoscimento di un contributo mensile fino ad un massimo di Euro 150,00 (centocinquanta), per le lavoratrici madri o lavoratori padri con un contratto di lavoro in somministrazione pari o superiore a 7 giorni e con un'anzianità lavorativa di almeno 3 mesi lavorati negli ultimi 12, che abbiano figli rientranti nella fascia di età fino al compimento dei 36 mesi e comunque fino al completamento della frequenza dell'anno scolastico/centro estivo nel periodo di riferimento (es. se il bambino ha compiuto tre anni nel mese di febbraio, considerare il contributo fino alla chiusura dell'anno scolastico/centro estivo), inseriti nelle strutture che svolgono attività di centri estivi.

Nota: Le modalità della prestazione rimangono invariate rispetto alla prestazione già in essere in Ebitemp. **Si riconosce, in alternativa, il contributo per le attività dei centri estivi** come istituito nel Decreto Rilancio per emergenza Covid-19 (le prestazioni "Asilo Nido" e "Campi estivi" non sono quindi cumulabili).

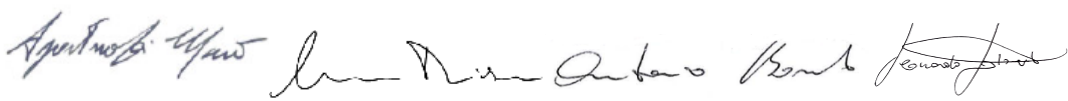
Estensione dei termini di presentazione delle istanze di accesso alle prestazioni, agli incentivi ed alle misure Ebitemp, Forma.Temp, Fondo di solidarietà

Le Parti, considerando il perdurare delle difficoltà conseguenti all'emergenza epidemiologica in atto, concordano quanto segue:

- l'estensione fino al 30/09/2020 per la presentazione e integrazione da parte dei lavoratori delle domande di accesso alle prestazioni relative all'anno 2020;
- l'estensione fino al 30/09/2020 per la presentazione da parte delle agenzie per il lavoro delle domande di accesso agli incentivi relative all'anno 2020 ed alle misure di TIS ordinaria con riferimento ai periodi antecedenti a luglio 2017;

Roma, 28 luglio 2020

Letto, firmato e sottoscritto

ASSOLAVORO 

NIDIL CGIL 

