

Accordo in materia di proroga e rinnovo delle disposizioni urgenti per fronteggiare l'emergenza epidemiologica Covid-19

Il giorno 10 febbraio 2021 ASSOLAVORO, FELSA CISL, NIDIL CGIL, UILTEMP, di seguito le Parti, hanno definito, a conclusione di un negoziato svoltosi mediante connessione da remoto, la presente intesa con la quale si individuano una serie di misure urgenti a sostegno sia dei lavoratori che delle Agenzie per far fronte all'emergenza determinata dalla crisi epidemiologica in atto.

Le Parti, in particolare,

CONSIDERATI

- L'Accordo del 9 maggio 2020 in materia di disposizioni urgenti per fronteggiare l'emergenza epidemiologica Covid-19;
- l'Accordo del 17 novembre 2020 in materia di Gestione delle Deleghe Sindacali;
- l'Accordo del 24 novembre 2020 in materia di Trattamento di Integrazione Salariale "in deroga" per fronteggiare l'emergenza epidemiologica Covid-19;
- il Protocollo d'Intesa del 24 novembre 2020 in materia di assemblee sindacali in modalità da remoto;

VISTO

- Il Decreto Legge n. 2/2021, contenente ulteriori disposizioni urgenti per il contenimento della diffusione del COVID-19, che proroga lo stato di emergenza al 30 aprile 2021, termine entro il quale potranno essere adottate o reiterate le misure finalizzate alla prevenzione del contagio ai sensi dei decreti-legge n. 19 e 33 del 2020.

PRESO ATTO

del perdurare della situazione straordinaria d'emergenza e della necessità di adeguare le Intese alla luce dell'evoluzione sia del quadro normativo che della situazione epidemiologica in atto

CONCORDANO QUANTO SEGUE

Le Premesse sono parte integrante del presente accordo.

Art. 1. Adeguamento della disciplina del trattamento di integrazione salariale cd. in deroga.

1. Salvo quanto disposto dai commi che seguono, le disposizioni di cui all'Accordo del 24 novembre 2020 sono integralmente confermate.
2. Considerata la sopravvenuta e vigente normativa nazionale, la platea individuata dall'art. 1, comma 1, lett. b), dell'Accordo del 24 novembre 2020 rientra nell'ambito di applicazione del TIS Semplificato.
3. Fermo restando quanto disposto dall'art. 2, comma 3 dell'Accordo del 24 novembre 2020, rientra nell'ambito di applicazione della misura in esame la fattispecie dell'"esaurimento ferie/permessi/rol" dei lavoratori in somministrazione impiegati in aziende utilizzatrici che non attivano ammortizzatori sociali emergenziali, purché immediatamente conseguenziale ad eventi riconducibili all'emergenza epidemiologica in atto.

4. La misura del TIS in deroga è attivabile entro il 30 giugno 2021, per una durata massima complessiva di ulteriori dodici settimane comprensive delle settimane ricadenti nel periodo 01-01-2021/31-01-2021 in base alle previsioni dell'Accordo del 24 novembre 2020.

Art. 2. Placement

1. In deroga all'articolo 11 del CCNL per tutto il periodo fino al 31.12.2021, al fine del riconoscimento in sede di rendicontazione del finanziamento relativo alle attività formative, è prevista una media annuale di placement per ApL di almeno il 25% del numero degli allievi coinvolti nelle suddette attività.

Art. 3. Anticipo su rendicontazione Art. 25

1. Considerato il perdurare, anche oltre gli ordinari termini contrattuali, delle procedure in mancanza di occasioni di lavoro ai sensi dell'art. 25 del CCNL - determinato dalla vigenza, al momento sino al 31 marzo 2021, del divieto di licenziamento per giustificato motivo oggettivo - limitatamente alle procedure MOL attivate nel 2020 e che risultino al 31/12/2020 nello stato "Attiva", sarà possibile effettuare un anticipo forfettario fino a euro 3.000, che sarà conteggiato in sede di compensazione finanziaria del 2020 secondo le modalità e tempistiche definite dal Fondo Formatemp.

Art. 4 Assemblee sindacali da remoto

1. Stante il perdurare dello stato di emergenza e i suoi contingenti riflessi sulle modalità di esercizio del diritto di Assemblea nelle realtà produttive, si conviene di prorogare fino al 30/04/2021 e comunque fino al perdurare dello stato di emergenza, salvo diversa indicazione delle Parti, la validità del Protocollo d'Intesa sottoscritto in data 24 novembre 2020 in materia di "Assemblee sindacali in modalità da remoto".

Art. 5 Deleghe sindacali

1. In riferimento all'Accordo sottoscritto dalle Parti in data 17 novembre 2020 in materia di gestione delle deleghe sindacali, considerate le difficoltà applicative nella prima fase di attuazione dei contenuti dell'Accordo, le Parti concordano di posticipare il termine stabilito dall'art.3 comma 2, dal 31 gennaio 2021 al 28 febbraio 2021.

ASSOLAVORO



FELSA CISL



NIDIL CGIL



UILTEMP

