

Economia & Finanza con Bloomberg

HOME

MACROECONOMIA □

AFFARI & FINANZA



Iniziative speciali per chi cerca il reimpiego da anni

DIRITTI E CONSUMI □
AFFARI & FINANZA

OSSERVA ITALIA

CALCOLATORI

GLOSSARIO

28 Maggio 2018

LISTINO

<p>Milano Per venire incontro a chi dopo aver perso l'impiego non ha trovato soluzioni e ancora cerca di ricollocarsi, le agenzie per il lavoro si sono attrezzate con iniziative specifiche di supporto alle persone interessate. Un caso è quello di AxL: due anni fa ha lanciato "Pil — Progetto di inserimento lavorativo", rivolto ai disoccupati che vogliono riposizionarsi e reinserirsi nel mondo del lavoro. L'iniziativa è alla quarta edizione e finora ha coinvolto 70 persone, con un tasso di ricollocazione vicino al 50%. I destinatari sono soggetti che hanno caratteristiche di fragilità: la maggior parte ha alle spalle almeno 3 anni di disoccupazione e un Isee familiare inferiore ai 20mila euro. "Pil" è un modello a valenza nazionale che per ora è stato applicato in Lombardia (gode dei fondi della regione). Prevede 80 ore in aula con un docente o counsellor che sviscera il tema del self marketing e della possibilità di reinquadrare la propria professionalità sapendone evidenziare i punti di forza. A queste si aggiungono fino a 25 ore individuali con un tutor, uno psicologo specializzato in organizzazione e lavoro. Anche i manager possono essere i destinatari di progetti di supporto e ricollocazione. Si rivolge a loro "Uomo e impresa", proposto dall'agenzia Gruppo Umana. Da settembre 2017, in collaborazione con Federmanager, Umana ha incontrato centinaia di dirigenti d'azienda in 11 città del nord Italia, coinvolgendoli in seminari a tema controllo delle criticità nella carriera. Focus: prevenire il licenziamento delle figure apicali laddove si preannunciano cambiamenti, ed eventualmente saper gestire le fasi di transizione. Transizione che significa capire quando e quanto per un dirigente può essere conveniente un distacco dal passato, ma anche essere in grado di avviare un percorso verso un nuovo ruolo manageriale. In quest'ultimo caso specifico, Umana suggerisce di farsi affiancare da esperti consulenti di carriera che facciano da spalla, soprattutto quando si intende ripartire con una nuova esperienza professionale. (ca.m.) </p>

© Riproduzione riservata

28 Maggio 2018

L'EDITORIALE

No Tav a Ovest, al Brennero Tir in coda

di FABIO BOGO



RAPPORTI E GUIDE

FOCUS

Beni culturali Creatività e patrimonio: un'industria da 90 miliardi



IMPRESA ITALIA

Fondi comuni, più soldi nei portafogli. Ora ci si affida ai professionisti



RAPPORTI

Efficienza e materiali: verso la casa a consumo zero



DOSSIER

Qualità e Finanza Felici del servizio: gli italiani e lo shopping



Tweets by RepubblicaAF