

# Maggioranza e opposizione, stop causali e costi aggiuntivi per i contratti temporanei

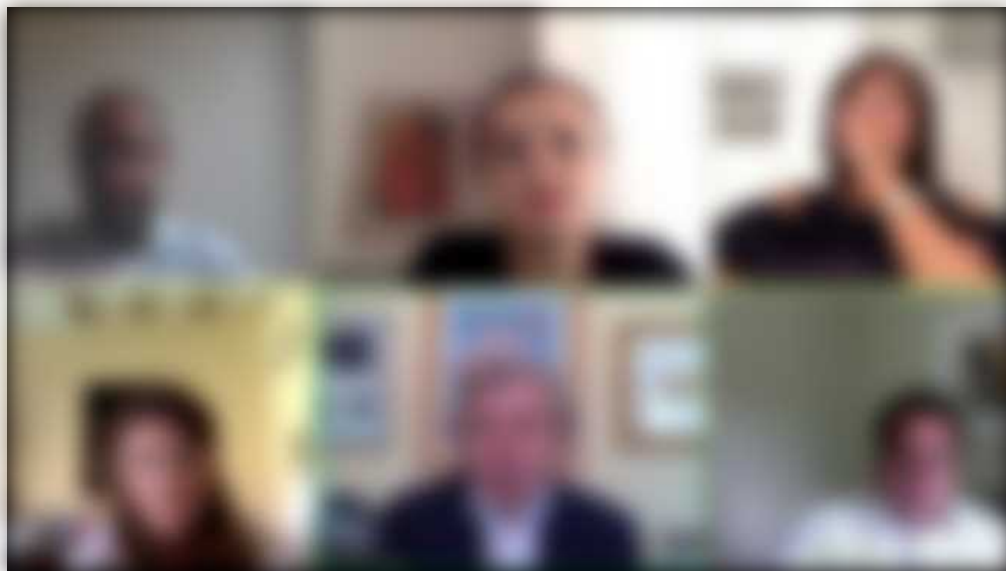
Da Nannicini alla Polverini, da Durigon alla Parente, al sottosegretario Puglisi, tutti d'accordo con la proposta presentata da Alessandro Ramazza all'Assemblea di Assolavoro. Dall'Associazione delle agenzie per il lavoro un "Manifesto in otto mosse per la ripartenza"

di ALBERTO PIERI

f Condividi

🐦 Tweet

✉ Invia tramite email



Assemblea Assolavoro

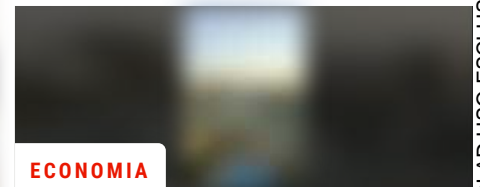
“Occorre **eliminare definitivamente le causali e i costi aggiuntivi che limitano l'utilizzo dei contratti di lavoro temporanei con maggiori tutele per i lavoratori**, ovvero il tempo determinato e la somministrazione di lavoro”, è la principale proposta lanciata da Alessandro Ramazza, **Presidente di Assolavoro**, all'Assemblea dell'Associazione Nazionale delle Agenzie per il Lavoro di stamattina.

“I vincoli - ha spiegato - al lavoro dipendente a tempo determinato, per via diretta o in somministrazione, hanno già dimostrato, prima dell'emergenza Covid-19, i loro limiti, **lasciando scivolare moltissime persone verso forme di lavoro non tutelate o verso la disoccupazione**”.

“Anche quando si avvierà la ripresa le imprese saranno caute e assumeranno per lo più a tempo determinato; sta al legislatore creare le condizioni affinché si prediligano i contratti con maggiori tutele e con la retribuzione tipica del lavoro

**POTREBBE INTERESSARTI ANCHE**

**POTREBBE INTERESSARTI ANCHE**



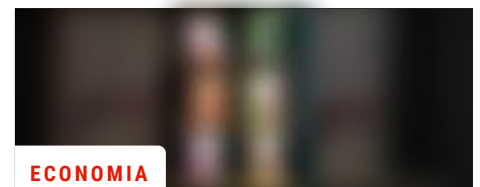
**ECONOMIA**

**Intesa lancia le start up sull'asse Italia-Israele "Acceleriamo le migliori società tecnologiche"**

**QUOTIDIANO.NET**

**ECONOMIA**

**Tradizione a tavola e innovazione per l'industria Le due anime della patata secondo Pizzoli**



**ECONOMIA**

**Macinazione Lendinara punta sulla salute "La nostra farina combatte il colesterolo"**

dipendente, in luogo di altre forme con poche garanzie che vanno fino alle finte partite iva, al lavoro nelle cooperative spurie funzionali solo a pagare i lavoratori il 20% in meno, fino a quello irregolare e in nero”, ha proseguito **Ramazza**.

L'Assemblea è stata l'occasione per presentare assieme a questa altre proposte delle Agenzie per il Lavoro per favorire la ripartenza del Paese, tra le quali: **credito di imposta per il “Covid Manager”** e per il **“Restart Manager” per favorire sicurezza e riorganizzazione del lavoro; open badge** per tracciare percorsi e fabbisogni formativi e per erogare servizi per l'occupazione personalizzati, agili e pagati prevalentemente a risultato; **un piano di emersione dei lavoratori in nero finanziato con i proventi dell'attività ispettiva; fondi pubblici previsti per la formazione professionale da erogare solo a chi garantisce accesso al lavoro;** Pubblica Amministrazione votata a competenze digitali, semplificazione e sussidiarietà; un piano di “Alfabetizzazione Digitale”: dalla scuola fino agli *over*, con percorsi formalizzati e competenze spendibili. **E in primis ripartire in sicurezza, adottando modelli organizzativi coerenti e con le giuste professionalità.**

Assieme al Presidente di Assolavoro, Alessandro Ramazza, ne hanno discusso Claudio **Durigon**, deputato della Lega; Tommaso **Nannicini**, Senatore del Pd; Annamaria **Parente**, Senatrice di Italia Viva; Renata **Polverini**, deputata di Forza Italia. Ha concluso i lavori il sottosegretario al Lavoro e alle Politiche Sociali, Francesca **Puglisi**.

Nel corso dei lavori, moderati da Dario **Di Vico**, tutti i relatori hanno convenuto sulla opportunità di tutelare l'occupazione, anche privilegiando tra le forme di lavoro temporaneo quelle con maggiori garanzie per il lavoratore, e di cogliere questo tempo nuovo come occasione per valorizzare sempre di più e meglio le opportunità che possono scaturire da un utilizzo diffuso ed efficace di strumenti e tecnologie digitali.

“Stiamo accompagnando le imprese in una delicata fase di ripartenza, coniugando l'esigenza primaria della sicurezza con quella di agilità – **ha sottolineato il Presidente Ramazza** – Oltre che misure immediate per la liquidità e la continuità occupazionale, occorre guardare più lontano. Per questa ragione, partendo dal **patrimonio di oltre venti anni di esperienza** dedicata ai servizi integrati per favorire la buona occupazione, abbiamo voluto riportare in un documento alcune proposte delle Agenzie per il Lavoro per il futuro del Paese. È una base su cui avviare una discussione, come abbiamo cominciato a fare oggi”. – **ha concluso Ramazza**.

Attraverso le Agenzie per il Lavoro in un anno oltre **800mila persone accedono a un contratto** con la retribuzione, i diritti, le tutele, tipiche del lavoro dipendente.

Centomila sono i giovani che fanno in un anno il loro primo ingresso nel mondo del lavoro tramite Agenzie e sono loro ad avere più chance di accedere dopo dodici mesi a un contratto stabile (18% contro 12% di chi ha un contratto a termine alle dirette dipendenze dell'azienda).

Attraverso il modello formativo di settore, in un anno le Agenzie per il Lavoro formano, con risorse private, oltre 270mila persone. La metà accede poi a una reale occasione di lavoro.

© Riproduzione riservata



## ISCRIVITI ALLA NEWSLETTER

RIMANI SEMPRE AGGIORNATO SULLE ULTIME NOTIZIE



### Ti potrebbe interessare

Pubblicità

Pubblicità

#### Offerte energia elettrica | Link...

Offerte energia elettrica - quale conviene?  
Confrontale ora



Pubblicità

#### Stair Lift | Search ads

I montascale potrebbero essere di moda, nel 2019! - Guarda gli...

#### E20 Smartwatch

L'incredibile Smartwatch con ECG che sta conquistando l'Italia

Regioni	Intervistati	Smart 7	Smartwatch	Smartwatch con ECG
Italia	100	100	100	100
Centro	20	20	20	20
Centro-Sud	30	30	30	30
Centro-Nord	20	20	20	20
Nord	20	20	20	20
Sud	10	10	10	10

#### CRONACA

Spostamenti tra regioni, dove potremo andare dal 3 giugno...



Pubblicità

#### SUV | Annunci sponsorizzati

Trova SUV immatricolati 2018 anche a -50% di sconto