

Protocollo di intesa. Nasce la rete degli operatori privati

martedì 22 novembre 2016

Tra i firmatari: Assolavoro, Aiso, Asfor, Rete Lavoro e Assoformazione



Nasce la rete degli operatori privati per il lavoro e la formazione. Assolavoro (Associazione nazionale delle Agenzie per il Lavoro), Aiso (Associazione italiana Società Outplacement), Asfor (Associazione italiana per la Formazione Manageriale), Rete Lavoro (Associazione italiana delle Agenzie per il Lavoro che operano nell'intermediazione) e Assoformazione (Associazione delle Società di Formazione di diretta o indiretta emanazione delle Agenzie per il Lavoro associate ad Assolavoro accreditate presso Forma.Temp), infatti, hanno siglato oggi, a Roma, un Protocollo d'Intesa, che segna l'avvio di una collaborazione organizzativa destinata a dare vita a una Federazione di scopo denominata "Stati Generali del Lavoro".

La firma è avvenuta a margine dell'appuntamento *Verso gli Stati Generali del Lavoro. La rete dei privati per i lavoratori e le imprese*, a cui hanno partecipato Giuseppe De Rita, presidente del Censis, Marco Gay, presidente Giovani Imprenditori di Confindustria, Gigi Petteni, segretario confederale Cisl e Maurizio Del Conte, presidente di Anpal. Le conclusioni sono state affidate a Tommaso Nannicini, sottosegretario di Stato alla Presidenza del Consiglio dei Ministri.

Nel corso dell'evento **Maurizio Del Conte** ha annunciato: «La settimana

LAVORO

Plandustry 1.0 Così si formano i manager del futuro

Assolavoro Dal 1998 collocati 7,5 milioni di persone

Il progetto Laureati scientifici e mercato del lavoro

pubblicità

prossima presenteremo l'assegno di ricollocazione, prima vera politica attiva nazionale per il lavoro».

Il Protocollo dà vita all'Associazione "Stati Generali del Lavoro" che opera per:

- Rappresentare alle Istituzioni e agli stakeholder politici ed economici gli interessi comuni delle Parti e formulare le relative proposte;
- Promuovere, presso questi soggetti, le condizioni più favorevoli per attuare l'attività imprenditoriale;
- Promuovere il riconoscimento delle competenze delle figure professionali che operano per lo sviluppo e la realizzazione delle politiche attive del mercato del lavoro;
- Predisporre indagini congiunturali, iniziative formative e seminariali nelle materie di interesse di tutte le Parti;
- Monitorare la normativa in itinere e in vigore, per valutarne l'impatto tecnico ed economico;
- Promuovere un sistema di comunicazione integrato tra le Parti per un'adeguata valorizzazione della filiera degli operatori privati;
- Assumere ogni iniziativa utile ai propri scopi da realizzarsi nel rispetto delle autonomie e della rappresentanza proprie delle Parti.

Il documento, inoltre, definisce gli ambiti di collaborazione delle Associazioni:

- Consolidamento ed estensione di soluzioni legislative e organizzative che intestino alla persona il diritto di scegliere i servizi per essa previsti anche attraverso l'attribuzione di un voucher/bonus;
- Certificazione e qualificazione delle competenze degli operatori attraverso il riconoscimento delle specifiche figure professionali;
- Sviluppo di modelli di inserimento e reinserimento al lavoro che si avvalgano anche di una formazione professionale e manageriale quanto più possibile mirata alle esigenze del sistema produttivo;
- Promozione di forme di premialità degli operatori specializzati al raggiungimento del placement;
- Valorizzazione del sistema pubblico di rating sui risultati ottenuti dai diversi attori della filiera, basato su indicatori oggettivi di risultato, validi a livello europeo, condividendo sia gli indicatori per una formazione efficace sia quelli per il miglior inserimento lavorativo;
- Definizione di proposte e progetti che mirino allo sviluppo del Capitale Umano, con l'obiettivo di favorire l'occupabilità e la competitività di chi è già attivo;
- Efficientamento del rapporto fra domanda e offerta di formazione, sostenendo gli approcci innovativi nei diversi percorsi e ambiti, in particolare per quanto riguarda la formazione non formale e informale;
- Accrescimento delle competenze professionali e manageriali delle diverse figure coinvolte nella gestione dei servizi della filiera dei servizi di formazione, accompagnamento al lavoro, mercato del lavoro;
- Organizzazione di eventi congiunti;
- Elaborazione di survey e studi.

ARGOMENTI: Lavoro Economia

ECONOMIA**Unioncamere** Un'azienda su cinque a guida "rosa"**Crewlink** Ryanair assume personale**Tendenze** L'industria dei videogiochi a caccia di sviluppatori
Maurizio Carucci**PRIMO PIANO****La scelta del Papa** Aborto e perdono: sei punti per capire
Luciano Moia**Papa Francesco** Maria al centro dei temi delle Giornate mondiali della gioventù
Daniela Pozzoli E Enrico Negrotti**Migranti** Ennesimo naufragio: 117 persone salvate, decine di annegati
Daniela FassiniCopyright 2016 ©
Avvenire
P.Iva 00743840159[il direttore](#)[chi siamo](#)[contatti](#)[credits](#)[privacy](#)[pubblicità](#)