

## Decollano gli impieghi somministrati in agenzia

Osservatorio Assolavoro-Sindacati

# Primi segnali positivi dalle agenzie Crescono lavoratori coinvolti e ore lavorate

Nel 2012 sono stati 470 mila gli assunti da grandi ma anche piccole imprese

**P**rimi segnali positivi provengono da uno dei principali sensori del mercato rappresentato dalle agenzie per il lavoro. I lavoratori in somministrazione impiegati nel 2012 (assicurati netti Inail) sono 470mila, oltre 1,1milioni le missioni avviate, 207.254 i lavoratori "etp" coinvolti (equivalenti a tempo pieno). E anche nei primi mesi del 2013 si segnalano alcuni movimenti deboli ma positivi: a febbraio le ore lavorate sono state 24.097.800 contro i 23.703.200 di gennaio 2013 (+1,6%).

Nel 2012 la variazione febbraio su gennaio era dell'1,3%. Inoltre, in vista della stagione estiva, le principali agenzie hanno avviato una massiccia campagna di reclutamento di migliaia di profili professionali. Parlare di vera ripresa è forse eccessi-

vo, ma i segni di dinamismo ci sono. A fare la parte del leone nelle assunzioni in somministrazione nel 2012 sono state Lombardia, Veneto, Emilia Romagna, Piemonte, Lazio e Toscana, che valgono la stragrande maggioranza del mercato. A guidare la domanda di somministrazione, pur con il calo di commesse, è sempre l'industria manifatturiera, che lo scorso anno ha dato un lavoro a oltre 100 mila persone (equivalenti a tempo pieno). Seguono l'informatica e i servizi alle imprese con 39 mila equivalenti a tempo pieno.

La somministrazione, nonostante la crisi, aumenta la sua incidenza sull'occupazione passando dallo 0,9% del 2009 all'1,15% del 2012 (dati Ebitemp). Il fatturato complessivo delle agenzie è di quasi 6 miliardi di euro. Se si guardano in dettaglio i dati elaborati dall'Osservatorio bilaterale costituito da Assolavoro e sindacati, si ha la conferma che la

domanda proviene soprattutto da aziende medio-grandi, ma è in crescita la quota delle piccole e medie imprese, che cominciano a richiedere l'intervento delle agenzie per i loro fabbisogni di personale. Più di un lavoratore in somministrazione su due è maschio (55,4%), mentre alta è la quota di donne coinvolte (44,6%).

In crescita le new entry: l'anno scorso i nuovi ingressi (vale a dire i lavoratori che per la prima volta hanno avuto un contratto di lavoro in somministrazione) sono stati oltre 35 mila, di cui tre su quattro sono under 30. In crescita anche la quota dei lavoratori assunti dalle agenzie a tempo indeterminato: sono passati da 3.553 del 2010 ai quasi 9mila del 2012 (8.818). «Grazie alle agenzie - commenta Luigi Brugnaro, presidente Assolavoro - nel 2012 470mila persone hanno avuto un lavoro con gli stessi diritti, tutele e retribuzione dei lavoratori dipendenti di-

retti delle aziende utilizzatrici. Noi crediamo che dalla interazione tra agenzie per il lavoro e servizi pubblici per l'impiego può derivare un sistema ancora più in grado di collegare domanda e offerta di lavoro. Per questo chiediamo al governo misure che prevedano premialità solo nei casi in cui un disoccupato effettivamente torni al lavoro e solo per chi riesca a realizzare azioni che si dimostrano efficaci in questa direzione».

«Solo così - conclude il presidente di Assolavoro - si potrà superare anche il paradosso delle figure professionali richieste dal mercato e tuttavia introvabili (65mila solo nel 2012), come rivelano le indagini Excelsior di Unioncamere e ministero del Lavoro». [W. P.]

### Seicento opportunità con Umana

L'estate può quindi essere un'ottima occasione per entrare o rientrare nel mondo del lavoro. L'agenzia Umana ha oggi aperte seicento opportunità di lavoro su tutto il territorio nazionale. Si va dalla moda e dal lusso (100 profili) all'ingegneria (150 profili ricercati), dall'Ict (60 sviluppatori) a sanità, manifattura, turismo e ristorazione. Per informazioni sulle offerte e per proporre la propria candidatura, è necessario andare al sito [www.umana.it](http://www.umana.it) oppure recarsi direttamente in una delle 114 filiali presenti sul territorio.

### Venti posti nella Cpl Concordia

Il gruppo Cpl Concordia, nonostante il terremoto, aumenta fatturato (+6%), soci (arrivati a 806), patrimonio e forza lavoro, con nuove posizioni per talenti ingegneristici e informatici. Alla fine del 2012 la cooperativa impiegava 1.278 lavoratori, con un leggero incremento rispetto al 2011, mentre nei primi 5 mesi del 2013 sono oltre 40 gli assunti e un'altra ventina di posizioni sono aperte per progettisti e laureati in settore informatico e ingegneristico-gestionale. Info: [www.cpl.it](http://www.cpl.it), Azienda, Lavorare nel gruppo.



Peso: 1-1%,4-25%

## 2012, un anno vissuto intensamente

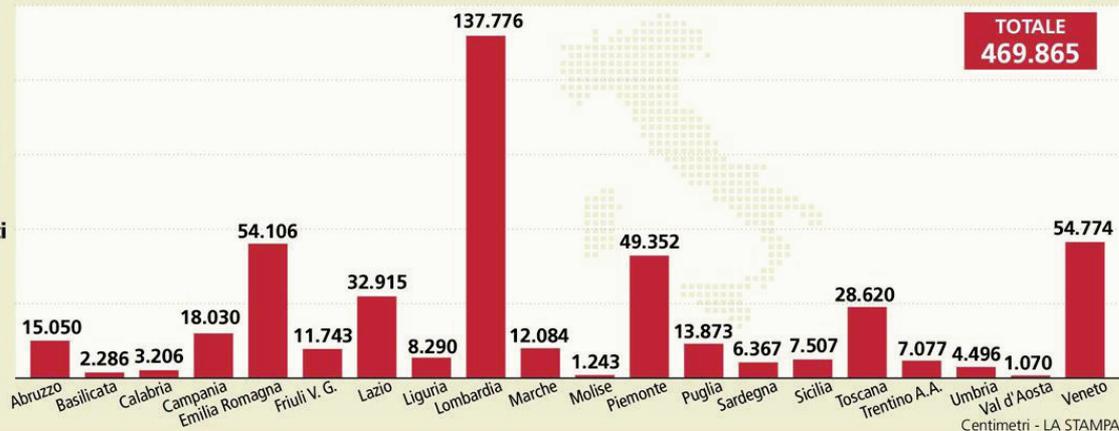
### La somministrazione in Italia **Lavoratori somministrati per regione**

Assicurati netti INAIL	<b>469.995</b>
Missioni Avviate	<b>1.125.435</b>
Equivalenti a tempo Pieno	<b>207.254</b>
Nuovi ingressi	<b>35.321</b>
Durata missione (giornate retribuite)	<b>48,8</b>

### I corsi di formazione realizzati **Forma. Temp**

Indicatore	Valore
Progetti formativi	<b>26.502</b>
Allievi	<b>199.089</b>
Investimenti (euro)	<b>128.635.879</b>

Fonte: Osservatorio Assolavoro-Sindacati



Peso: 1-1%,4-25%