

SCELTI & PRESCELTI**In Veneto orientamento per i neolaureati**

Treviso Tecnologia, azienda speciale per l'innovazione della Camera di commercio di Treviso, ha avviato il progetto Ali - Aziende laureati innovazione, rivolto ai giovani laureati del Veneto. L'obiettivo del progetto, finanziato dalla Camera di commercio di Treviso, è riuscire ad attivare e sperimentare percorsi di accompagnamento al lavoro di giovani verso le aziende, favorendo un inserimento professionale coerente con il percorso di studi attraverso l'offerta di un servizio dedicato e specializzato di orientamento. Per informazioni: www.tvtecnologia.it.

L'Ilo premia il video sul lavoro dignitoso

L'Organizzazione internazionale del lavoro (Ilo) organizza un concorso video sul lavoro dignitoso destinato ai giovani di età compresa tra i 18 e i 29 anni. L'obiettivo è raccontare in maniera creativa e originale in che modo la crisi globale dell'occupazione stia incidendo proprio sul mondo dei giovani e sulle loro comunità. Per partecipare occorre realizzare un video della durata massima di due minuti e caricarlo sul proprio canale Youtube (chi non ce l'ha può crearne uno) inviando poi il link all'indirizzo email youth@ilo.org entro il 10 aprile 2012. Nella mail bisogna anche fornire nome, età e nazionalità.

Arriva l'apprendista**in somministrazione**

In arrivo gli interinali apprendisti. Felsa Cisl, Uil Tem.p@ e Assolavoro hanno siglato, ieri, una pre-intesa utile a definire in tempi brevi un accordo per l'utilizzo del contratto di apprendistato professionalizzante nel settore della somministrazione. L'intesa prevede che gli apprendisti assunti a tempo indeterminato dalle Agenzie non potranno avere missioni di lavoro inferiori ai 12 mesi; è prevista la presenza di un tutor di Agenzia che integrerà quello già previsto dall'impresa utilizzatrice; viene individuato un periodo massimo di dieci mesi durante il quale, in assenza di missioni, l'Agenzia dovrà garantire il percorso formativo.

L'82% di dirigenti licenziato per le ristrutturazioni

Negli ultimi tre anni sono usciti dalle aziende oltre 30 mila dirigenti. L'82% dei licenziamenti individuali è stato effettuato per giustificato motivo oggettivo, dovuto a ristrutturazioni. Il 66% dei dirigenti che vogliono cambiare lavoro ricercano una ricollocazione all'esterno della propria azienda, mentre un 34% desidera investire all'interno della propria azienda. È quanto emerge dai dati dell'Osservatorio di Spinlight Group, società che opera nella consulenza di carriera, su un campione di oltre 200 manager di aziende.