

6 dicembre 2016

Passato e futuro delle agenzie per il lavoro. Vent'anni di lavoro tramite agenzia e dieci anni di [Assolavoro](#)

[Agostino Di Maio](#), [Silvia Spattini](#)

A quasi venti anni dall'introduzione nel nostro ordinamento del lavoro tramite agenzie, [Assolavoro](#) ha festeggiato i suoi primi dieci anni di attività. L'evento svoltosi a Roma il 22 novembre 2016 è stata occasione per ripercorre le tappe della modernizzazione della regolamentazione del mercato del lavoro grazie alle testimonianze di tutti i Ministri del lavoro che si sono succeduti dal 1996 ad oggi (Tiziano Treu, Roberto Maroni, Cesare Damiano, Maurizio Sacconi, Elsa Fornero, Enrico Giovannini e Giuliano Poletti).

Dall'oggetto sociale esclusivo per le società di fornitura del lavoro temporaneo del 1997 all'attuale totale acasualità della somministrazione, la regolamentazione del lavoro tramite agenzia si è notevolmente evoluta e liberalizzata. Non solo, molti pregiudizi sono stati superati, benché qualche preconcetto resista.

Nel nuovo quadro legale, sta ora alle [agenzie di somministrazione](#) diventare compiutamente attori polifunzionali del mercato del lavoro a supporto della domanda e dell'offerta di lavoro. Questo significa che da un lato devono essere partner delle imprese nella ricerca, nella selezione, nella formazione, nell'organizzazione e nella gestione delle persone nell'ambito aziendale e dall'altro lato essere erogatori qualificati di servizi per il lavoro e politiche attive a supporto delle persone nelle transizioni lavorative e nel reinserimento nel mercato del lavoro. Ruolo ulteriormente rafforzato dalla previsione e dall'imminente implementazione dell'assegno di ricollocazione.

Entrati ormai nell'era della grande trasformazione del lavoro connessa alla Quarta rivoluzione industriale, anche le agenzie per il lavoro si trovano di fronte a nuove sfide. Non soltanto devono comprendere quali sono le nuove professioni all'epoca dell'Industria 4.0 e le nuove modalità di lavoro che caratterizzeranno più in generale il Lavoro 4.0, ma dovranno confrontarsi anche con l'impatto diretto della tecnologia sul settore. Il *social recruiting* e il *recruiting 4.0* (cfr. A. D'Ascenzo, Cosa intendiamo quando parliamo di recruiting 4.0. Le agenzie per il lavoro a confronto, in *Bollettino ADAPT*, n. 39, 21 novembre 2016 <http://www.bollettinoadapt.it/cosa-intendiamo-quando-parliamo-di-recruiting-4-0-le-agenzie-per-il-lavoro-confronto/>) basato su nuove piattaforme e applicazioni informatiche per la ricerca e la selezione del personale necessariamente incidono sul ruolo delle agenzie, poiché avvicinano e supportano l'incontro diretto tra candidati e datori di lavoro. Nonostante le aziende possano sviluppare o utilizzare sistemi informatici e applicazioni digitali che supportano la selezione, le caratteristiche e le sensibilità del *recruiter* e dell'operatore dei servizi per il lavoro sono difficilmente "distillabili" in formato elettronico; ugualmente il ruolo delle agenzie secondo le caratteristiche sopra descritte.



Per meglio cogliere le opportunità del nuovo contesto normativo e fronteggiare le nuove sfide del mercato del lavoro, le associazioni che rappresentano le [agenzie di somministrazione](#), di intermediazione, di outplacement, insieme alle associazioni delle società di formazione hanno firmato, nella giornata del 22 novembre 2016, un protocollo per la costituzione di un soggetto associativo comune, denominato "Stati Generali del Lavoro". Tale federazione si pone l'obiettivo di creare sinergie nella rappresentazione delle istanze delle parti firmatarie, poiché le diverse attività svolte negli specifici ambiti hanno la necessità di essere sempre più di integrate tra loro.

[Agostino Di Maio](#)

Direttore [ASSOLAVORO](#)
 [@Agostino_DiMaio](#)

[Silvia Spattini](#)

Direttore ADAPT

 [@SilviaSpattini](#)
Scarica il [PDF](#) 

Leggi anche

- **Apprendistato "duale" in somministrazione: il parere positivo di [Assolavoro](#)** Diana Larenza...
- **Garanzia Giovani dopo un anno di vita: cosa funziona e cosa deve essere corretto** Tiziano Barone...
- **28 maggio 2015, n. 15 BOLLETTINO SPECIALE ADAPT** 28 maggio 2015, n. 15 JOBS ACT: istruzioni per l'uso a cura di Marco Cattelan...
- **"L'attacco alle agenzie fa male al mercato"** Int. a [Agostino Di Maio](#) di Adriano Buscapè (Liberò, 15 maggio 2015)...
- **Lavoro. Nel 2014 occupati medi mensili tramite agenzie per il lavoro crescono dell'8,7%** [Assolavoro](#). Nota stampa 14 febbraio 2015...

Video

Stefano Zamagni: un'economia civile per il futuro del lavoro



Cerca

Search this site

Search

Ricerca avanzata

Iscriviti alla newsletter



Eventi

Qualche domanda sul "Personale"

Lezioni di Employability



Pubblicazioni

Un modo per sostenerci

Tweets di [@bollettinoADAPT](#)

- **Agenzie del lavoro slovene e deposito cauzionale** Interpello Ministero del lavoro e delle politiche sociali 2 dicembre 2014, n. 31...

Tweet



Tagged

agenzie per il lavoro

assolavoro

I NOSTRI OSSERVATORI



CONTATTI

redazione@adapt.it

NEWSLETTER

iscriviti alla newsletter

(ISSN 2240-2721)



2013 ADAPT. Tutti i contenuti di questa pagina sono distribuiti con licenza
Creative Commons Attribuzione - Condividi allo stesso modo 3.0 Unported
[Privacy Policy](#)

