

**RAPPORTI  
LAVORO**

DS2920

DS2920

**FORMA.TEMP**

# Formazione, la carica dei 320 mila

## I corsisti coinvolti nel 2023 grazie al fondo per i lavoratori in somministrazione

**Marco Cimminella**

**I**l mercato del lavoro cambia e si evolve: la digitalizzazione, l'automazione e le applicazioni dell'intelligenza artificiale creano nuovi bisogni di competenze e professionalità, mentre in molte attività ripetitive e a basso valore aggiunto le macchine tendono sempre più a sostituire le persone. Le difficoltà delle imprese nel reperire i profili richiesti è evidente nel mismatch tra domanda e offerta, che nel 2023 è costato all'Italia quasi 43,9 miliardi di euro, con un incremento del 16,3% rispetto al 2022, secondo il report sulle previsioni dei fabbisogni occupazionali elaborato nell'ambito del Sistema informativo Excelsior. Sulla domanda di personale incide la transizione ecologica e digitale, che rafforza il bisogno di maggiori conoscenze in questi ambiti, mentre cresce la rilevanza delle competenze trasversali accanto a quelle tecniche. È necessario quindi adattarsi ai cambiamenti organizzativi, economici e tecnologici, con l'apprendimento continuo e la riqualificazione.

Il sistema di formazione delle Agenzie per il lavoro risponde a

queste esigenze di aggiornamento, con percorsi che forniscono competenze digitali 4.0 e skill legate all'uso dell'AI. È sostenuto attraverso Forma.Temp, il Fondo per la formazione e il sostegno al reddito dei lavoratori in somministrazione, che è finanziato con un contributo a carico delle Agenzie pari al 4% delle retribuzioni lorde corrisposte ai lavoratori con contratto di lavoro in somministrazione.

Nel 2023 tramite le Agenzie sono stati formati più di 320 mila corsisti, e sono state erogate oltre 2 milioni e 550 mila ore di formazione con più di 70 mila corsi offerti per un investimento di 270 milioni di euro. Al termine del percorso, viene rilasciato un digital badge, che attesta le competenze acquisite. Una certificazione che può rappresentare anche uno strumento al servizio delle scelte di politica attiva: mappando i risultati della formazione e studiando gli incroci tra i percorsi formativi in relazione all'occupazione svolta da un soggetto, è possibile avere un quadro più chiaro sulle figure richieste dal mercato.

Inoltre, almeno un terzo delle persone formate grazie a Forma.Temp

deve accedere a una reale occasione di lavoro, pena la perdita delle risorse impiegate per la formazione. Su questo piano le Agenzie contribuiscono anche a progettare e realizzare percorsi di alternanza scuola-lavoro e sono partner strategici per la creazione degli Istituti tecnologici superiori (Its), scuole di eccellenza post diploma che permettono a persone tra 18 e 29 anni di conseguire il titolo di tecnico superiore.

Le Agenzie supportano gli Its nelle attività di orientamento dei giovani verso le professioni tecniche, promuovendo career day e workshop outdoor e percorsi didattici finalizzati all'inserimento professionale.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

**2,55**

**MILIONI**

Le ore di formazione erogate tramite le Agenzie per il lavoro nel 2023 con un investimento di 270 milioni

T. WILLIAMS/GETTY



① Sono stati oltre 70 mila i corsi allestiti nel 2023 tramite le Agenzie per il lavoro

