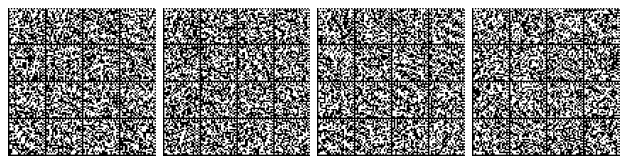


Allegato 1 - Registro Trattamenti tipici

		Categorie di interessi del trattamento						Categorie di dati personali		Base giuridica		Comunicazioni dei dati personali			
		Altri	Clienti / Utilizzatori	Somministratori	Candidati	Lavoratori	Clienti / Utilizzatori	Dependenti dei Clienti	Altri	Minori	Comuni	Categorie particolari di dati	Dati relativi a condanne penali e reati	Clienti/Utilizzatori (es. Titolari autonomi)	Altri Titolari (es. Soggetti Pubblici)
Macro-servizio	Servizio														
01. Ricerca e selezione del personale	01. Ricerca e selezione del personale		X		X		X			X	Esecuzione di un contratto in cui l'interessato è parte o di misure pre-contrattuali - ai sensi dell'art. 9 paragrafo 2 lett. b) dell'art. 88 del RGPD - ai sensi dell'art. 9 paragrafo 4 del RGPD, l'osservanza delle "Prescrizioni relative al trattamento di categorie particolari di dati nel rapporto di lavoro (Prov. 146 del 2019, All.1, par.1)" ovvero delle regole di deontologia ai sensi dell'art. 2, quater del Codice privacy.			X	X
	01. Assessment						X	X	X		Esecuzione di un contratto in cui l'interessato è parte o di misure pre-contrattuali - ai sensi dell'art. 9 paragrafo 2 lett. b) dell'art. 88 del RGPD - ai sensi dell'art. 9 paragrafo 4 del RGPD, l'osservanza delle "Prescrizioni relative al trattamento di categorie particolari di dati nel rapporto di lavoro (Prov. 146 del 2019, All.1, par.1)" ovvero delle regole di deontologia ai sensi dell'art. 2, quater del Codice privacy.				
02. Supporto alla ricollocazione del personale	02. Orientamento e Accompagnamento al lavoro										Esecuzione di un contratto in cui l'interessato è parte o di misure pre-contrattuali - ai sensi dell'art. 9 paragrafo 2 lett. b) dell'art. 88 del RGPD - ai sensi dell'art. 9 paragrafo 4 del RGPD, l'osservanza delle "Prescrizioni relative al trattamento di categorie particolari di dati nel rapporto di lavoro (Prov. 146 del 2019, All.1, par.1)" ovvero delle regole di deontologia ai sensi dell'art. 2, quater del Codice privacy.			X	X
03. Orientamento al lavoro	01. Orientamento al lavoro				X	X	X			X	Esecuzione di un contratto in cui l'interessato è parte o di misure pre-contrattuali - ai sensi dell'art. 9 paragrafo 2 lett. b) dell'art. 88 del RGPD - ai sensi dell'art. 9 paragrafo 4 del RGPD, l'osservanza delle "Prescrizioni relative al trattamento di categorie particolari di dati nel rapporto di lavoro (Prov. 146 del 2019, All.1, par.1)" ovvero delle regole di deontologia ai sensi dell'art. 2, quater del Codice privacy.			X	X
04. Politiche Attive	01. Politiche Attive				X		X				Esecuzione di un contratto in cui l'interessato è parte o di misure pre-contrattuali - ai sensi dell'art. 9 paragrafo 2 lett. b) dell'art. 88 del RGPD - ai sensi dell'art. 9 paragrafo 4 del RGPD, l'osservanza delle "Prescrizioni relative al trattamento di categorie particolari di dati nel rapporto di lavoro (Prov. 146 del 2019, All.1, par.1)" ovvero delle regole di deontologia ai sensi dell'art. 2, quater del Codice privacy.			X	X
05. Alternanza scuola-lavoro	01. Alternanza scuola-lavoro										Esecuzione di un contratto in cui l'interessato è parte o di misure pre-contrattuali - ai sensi dell'art. 9 paragrafo 2 lett. b) dell'art. 88 del RGPD - ai sensi dell'art. 9 paragrafo 4 del RGPD, l'osservanza delle "Prescrizioni relative al trattamento di categorie particolari di dati nel rapporto di lavoro (Prov. 146 del 2019, All.1, par.1)" ovvero delle regole di deontologia ai sensi dell'art. 2, quater del Codice privacy.			X	X



06. Intermediazione	01. Raccolta e Trasmissione Curriculum Vitae	X	X	X	X	X	X	X	X	Esecuzione di un contratto in cui l'interessato è parte o di misure pre-contrattuali - ai sensi dell'art. 9 paragrafo 2 lett. b) e dell'art. 88 del RGPD - ai sensi dell'art. 4 del RGPD, l'osservanza delle prescrizioni relative al trattamento di categorie particolari di dati nei rapporti di lavoro (Prov. 146 del 2019, All.1, par.1) ovvero delle regole di deontologia ai sensi dell'art. 2, quater del Codice privacy.	X	
07. Somministrazione	01. Insubornazione, svolgimento e cessazione del rapporto di lavoro	X	X	X	X	X	X	X	Esecuzione di un contratto in cui l'interessato è parte o di misure pre-contrattuali - la necessità di dare esecuzione ad un contratto di cui l'interessato è parte o a misure precontrattuali adottate su richiesta dello stesso titolare del trattamento - la necessità di adempiere un obbligo legale al quale è soggetto il titolare del trattamento - ai sensi dell'art. 9 paragrafo 2 lett. b) e dell'art. 88 del RGPD - ai sensi dell'art. 4 del RGPD, l'osservanza delle prescrizioni relative al trattamento di categorie particolari di dati nei rapporti di lavoro (Prov. 146 del 2019, All.1, par.1) ovvero delle regole di deontologia ai sensi dell'art. 2, quater del Codice privacy.	X	X	
08. Formazione	01. Forma Temp	X	X	X	X	X	X	X	Esecuzione di un contratto in cui l'interessato è parte o di misure pre-contrattuali - la necessità di adempiere un obbligo legale al quale è soggetto il titolare del trattamento - ai sensi dell'art. 9 paragrafo 2 lett. b) e dell'art. 88 del RGPD - ai sensi dell'art. 4 del RGPD, l'osservanza delle prescrizioni relative al trattamento di categorie particolari di dati nei rapporti di lavoro (Prov. 146 del 2019, All.1, par.1) ovvero delle regole di deontologia ai sensi dell'art. 2, quater del Codice privacy.	X	X	
	02. Organizzazione eventi, master e corsi di formazione	X		X				X	Esecuzione di un contratto in cui l'interessato è parte o di misure pre-contrattuali			

