

Accordo di proroga per l'annualità 2024 delle misure per il sostegno dei soggetti sottoposti a protezione internazionale e temporanea

In data 22 dicembre 2023, si sono incontrati in modalità da remoto Assolavoro - Associazione Nazionale delle Agenzie per il Lavoro, Nidil Cgil, Felsa Cisl, Uiltemp, di seguito le Parti.

PREMESSO CHE:

- le Parti in data 9 aprile 2022 hanno sottoscritto l'Accordo per il sostegno dei soggetti sottoposti a protezione internazionale e temporanea, di seguito "l'Accordo";
- l'art. 4 dell'Accordo dispone che *"Le Parti convengono sulla natura sperimentale del presente Accordo sino alla data del 31/10/2022. Nel caso in cui l'esaurimento delle risorse si verifichi durante la vigenza dell'Accordo, le Parti firmatarie si impegnano ad incontrarsi per valutare l'eventuale rifinanziamento delle misure"*;
- le Parti in data 20 luglio 2022 hanno sottoscritto un Accordo per il rifinanziamento di alcune delle misure introdotte dall'Accordo sancendo inoltre che *"Un eventuale ulteriore rifinanziamento delle misure, in casi particolari/eccezionali verificatisi durante la vigenza dell'Accordo e segnalati dal Fondo Formatemp, è rimesso alla valutazione alla Commissione Paritetica"*;
- la Commissione Paritetica, con Verbale del 5 ottobre 2022, ha disposto - a beneficio delle Agenzie per il Lavoro che abbiano esaurito il plafond assegnato per le misure Formazione base lingua e cultura italiana – Bilancio delle competenze - un *"ulteriore rifinanziamento delle medesime misure per un ammontare per Agenzia pari al plafond originariamente assegnato, a valere, in via eccezionale, sulle risorse individuate al punto 2 del Protocollo in allegato all'Accordo del 9 aprile 2022 (50% dello stock della contribuzione Formatemp TI giacente presso il Fondo alla data del 31 dicembre 2020) fino a capienza delle stesse"*;
- le Parti in data 31 ottobre 2022 hanno sottoscritto un ulteriore Accordo di rinnovo - sino al 30 giugno 2023 - delle misure di sostegno dei soggetti rifugiati;
- la Commissione Paritetica, con Verbale dell'11 maggio 2023, ha previsto a beneficio delle Agenzie per il Lavoro che abbiano esaurito il plafond assegnato per le misure Formazione base lingua e cultura italiana – Bilancio delle competenze *"un ulteriore rifinanziamento delle medesime misure per un ammontare per Agenzia pari al 30% delle risorse individuate al punto 2 del Protocollo in allegato all'Accordo (50% dello stock della contribuzione Formatemp TI giacente presso il Fondo alla data del 31 dicembre 2020) fino a capienza delle stesse"*;
- le Parti in data 21 giugno 2023 hanno disposto una ulteriore proroga dei *"termini di presentazione dei progetti oltre il 30 giugno 2023, fermo restando il termine del 31 dicembre 2023 per la trasmissione a Formatemp dei relativi rendiconti"*.

CONSIDERATO CHE:

le Parti ritengono fondamentale che il settore della somministrazione di lavoro continui a ricoprire un ruolo attivo nella gestione della crisi umanitaria dei rifugiati, attraverso l'implementazione di strategie volte a realizzare percorsi di integrazione per favorire l'inserimento socio-economico di questi soggetti così da sostenere il loro processo d'integrazione in Italia.

Tutto ciò premesso e considerato le Parti, concordano quanto segue:

Proroga della validità dell'Accordo

Gli Accordi richiamati in premessa si intendono integralmente confermati, salve le modifiche individuate nelle disposizioni che seguono.

Le Parti, a seguito della sperimentazione delle misure introdotte dall'Accordo, convengono sulla proroga della vigenza dell'Accordo sino al 31 dicembre 2024, quale data ultima di rendicontazione dei progetti a Forma.Temp.

Si intendono prorogate, alla medesima data del 31 dicembre 2024, anche le misure di sostegno e di accoglienza di cui all'art. 3 dell'Accordo.

Disposizioni finali

Le Parti, anche su impulso della Commissione Paritetica, durante la vigenza del presente Accordo, si riservano la possibilità di intervenire, in via correttiva/integrativa, al fine di garantire una maggiore efficacia delle misure.

Gli Enti Bilaterali Forma.Temp ed Ebitemp con cadenza bimestrale continueranno a trasmettere alla Commissione Paritetica appositi *report* utili al monitoraggio degli elementi quantitativi e qualitativi delle misure.

Le Parti, nel corso della vigenza dell'Accordo, si incontreranno per monitorare l'avanzamento del progetto allo scopo di valutarne la sua strutturalità anche nell'ambito della definizione del rinnovo del Contratto Collettivo di settore.

ASSOLAVORO

FELSA CISL

NIDIL CGIL

UILTEMP