



Alle Agenzie per il Lavoro

E p.c.

Ad Assolavoro
Ad Assosomm

Alle OO.SS.
NIDIL CGIL
FELSA CISL
UILTEMP

Loro Indirizzi

Oggetto: Nuova modalità di gestione delle Dichiarazioni mensili e annuali.

Con la presente si comunica che, a far data dal 13 marzo 2023, il Fondo rilascerà le nuove funzionalità per la gestione e trasmissione delle Dichiarazioni mensili ed annuali.

A partire dalla Dichiarazione di competenza del mese di febbraio 2023, le Dichiarazioni mensili dovranno essere inviate al Fondo solo ed esclusivamente attraverso il nuovo Sistema.

In particolare, saranno applicate le modalità di versamento dei contributi relativi ai lavoratori in somministrazione a tempo determinato occupati nel settore dell'edilizia conformemente a quanto previsto dal Manuale Operativo di Forma.Temp, che si procede ad illustrare.

Le Agenzie che dichiarino retribuzioni assoggettate alle casse edili che prevedano l'aliquota standard del 3,868% o aliquote superiori devono versare a Forma.Temp lo 0,132% delle retribuzioni; nel caso di aliquote inferiori al 3,868%, invece, l'ammontare del contributo dovuto a Forma.Temp è pari alla somma dei seguenti valori:

- a) lo 0,132% delle retribuzioni per il finanziamento dei costi della gestione interna e delle misure previdenziali;
- b) la differenza tra l'aliquota del 3,868% e l'aliquota applicata dalla cassa edile provinciale sulle relative retribuzioni.

L'importo indicato al punto a) viene sempre versato mensilmente.

L'importo indicato al punto b) viene versato mensilmente per la quota parte del contributo relativo al finanziamento delle ulteriori voci a versamento mensile, mentre la quota del contributo relativa al conto formazione ApL va ad integrare il conto formazione dell'esercizio di



competenza e rientra nel calcolo della compensazione annuale.

In applicazione delle norme previste dal Manuale Operativo, e tenuto conto della natura delle voci in cui il contributo viene ripartito e delle relative modalità di versamento, si possono identificare tre diversi scenari di riferimento in base al valore dell'aliquota della Cassa Edile.

Scenario 1: l'aliquota della Cassa Edile è maggiore o uguale al 3,868%.

- o L'Agenzia deve versare mensilmente a Forma.Temp lo 0,132% delle retribuzioni per il finanziamento dei costi della gestione interna e delle misure previdenziali. Si tratta, con riferimento alle dichiarazioni mensili, rispettivamente delle voci A1E (Spese di funzionamento e gestione Forma.Temp) e A6E (Misure Previdenziali), pari allo 0,120% e allo 0,012% delle retribuzioni.
- o Non è prevista alcuna quota per il finanziamento dei costi delle restanti voci mutualistiche.
- o Non è prevista alcuna quota per il finanziamento dei costi della formazione.

Scenario 2: l'aliquota della Cassa Edile è minore del 3,868% e maggiore o uguale del 3,387%.

- o L'Agenzia deve versare mensilmente a Forma.Temp lo 0,132% delle retribuzioni per il finanziamento dei costi della gestione interna e delle misure previdenziali (cfr. scenario 1).
- o L'Agenzia deve versare mensilmente a Forma.Temp l'importo pari alla differenza tra il 3,868% e l'aliquota della Cassa Edile applicata alle retribuzioni; tale quota viene versata per il finanziamento dei costi delle voci mutualistiche A2E (Spese propedeutiche), A3E (Fondo di Solidarietà Bilaterale), A4E (Prestazioni welfare Ebi.Temp) e ripartita tra le stesse sulla base delle percentuali standard definite dalle Parti Sociali.
- o Non è prevista alcuna quota per il finanziamento dei costi della formazione.

Scenario 3: l'aliquota della Cassa Edile è minore del 3,387%.

- o L'Agenzia deve versare mensilmente a Forma.Temp lo 0,132% delle retribuzioni per il finanziamento dei costi della gestione interna e delle misure previdenziali (cfr. scenario 1).
- o L'Agenzia deve versare mensilmente a Forma.Temp l'importo pari alla differenza tra



- il 3,868% e il 3,387% applicata alle retribuzioni; tale quota viene versata per il finanziamento dei costi delle voci mutualistiche A2E (Spese propedeutiche), A3E (Fondo di Solidarietà Bilaterale), A4E (Prestazioni welfare Ebi.Temp) e ripartita tra le stesse sulla base delle percentuali standard definite dalle Parti Sociali (cfr. scenario 2).
- o L'Agenda deve versare l'importo pari alla differenza tra il 3,387% e l'aliquota della Cassa Edile applicata alle retribuzioni per il finanziamento dei costi della formazione. In particolare, il suddetto importo deve essere ripartito proporzionalmente tra il conto formazione della ApL, la voce A5E (Diritto mirato alla formazione), la voce A7E (Azioni di sistema) e la voce A8E (Formazione continua a catalogo) sulla base delle percentuali standard definite dalle Parti Sociali. Relativamente alle modalità di versamento:
 - ✓ la quota relativa al conto formazione della ApL deve essere versata in sede di compensazione annuale;
 - ✓ le quote relative alle voci A5E, A7E e A8E devono essere versate mensilmente.

Per i lavoratori somministrati in edilizia a tempo indeterminato si applicano le regole previste per i lavoratori somministrati a tempo indeterminato nei settori diversi dall'edilizia.

Cordiali saluti.

Il Direttore Amministrazione e Finanza

Elio Gibellieri