

Accordo sindacale sulla bilateralità

Le Parti, visti gli impegni e gli adempimenti derivanti dall'applicazione del CCNL 24 luglio 2008, concordano per la durata di un anno a far data dalla sottoscrizione della presente Intesa, di mettere a sistema azioni mirate a supportare e a sviluppare il settore, nonché a favorire l'applicazione del monitoraggio previsto dal contratto nazionale.

A tale fine individuano e definiscono le seguenti attività e le attribuzioni di operatività di competenza delle stesse Parti:

- a) Monitoraggio sui percorsi occupazionali di cui all'art. 1, comma 3, del CCNL 24 luglio 2008 e di ogni altro monitoraggio convenuto d'intesa tra le Parti.
- b) Monitoraggio sull'andamento di quanto richiamato e previsto in materia di Igiene e sicurezza del lavoro di cui all'art. 21 del CCNL 24 luglio 2008.
- c) Promozione della Previdenza Integrativa del settore con capillare informazione sulle caratteristiche e le opportunità del Fondo pensione e relativo monitoraggio.
- d) Attività di sviluppo e promozione di accordi territoriali con le Regioni e le Province al fine di implementare le misure di sostegno al reddito previste dal CCNL del 24 luglio 2008 e dall'accordo nazionale del 13 maggio 2009, nonché il relativo monitoraggio degli stessi accordi.
- e) Attività di comunicazione.

Al fine di consentire le attività di cui alle lettere a) e b), Assolavoro si impegna a produrre le informazioni e i dati necessari. A tale scopo sarà definito un primo report operativo entro il 30 aprile 2011 a valere sul primo trimestre dell'anno stesso.

A tale riguardo le Parti definiranno gli ambiti dell'attività di indagine, individuando le informazioni ed i dati occorrenti per effettuare un monitoraggio completo ed esaustivo.

I dati e le informazioni prodotti a cura delle Parti, saranno messi anche a disposizione dell'Osservatorio-Centro Studi, al fine di utilizzarli per la individuazione di ambiti di ricerca da sviluppare.

Al fine di consentire l'attività di cui alla lettera c) le Parti si impegnano, ognuna con le proprie strutture territoriali, Agenzie da una parte e rappresentanti sindacali dall'altra, a promuovere l'adesione al Fondo Previdenza complementare dei lavoratori somministrati (FONTEMP), previa capillare ed adeguata informazione



della metodica di funzionamento dello stesso e delle privilegiate e favorevoli condizioni di cui potranno usufruire gli aderenti.

Una volta intervenuta la necessaria autorizzazione all'attività da parte dell'Organismo di Vigilanza (COVIP) le Parti renderanno operative azioni (quali iniziative pubblicitarie, opuscoli divulgativi, video promozionali, ecc..) e modalità organizzative idonee al raggiungimento dello scopo prevedendo anche l'attivazione di 2 numeri verdi, uno ad uso delle Agenzie ed uno ad uso dei lavoratori per sostenere adeguatamente la campagna informativa. A tal fine le Parti individuano il contributo complessivo, per il solo costo del personale, in 60 mila euro, a valere sulla parte comune.

Per quanto riguarda l'attività di comunicazione, e ferme restando nella metodica di attuazione quelle già di competenza delle Parti le stesse, a valere sui 400 mila euro di competenza Ebitemp effettueranno iniziative congiunte di tutte le Parti firmatarie e/o dell'insieme delle OO.SS. o della Parte datoriale, con priorità per iniziative inerenti la previdenza integrativa.

Per il finanziamento delle attività di cui alle lettere da a) ad e) si farà riferimento a risorse, pari a 800 mila euro, già appostate nel bilancio Ebitemp alla voce comunicazione e di competenza delle Parti.

Tali risorse sono attribuite nella misura di 400 mila euro per ciascuna Parte e sono erogate dalla stesso Ente in due tranche semestrali di pari importo. L'erogazione della seconda tranche avverrà a seguito dell'esaurimento della prima secondo criteri di consuntivazione condivisi tra le Parti.

Inoltre le Parti, al fine di consentire la completa attivazione del sistema di relazioni sindacali, secondo quanto previsto dall'articolo 2 del CCNL 24 luglio 2008, ed il loro consolidamento sui territori regionali convengono:

- a) che le CST non ancora istituite siano attivate entro il 31 gennaio 2011. A tal fine le Parti comunicheranno i nominativi dei propri componenti entro il 15 dicembre 2010;
- b) che le riunioni si svolgano con cadenza quantomeno bimestrale, secondo ordini del giorno definiti e concordati.

In relazione a ciò le Parti, considerata la strutturazione nazionale di Assolavoro e la necessità di continuare a garantire il coordinamento di ciascuna CST in capo esclusivamente alla tecnostuttura associativa, considerate inoltre la difficoltà che il perdurare dello stato di crisi continua a determinare e il connesso rischio di rallentamento dell'operatività delle CST, convengono su un intervento straordinario di 150 mila euro consuntivabili per la durata dell'intesa e a valere sulla quota di competenza di parte datoriale a sostegno di tale attività.

Le Parti, entro il mese di settembre 2011, effettueranno una nuova analisi dei risultati di tale azione di sistema per verificare l'eventuale necessità di prorogare la stessa.

Roma, 18 novembre 2010

ASSOLAVORO



FELSA-CISL

NIDIL -CGIL

UIL-CPO

