

Protocollo d'Intesa
Emergenza epidemiologica da COVID-19: assemblee sindacali in modalità da remoto

Il giorno 24 novembre 2020 ASSOLAVORO, FELSA CISL, NIDIL CGIL, UILTEMP, di seguito le Parti,

- Vista la vigente disciplina contrattuale e legale del diritto di Assemblea;
- Considerata l'emergenza epidemiologica in corso e i suoi contingenti riflessi sulle modalità di esercizio del diritto di Assemblea nelle realtà produttive nelle quali le usuali modalità organizzative sono modificate come disciplinato nella seguente intesa;
- Ritenuto di dover definire una disciplina transitoria e temporanea volta a salvaguardare l'esercizio di tale diritto in fattispecie specificamente delimitate;

CONCORDANO QUANTO SEGUE

Tutto quanto precede è parte integrante del presente Protocollo d'Intesa.

1. L'articolo 19 del CCNL 15 ottobre 2019 sancisce il diritto di assemblea nel luogo di lavoro nei locali dove vengono esercitati i diritti dai dipendenti dell'utilizzatore. In costanza dell'emergenza epidemiologica in atto, qualora vi siano locali che garantiscono il distanziamento, o comunque sia garantita la possibilità organizzativa di distaccare i lavoratori in gruppi contingentati, l'assemblea si svolgerà secondo modalità consuete e comunque applicando le medesime previste per i lavoratori "diretti".
2. In alternativa, qualora, per motivi di sicurezza certificati, non sia possibile garantire la piena applicazione della disciplina emergenziale vigente in materia di salute e sicurezza sul lavoro conseguente alla crisi epidemiologica in atto, ai sensi dell'art. 19, comma 2, del CCNL è possibile il ricorso a luoghi esterni al luogo di lavoro per la tenuta delle assemblee (o comunque diversi da quelli dove vengono esercitati i diritti dai dipendenti dell'utilizzatore).
3. In subordine, in relazione alle imprese laddove la prestazione di lavoro venga effettuata in modalità smartworking/telelavoro ovvero qualora non sia possibile l'esercizio del diritto d'assemblea secondo quanto previsto dai precedenti punti 1. e 2 per una causa immediatamente derivante dall'emergenza epidemiologica in atto e comunque sino al 31.01.2021, viene garantito l'esercizio del diritto d'assemblea da parte delle RSA/RSU e/o dalle OO.SS. attraverso piattaforma informatica a cui collegarsi. Tale piattaforma sarà messa a disposizione dalle RSA/RSU e/o dalle OO.SS richiedenti l'assemblea. Tali pattuizioni valgono anche nel caso in cui per eccezionali motivi organizzativi esplicitati da utilizzatore ed ApL, ed adeguatamente motivati, fosse necessario organizzare l'assemblea fuori dall'orario di lavoro;

in tal caso verranno adottate le modalità in uso presso l'utilizzatore per garantire la parità di trattamento.

4. In attuazione di quanto previsto al comma che precede, le ApL forniscono ai lavoratori, sulla base della comunicazione predisposta dalla O.S. interessata e nei termini individuati dal CCNL, le informazioni utili alla partecipazione degli stessi all'assemblea in modalità da remoto, attraverso strumenti quali mail/sms o in qualsiasi altra modalità.
5. Per la partecipazione alle assemblee sindacali, anche in modalità da remoto, i lavoratori in somministrazione hanno diritto annualmente ad appositi permessi retribuiti in applicazione di quanto previsto dall'art. 19 del CCNL.

Le Parti, verificato l'eventuale perdurare dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, convengono di incontrarsi entro il 31 gennaio 2021 per monitorare ed analizzare gli effetti della procedura di cui al presente Protocollo d'Intesa.

ASSOLAVORO



Handwritten signatures of ASSOLAVORO representatives, including names like Stefano, Rosella, and others.

FELSA CISL



Handwritten signatures of FELSA CISL representatives, including names like Mattia and others.

NIDIL CGIL



Handwritten signatures of NIDIL CGIL representatives, including names like Davide and others.

UILTEMP



Handwritten signatures of UILTEMP representatives, including names like Giulio and others.