

**Accordo quadro**  
**per la stipula di accordi di Politiche Attive del Lavoro derivanti da Azioni di sistema contrattuali**  
**in caso di crisi aziendale, territoriale, settoriale**

Il giorno 4 novembre 2015, presso la sede di Ebitemp in Roma, si sono incontrati ASSOLAVORO, FELSA CISL, NIDIL CGIL, UILTEM.P (di seguito le "Parti") in attuazione di quanto previsto dall'Accordo del 27 gennaio 2014 e dagli accordi correlati, in merito alle Politiche Attive del Lavoro (PAL) per i destinatari degli interventi di cui alle lettera d) del medesimo accordo.

Le Parti

visto l'accordo del 27 settembre 2013, l'accordo del 27 gennaio 2014 e il rinnovo del CCNL 2014;

visto il dispositivo Forma.Temp sulle Politiche Attive del Lavoro del 12 ottobre 2014;

concordano quanto segue.

1. i destinatari di cui alla lettera d) dell'Accordo 27 gennaio 2014 e del dispositivo Forma.Temp sono:
  - tutti i lavoratori, anche non in regime di somministrazione, con un'anzianità di almeno 3 mesi di lavoro e coinvolti in situazioni di conclamata crisi aziendale o settoriale, desumibile da atti ministeriali (per esempio tavoli di crisi aperti presso il MISE) o da procedure concorsuali (fallimento, concordato preventivo, liquidazione coatta amministrativa, amministrazione controllata, amministrazione straordinaria speciale), verificatasi a partire dal 1 gennaio 2014;
  - i disoccupati o inoccupati nelle regioni e zone di cui alla Carta degli aiuti 2014-2020 per l'Italia approvata dalla Commissione Europea in data 16/9/2014 (allegata);
  - altre platee eventualmente individuate, anche a livello territoriale, dalle Parti successivamente al presente accordo.
2. L'attivazione delle misure di PAL per i soli destinatari di cui alla lettera d) è subordinata ad accordi programmatici territoriali stipulati tra l'Agenzia e le OO.SS. territoriali Felsa, Nidil e Uiltemp che definiranno, nell'ambito di quanto già previsto dal dispositivo Forma.Temp, modalità di svolgimento e durata delle previste attività nonché le eventuali attività di monitoraggio. Tali accordi programmatici possono essere stipulati anche congiuntamente da più Agenzie presenti, con proprie filiali, nel territorio in crisi.
3. Qualora i lavoratori di cui alla lettera d), coinvolti nelle PAL, vengano anche inseriti in percorsi formativi finanziati da Forma.Temp, agli stessi viene riconosciuta una indennità di frequenza.
4. Tutte le misure di PAL previste dall'Accordo del 27 gennaio 2014 non sono ripetibili per i medesimi soggetti nell'arco dei dodici mesi successivi all'inizio dell'attività.

Letto, confermato e sottoscritto

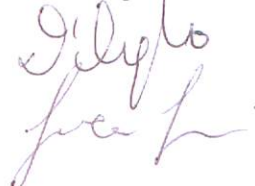
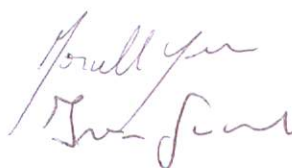
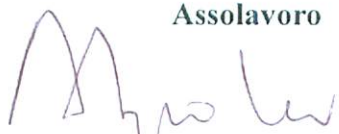
Roma, 4 novembre 2015

**Assolavoro**

**Nidil CGIL**

**Felsa CISL**

**UilTemp**



Romano Totopole  
Superiore

